

nexe

NOVOSTI

GODINA XVII • Jul 2020. • Broj 44





Foto: Srebrni prsten s gemom od karneola s prikazom morskog čudovišta i jahača, foto: M. Pjevac, Gradski muzej Vinkovci

SADRŽAJ

- 3 Tradicija pod novim imenom
- 4 Nova investicija Stražilovu omogućila još veću konkurentnost
- 5 Izvrsni rezultati Poletove Crepane 3
- 6 Proizvedeno više od milion tona cementa i Namala
Novi bagger Caterpillar u tvornici cementa
- 8 Prioritet marketinga – ojačati brand NEXE
- 10 40 godina proizvodnje cementa u Našicama
- 12 Na području eksploatacijskog polja Ervenica pronađen vredan arheološki lokalitet iz rimskog doba
- 13 Moj NEXE krov
- 14 Organizacija rada za vreme epidemije koronavirusa
- 15 Polise osiguranja osoba od posledica nesrećnog slučaja (nezgoda)
- 16 Naši jubilarci
- 18 Braćni par koji je celi radni vek proveo u Tvornici cementa
- 19 Nalazi sa kopova fabrike cementa NEXE obilaze svet

UVODNIK

Dragi čitaoci,

Značajna godišnjica u našoj fabrici cementa – 40 godina od prvih proizvedenih količina cementa u našičkoj cementari, ostaće zabeležena i kao godina u kojoj se firma Našicecement menja u NEXE. Istovremeno, u danima kada se i formalno menjala firma, uspešno su završeni i pregovori sindikata i poslodavca o novom kolektivnom ugovoru. U ovim izazovnim trenucima, nesigurnosti bilo kakvih procena, ali i brige za svoje i zdravlje svojih bližnjih, posebno je važno da su obe strane u ovim pregovorima bile svesne ovog trenutka, u kojem se, nezavisno od svih spomenutih okolnosti, našao zajednički jezik koji je rezultirao ovim ugovorom. COVID-19 uneo je mnoštvo promena u naše živote, ali i u način poslovanja. Zbog toga su u Nexe Grupi na snazi posebne smernice i aktivnosti kojima je cilj da sačuvaju zdravlje zaposlenih i naših poslovnih partnera i svedu rizik na najmanju moguću meru. Poslovanje u okolnostima ovakve nezapamćene krize prilagođeno je i u skladu s preporukama nadležnih tela u zemljama u kojima poslujemo. Ono što možemo i ovde ponoviti, apelujemo na sve – poštujujte mere i čuvajmo jedni druge, jer samo takvim odgovornim ponašanjem možemo iz ove krize izaći kao pobednici.

A jedna od pobeda ostvarena je u Stražilovu gde je, uz sve poteškoće oko završetka investicije zbog bolesti uzrokovane koronom, ona uspešno dovršena. Projekat ugradnje robota u pogonu 2 vredan 550.000 EUR omogućuje Stražilovu proizvodnju blokova velikog formata, tj. termo bloka i kanalice uz 2,5 puta veći kapacitet nego što je to bilo do sada u proizvodnim pogonima Poleta.

I proizvodnja crepa u Poletu u Crepani 3, kao i cementa u Našicama, ostvaruju značajne rezultate, pa i ovim temama posvećujemo strani ce Nexe novosti.

Od kraja prošle godine, u Nexe Grupi ponovo postoji funkcija marketinga. O ciljevima, organizaciji i planovima Sektora marketinga, razgovarali smo s Igorom Bušljjetom, direktorom Sektora.

Nexe crep, pak, pokrenuo je kampanju Moj NEXE krov, o čemu takođe možete čitati u Nexe novostima, ali i uključiti se u kampanju – više o tome kako, na stranici 13.

Dilj se, pak, može pohvaliti podrškom vrednom arheološkom istraživanju. Naime, na eksploatacijskom polju Ervenica u Vinkovcima pronađen je vredan arheološki lokalitet iz rimskog doba. Pozivamo vas da pročitate i ovu zanimljivu temu.

I ove godine puno je jubilaraca u našim radnim jedinicama – njihova imena našla su svoje zaslužno mesto na ovim stranicama, a za tu temu veže se i intervju s parom koji zajedno ove godine puni 81 godinu radnog staža u NEXE d.d. Ko su oni, otkrijte u nastavku....

Do skorog čitanja, ostajte zdravo! ■

Uređivački odbor



S leva na desno: Glavni sindikalni poverenik Marijan Baričević, šefica Službe za ljudske resurse Katarina Knežević, predsednik Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović, član Uprave Josip Ergović, predstavnici Sindikata Ivica Pavlović, Dario Strapač, Miroslav Damjanović, voditelj procesa profesionalnog razvoja i radnih odnosa Mirjana Rukavina

TRADICIJA POD NOVIM IMENOM

U godini u kojoj Nexe fabrika cementa obeležava 40 godina od kada je u Našicama proizveden prvi cement, odlukom skupštine Našicecementa d.d. Našice s početka juna ove godine, promenjene su odredbe Statuta u delu koji se odnosi na preduzeće. Upisom ove promene u sudski registar 24.06.2020., Našicecement d.d. posluje pod novom firmom – NEXE d.d. za proizvodnju građevinskih materijala, čime se želi dodatno osnažiti prepoznatljivost brenda Nexe.

NEXE d.d. i pod novim imenom, nastavlja s realizacijom brojnih projekata s ciljem smanjenja troškova održavanja, povećanja udela korišćenja alternativnih goriva kao i smanjenja troškova energije, pri čemu na vrhu liste prioriteta ostaju briga o životnoj sredini i kvalitetu vazduha, kao i briga o zaposlenima.

Novi Kolektivni ugovor za NEXE d.d.

Tako je i, prvi put pod novom firmom, sklopljen novi Kolektivni ugovor kojim su povećane plate i materijalna prava radnika NEXE d.d. Ugovor su u ime Sindikata graditeljstva Hrvatske – Sindikalne podružnice NEXE d.d. potpisali Marijan Baričević, sindikalni poverenik, a u ime Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović, predsednik Uprave.

Kolektivni ugovor sklopljen je na rok od dve godine s početkom primene od 01. jula 2020. godine. Ovim ugovorom povećan je budžet za plate 10%, a povećan je i neoporezivi iznos za prigodna davanja.

Kako je tokom socijalnog pregovaranja naglašeno, povećanje plata usmereno je kroz povećanje plata radnicima s manje godina radnog staža u Tvornici kroz ukidanje dodatka za minuli rad i njegovim ugrađivanjem u platu. Istovremeno, zaposlenima sa više godina radnog staža u Tvornici, uz ukidanje dodatka za minuli rad, povećanje plata biti ugrađeno ili kroz povećanje koeficijentata složenosti radnih mesta ili kroz povećanje stimulativnog dela plate. Naime, novim kolektivnim ugovorom povećan je raspon moguće stimulacije (0-20%) i prosek za organizacionu jedinicu sa 6% na 10%, no treba naglasiti kako će se stimulacija u rasponu od 6% do 20% odnositi na natprosečno zalaganje pojedinog radnika.

Na ovaj način ostvaren je cilj da se zaposlenima s manje radnog staža u Tvornici i u materijalnom aspektu radnog mesta osigura podsticajno okruženje za rad, a zaposlenima s više godina radnog staža osiguraju uslovi da na osnovu rezultata svog rada i znanja budu adekvatno nagrađeni. Uz povećanje bruto vrednosti boda i povećanje određenih materijalnih prava radnika, cilj je da se stvori stimulativno okruženje za ostvarenje zacrtanih poslovnih ciljeva.

Posebna važnost ovog uspešno dovršenog procesa ogleda se u činjenici da je on dovršen upravo u trenucima neizvesnosti procene budućih kretanja u privredi usled uticaja krize zbog COVID-19. Time je još jednom potvrđeno kako je briga o zaposlenima i njihovim pravima i dalje visoko na listi prioriteta NEXE-a d.d. ■

NOVA INVESTICIJA STRAŽILOVU OMOGUĆILA JOŠ VEĆU KONKURENTNOST



U fabrici za proizvodnju cigle Stražilovo u Sremskim Karlovcima, uspešnim puštanjem u rad završen je projekat ugradnje robota u pogonu 2. Kao odgovor na zahteve tržišta za kontinuiranim povećanjem kvaliteta proizvoda uz sve veću potražnju za blokovima velikog formata, tj. termo blokovima, a u cilju praćenja trendova i optimizacije proizvodnje, Polet a.d. Novi Bečej investirao je

550.000 EUR u automatsku liniju s dva Fanuc robota za razlaganje i pakovanje paleta kao i jedan Fanuc robot za razlaganje vagona sa suvim poluproizvodom.

Kao jedan od višestrukih efekata sprovedenog ulaganja ističe se proširenje proizvodnog asortimana na ovoj proizvodnoj liniji na kojoj će se sada, uz klasični, proizvoditi i blok velikog formata tj. termo blok za kojim na tržištu vlada sve veća potražnja. Osim toga, sada je na liniji omogućena i proizvodnja kanalica uz 2,5 puta veći kapacitet nego što je to bilo do sada u proizvodnim pogonima Poleta, a omogućena je i proizvodnja prema dimenzijama koje će ispuniti zahteve i standarde inostranog tržišta što otvara mogućnost izvoza.

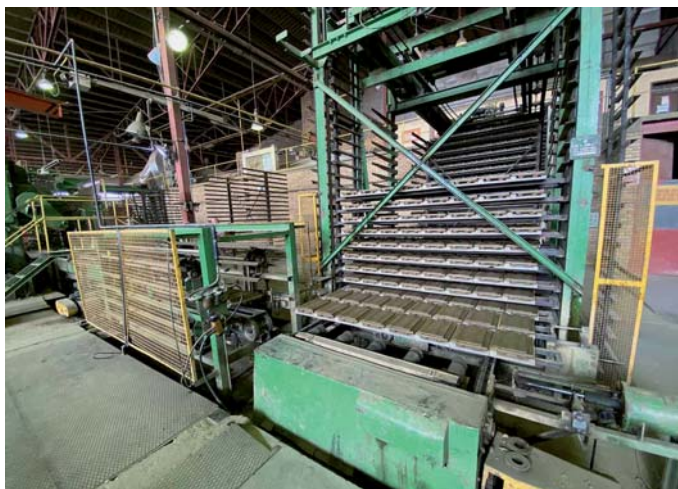
Koliko je sprovedena investicija bila potrebna, da se zaključiti iz činjenice da je do sada proizvodnja bila ograničena isključivo na klasične blokove, a zbog načina rada hvataljki, koje su u jednom zahvatu uzimale i slagale pola palete, kontrola kvaliteta finalnog proizvoda bila je ograničena.

Iako se puštanje opreme u rad planiralo za april, nepredviđene okolnosti izazvane epidemijom korona virusa uticale su na produženje roka pa je oprema uspešno instalirana i puštena u rad početkom juna 2020. Kako bi sve prošlo po planu, a budući da je dolazak predstavnika isporučitelja opreme bio onemogućen zbog novonastale situacije, završni koraci u realizaciji projekta sprovedeni su putem telefonske i video konferencije između tima stručnjaka u Stražilovu i isporučitelja opreme, što je zahtevalo veliki trud i predanost oba tima.

Ovaj projekat predstavlja nastavak politike ulaganja i poboljšanja procesa i uslova rada u svim fabrikama Nexxe Grupe u Srbiji, a samo u Polet a.d. Novi Bečej do danas je uloženo gotovo 38 miliona EUR. ■



IZVRSNI REZULTATI POLETOVE CREPANE 3



Tokom aprila i maja ove godine svi smo bili pogođeni krizom uzrokovanom virusom COVID-19. Bitka se vodila na više područja, trebalo je zaštititi zdravlje zaposlenih, što je u tom periodu bilo primarno, ali istovremeno, ostvariti i dobru i efikasnu proizvodnju. Zadatak nije bio lak, ali velika motivisanost i želja zaposlenih da se ostvari pobjeda i u teškim trenucima, bila je dovoljna da se postigne dobar rezultat.

Pogon za proizvodnju osnovnog modela crepa - Crepana 3 je vodeći proizvodni pogon u Poletu a.d. Zapaženi rezultat u ovom pogonu ostvaren je već tokom 2019. godine. Proizvedeno je 1.031.010 komada crepa više od planirane proizvodnje, te se postiglo ostvarenje kao u najboljim godinama proizvodnje, neposredno nakon investicionog razdoblja. Ono što je zapaženo, i što takođe treba naglasiti, jeste i smanjenje ukupnog loma za približno 1% u odnosu na prethodne godine, tačnije od 2013. godine kada je počela proizvodnja engobiranog crepa, što je uzrokovalo povećanje loma na pečenju. Zanimljivo je što je tokom 2019. godine baš proizvodnja engobiranog crepa bila povećana.

Nakon remonta Crepana 3 dostigla svoj maksimum

Trend uspešnosti nastavljen je i u 2020. godini. Nakon završenog godišnjeg remonta, proizvodnja u ovom pogonu dostigla je svoj maksimum. Tako je u aprilu proizvedeno 1.815.680 komada crepa prve klase, dok je u maju ostvarena proizvodnja od 1.901.120 komada crepa prve klase. Istovremeno, ukupni lom kretao se na minimalnom nivou, ispod 5%. Poređenja radi, 2018. godine minimalni lom iznosio je 9,24%, a u 2019. smanjen je na 8,04%. Nije zanemarivo ni ostvarenje minimalnog specifičnog

utroška gasa u procesima sušenja i pečenja od 459 kcal/kg pečene robe, što predstavlja neverovatan podatak za mnoge strane kompanije koje se bave projektovanjem navedenih procesnih postrojenja.

Uspešnom radu i efikasnoj proizvodnji doprineli su dobra organizacija i redovno preventivno tehničko održavanje mašina u čemu veliku zaslugu imaju voditelj i poslovođa pogona Crepane 3 uz kolege koji rade na održavanju.

Noviteti kao rezultat uspešnih projekata

Ostvarenje dobrih rezultata motivisalo je inženjere za nova poboljšanja. Napravljena je proba novog optimiziranog profiliranog usnika za proizvodnju crepa Glinex – Trend. Time je postignuta ušteda potrošnje sirovine prilikom oblikovanja plastice koja je sada lakša za 700 – 800 grama, što na dnevnom nivou donosi uštedu u potrošnji sirovine za 5 t. Korišćenjem novog usnika smanjena je brzina isticanja plastice, habanje mašina, a ostvarena je i ušteda energije. Osim navedenih poboljšanja, postignut je i bolji estetski izgled površine crepa kao i smanjen udeo ostatka gline prilikom presovanja, što doprinosi smanjenju slojevitosti crepa.

Paralelno s optimizacijom proizvodnje, radilo se i na novim proizvodima, pa su u 2019. godini u proizvodnju uvedeni novi, engobirani crepovi, Glinex Trend u smeđoj boji kao i dugo očekivani Klasik +, takođe u popularnoj, smeđoj boji, kao odgovor na zahteve koje pred nas stavlja tržište. ■

*Pripremio:
Branislav Veselinović, dipl. ing. tehn.
Voditelj odeljenja Crepane 3*





PROIZVEDENO VIŠE OD MILION TONA CEMENTA I NAMALA

Drugi put u svojoj četrdesetogodišnjoj istoriji, fabrika cementa u Našicama – NEXE d.d. – 2019. godine proizvela je više od milion tona cementa i Namala. Prekoračena magična brojka od milion tona cementa i Namala zabeležena je prvi put još 2008. godine – 1,043 miliona tona, nakon čega su usledile godine ekonomske krize. Od 2014. godine beleži se rast proizvodnih količinskih pokazatelja u našičkoj cementari, da bi 2019. godina bila zaključena s proizvodnjom od 1.001.724 tone cementa i Namala. Značajan je to uspeh Tvornice i Službe proizvodnje koja danas broji 105 radnika. Naravno, bez kompletnog tima – Službe proizvodnje, Službe rudokopa i Održavanja, ovaj rezultat ne bi bilo moguće realizovati.

U strukturi proizvedenih količina u 2019. godini, najveće je povećanje na markama cementa CEM II/A-S 42,5

R (primenjuje se u izgradnji mostova, tunela, vijadukata, u stanogradnji, izradi gotovih betonskih elemenata, za transportni i pumpani beton), kao i CEM I 52,5N koji se koristi za pripremu betona za sve građevinske radove koji se izvode u propisanim uslovima gradnje za najzahtevnije armirane i nearmirane betonske konstrukcije (mostovi, tuneli, vijadukti, stanogradnja, izrada gotovih betonskih elemenata), a kao pokazatelj strukture infrastrukturnih projekata u regiji.

I u proizvodnji klinkera 2019. je godina s ostvarenim rastom – proizvedeno je 745.000 tona klinkera, što je 5% više u odnosu na 2018.

Ostvareni proizvodni pokazatelji potvrda su uspešnog usklađivanja potreba tržišta i prodaje s jedne strane, ali i zahteva za redovnim održavanjem postrojenja i uporednim sprovođenjem planiranih investicionih projekata s druge strane. Od ukupnog broja dana u godini, uvek je izazov uskladiti potrebu za dane remonta i ostale zahvate u fabrici, uz istovremeno osiguranje potrebnih količina gotovog proizvoda. Tako je za remont postrojenja u zimi 2018/19. godine utrošeno 48 dana, a u zimi 2019/20. godine 44 dana.

Uz rekordne količine u 2019., godina će ostati zapamćena i po brojnim značajnim projektima. Tako je tokom 2019. završen ogledni rad postrojenja za prihvatanje, transport i loženje RDF - 1. faza i dobijena je dozvola za upravljanje



otpadom, čime je započelo korišćenje značajnijih količina RDF/SRF.

Tokom remonta, izvršena je zamena kaveza i filterskih vreća otprašivača rotacione peći, a efekti ovog ulaganja ogledaju se kroz sprečavanje emisija praškastih čestica u atmosferu i njihovo održavanje na nivou koji je i 10 puta manji od zakonom dopuštenih graničnih vrednosti. Dodatno, tokom remonta zamenjen je i segment plašta rotacione peći čime su sprečeni zastoji koji bi nastali zbog oštećenja vatrostalnog ozida, a ugrađen je i razdeljivač uglja na transportu LowNox - Pyroclon čime je ostvarena automatska regulacija temperature pretkalcinatora što otvara mogućnosti za buduća poboljšanja energetske efikasnosti postrojenja. Ovaj sistem pomaže operaterima prilikom korišćenja različitih vrsta alternativnih goriva. Još jedna rekonstrukcija kojom je omogućeno sigurno korišćenje RDF-a bilo je i saniranje pyrotopa i stropa ciklona 4 izmenjivača toplote.

Svakako jedan od najznačajnijih uspešno dovršenih procesa u 2019. godini je, već spomenuto, dobijanje dozvole za upravljanje otpadom čime je započeta kontinuirana upotreba alternativnih goriva u procesu proizvodnje. To je omogućilo rast pokazatelja supstitucije energije iz fosilnog goriva energijom iz alternativnih goriva sa 16% u 2018. na 27,2% u 2019. godini, od čega udeo RDF-a iznosi 11%. Osim RDF-a, spomenuta supstitucija fosilnih goriva ostvarena je i upotrebom otpadnih ulja i otpadnih guma. Tokom 2019. započelo se s industrijskim probama upotrebe osušenog mulja iz pročištača otpadnih voda. Ovim probama su ostvareni očekivani rezultati, pa deo ovogodišnje ostvarene supstitucije, koji iznosi gotovo 40%, dolazi i iz osušenog mulja.

Na ovaj način ostvaruju se značajni efekti poput smanjenja udela korišćenja fosilnih goriva, smanjenja količine otpada koji se mora odlagati na odlagalištima, smanjenja emisije ugljen- dioksida i konačno - smanjenja troškova energije.

Smanjenje emisija CO₂ je kontinuirani cilj, pa su industrijske probe, osim u delu alternativnih goriva, sprovedene i s alternativnim sirovinama. Najčešće je to pepeo iz elektrana na biomasu, zatim različite vrste troske i peska, kao i ostalih materijala koji po hemijskom sastavu odgovaraju procesu proizvodnje klinkera. Upravo zbog mogućnosti doziranja različitih vrsta alternativnih sirovina, uloženo je u rekonstrukciju bunkera sirovine što nam omogućava prihvati i doziranje različitih vrsta alternativnih sirovina na kontrolisan način.

I u 2020. nastavljene su aktivnosti s ciljem povećanja udela alternativnih goriva izgradnjom postrojenja za doziranje RDF-a na pretkalcinator. U planovima je i skladište RDF-a s postrojenjem za prihvati i obradu alternativnih goriva, kao i projekat bypass-a rotacione peći. Radi se o projektima koji su u visokoj fazi pripreme, a njihova realizacija očekuje se u sledećih 2-3 godine.

I, najzad, uvođenjem Sistema upravljanja energijom po normi ISO 50001 još je veća pažnja posvećena poboljšanju energetske efikasnosti postrojenja. Sastavni deo Uprave ocene – godišnjeg izveštaja o stanju sistema upravljanja u fabrici cementa je i izveštaj o rezultatima praćenja i merenja energetske pokazatelja koji iz godine u godinu beleži manje toplotne utroške na rotacionoj peći. ■

NOVI BAGER CATERPILLAR U FABRICI CEMENTA

NEXE d.d. početkom oktobra 2019. godine dovršio je proces ulaganja u nabavku novog bagera Caterpillar 374FL. Bager snage motora 362 kW s kapacitetom utovarne korpe sa zubima od 4,4 m³ i kamerama za pogled unazad i sa strane, nabavljen je od dobavljača Teknoxgroup Hrvatska d.o.o. Zagreb. Bager zadovoljava Tier 4F EU Stage IV normu za emisiju izduvnih gasova u životnu sredinu.



NEXE d.d. planira u tekućoj godini u skladu sa planovima da uloži više od 2,6 miliona kuna u novu bušačku garnituru.

Novi bager Caterpillar 374FL doprineće povećanju kapaciteta proizvodnje mineralne sirovine, podići pouzdanost rada mašina na utovaru, smanjiti troškove maziva, goriva i održavanja, te poboljšati radne uslove radnika. ■

*Pripremio:
Zoran Markulić, dipl. ing.
Šef Službe rudokop
NEXE d.d. Našice*

PRIORITET MARKETINGA – OJAČATI BRAND NEXE

Krajem prošle godine, Nexe Grupa osnažena je Sektorom marketinga. O organizaciji i ciljevima ove važne poslovne funkcije razgovarali smo s direktorom Sektora marketinga Igorom Bušljedom.

Nexe Grupa kompleksan je poslovni sistem – 16 firmi, proizvodnja u 3 zemlje, prodaja u nekoliko zemalja u regiji. Kako će Sektor marketinga odgovoriti na te izazove?

Ovakav poslovni sistem zahteva modernu, agilnu i kreativnu organizaciju Sektora marketinga. To je naš prvi cilj koji planiramo da realizujemo u ovoj godini. Drugi cilj je napraviti trogodišnju strategiju Sektora marketinga koja će komunicirati sa svim elementima strategije kompanije kao i operativni plan za njeno sprovođenje po svim segmentima poslovanja. Prioritet svih aktivnosti biće rezultati investicije u marketing – kako se naš posao odražava na povećanje prihoda od prodaje i kako utičemo na povećanje vrednosti brenda kroz poznatost i reputaciju na tržištu.

U kojoj je fazi kadrovsko ekipiranje Sektora?

U Sektoru za sada imamo pokrivene pozicije voditelja komercijalnog marketinga za Sivu diviziju – cement, beton i agregat, voditelja komercijalnog marketinga za Crvenu diviziju – crep i cigla, voditelja komercijalnog

marketinga za Srbiju, podrške u dizajnu i produkciji, a početkom jula pridružila nam se Specijalistkinja digitalnog marketinga. U ovoj godini planiramo da zaposlimo još brend menadžera koji će se baviti svim aktivnostima vezanim za sami brand Nexe na nivou cele grupe i vlastitog dizajnera.

Koje su polazne osnove za izradu trogodišnje strategije marketinga Nexe Grupe?

Tokom juna 2020. napravili smo istraživanje i poznatosti i reputacije branda Nexe i Nexe Grupe. Dobili smo jasne pokazatelje u čemu smo dobri i na čemu moramo raditi, kako stoji naša konkurencija, kako stojimo u pojedinim kanalima oglašavanja i koje su asocijacije vezane za Nexe.

Jedan od važnijih podataka koji smo dobili je postotak ljudi koji poznaju Nexe i on iznosi 33% (2010. smo bili na 30%), a postotak reputacije nam je na 22% (2010. smo bili na 20%). Na ova dva pokazatelja ćemo se najviše usmeriti u narednom periodu, jer su nam važni zbog povećanja prodaje naših proizvoda, pozicije kod kupaca i dobavljača, kao i privlačenja kvalitetnih zaposlenih.

Organizacijska struktura



Kao što ste rekli u uvodu, cilj Vam je da kreirate moderan, agilan i kreativan marketing. Kako biste ostvarili taj cilj, na koji je način postavljena organizacija Sektora marketinga?

Sektor marketinga Nexe grupe podelili smo na dva dela – korporativni i komercijalni marketing.

U korporativnom delu kroz komunikaciju i oglašavanje, osim poslovne uspešnosti i kvaliteta proizvoda, želimo da osnažujemo percepciju brenda Nexe i Nexe Grupe kao inovativne, tehnološki napredne kao i ekološki osvešćene kompanije. Moderan marketing danas zasniva se pre svega na emociji koja u moru oglasa mora izazvati pažnju onoga kome je poruka upućena. Tu su još digitalni marketing kao poslednji i najbrže rastući oblik marketinga i zeleni marketing ili „zeleno brendiranje“ koje je dugoročno dobro za celo društvo pa tako i za našu firmu.

U ovoj godini brand Nexe razvijaćemo kroz sve oblike digitalnog marketinga kako bi poboljšali doseg kod svih grupa, a naročito mlađe populacije te pokazali svoju tehnološku naprednost i inovativnost, vizuelni identitet i brend arhitekturu krovnog branda Nexe i svih naših proizvoda, brend awareness kroz medijsku kampanju (TV, OOH – out of home tj. spoljno oglašavanje, print, radio, on-line), društveno odgovorno poslovanje gde smo u pregovorima za jedan zajednički projekat s medijskom kućom 24 sata i održivo poslovanje (zeleni marketing) gde kroz integrisanu komunikaciju želimo da pokažemo ekološku osvešćenost Grupe i vrednosti ulaganja u tehnologiju i naše zaposlene. Sa Sektorom ljudskih resursa želimo dodatno da jačamo imidž Nexe Grupe kao atraktivnog i poželjnog poslodavca.

Igor Bušljeta rođen je 1984. godine u Našicama. Diplomirao je na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu, gde nakon diplome i ostaje da gradi svoju poslovnu karijeru u kompaniji Coca-Cola HBC Adria, na poziciji specijalista za obrazovanje i razvoj kadrova, sistem plata i nagrađivanja. Nakon godinu dana, prelazi u prodaju iste kompanije, gde je od pozicije prodajnog predstavnika napredovao do pozicije regionalnog direktora prodaje. Dugogodišnje iskustvo koje se ogleda kroz orijentisanost na ostvarivanje prodajnih ciljeva i prihoda, usmerenost na izgradnju i održavanje dugoročnih odnosa s kupcima, kao i vođenje i razvijanje uspešnih timova, dobar su preduslov za ispunjenje postavljenih ciljeva Sektora marketinga Nexe Grupe. ■

Komercijalni deo marketinga ima zadatak da bude pre svega podrška prodaji i utiče na povećanje prihoda i efikasnosti. Cilj nam je da učvrstimo poziciju vodećeg regionalnog proizvođača građevinskih materijala kroz kvalitet naših proizvoda i partnerstvo s našim kupcima. U ovom delu imamo jako dobre rezultate i do sada. Tim koji je do sada radio na tome, zajedno sa svim ljudima u prodaji, stvorio je odličnu poziciju posebno na regionalnom nivou.

U budućnosti snažnije ćemo se usmeriti na nacionalne nivoe, velike gradove i urbana središta. Fokus će nam biti krajnji kupci, trgovci i stručna javnost. Na svim tržištima, posebno u Hrvatskoj, Srbiji i BiH, izrađivaćemo kvalitetan i prilagođeni POS materijal, poboljšavati vidljivost i egzekuciju na samom prodajnom mestu. Pokušaćemo da nametnemo malo agresivniji pristup kako bi u građevinskoj industriji, koja je pasivna po ovom pitanju, stvorili konkurentsku prednost i regrutisali nove kupce i potrošače vlastitih proizvoda.

Naravno, nikako ne treba zaboraviti ni Rukometni klub NEXE. I na tom području intenziviraćemo aktivnosti kako bismo, kao glavni sponzor RK NEXE, maksimizirali efekte takve saradnje, kako za sam Klub, tako i za Nexe Grupu, ali i na zadovoljstvo svih ljubitelja rukometa i društvene zajednice. ■





40

GODINA PROIZVODNJE

Pre tačno 40 godina u fabrici cementa u Našicama samleven je prvi cement, a do kraja te davne 1980. godine proizvedeno je 105.000 t cementa. Već tada je bilo jasno koliki je potencijal fabrike, ali i značenje za lokalnu i zajednicu uopšte.

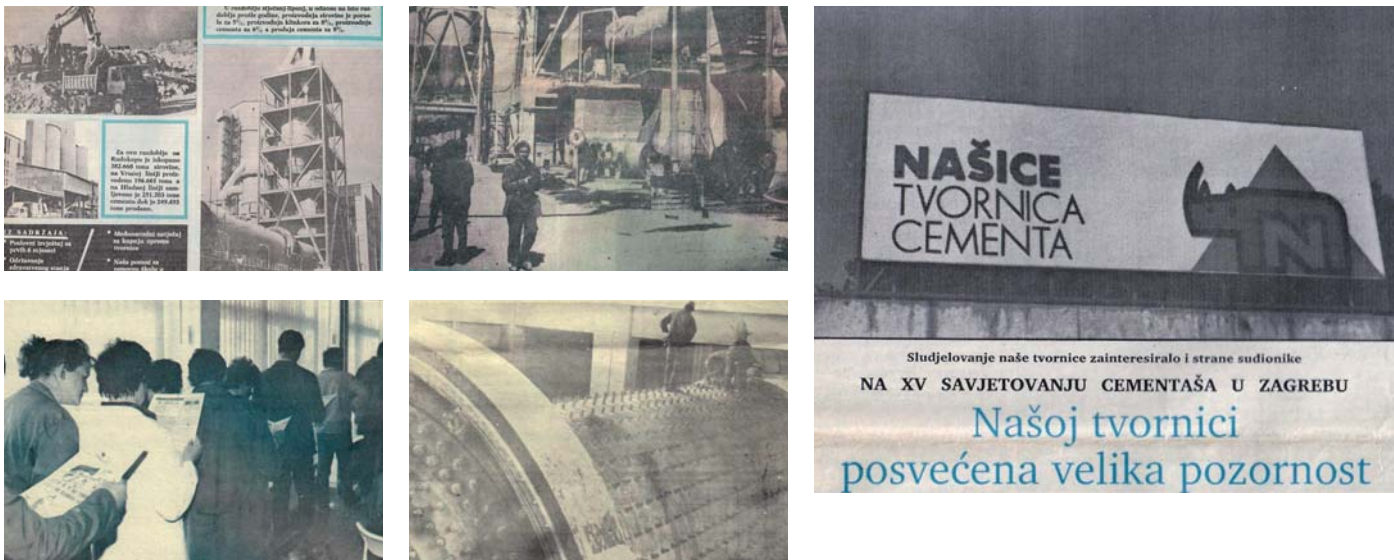
Počeci proizvodnje bili su obeleženi brojnim organizacijskim, tehnološkim kao i kadrovskim izazovima koji su uspešno savladani, a fabrika je nastavila dalji razvoj u skladu s potrebama tržišta. No izazovi su se i dalje nizali, ratno razdoblje 90-ih i ekonomska kriza koja je nastupila 2009. godine, doneli su nove poglede na poslovanje. Danas, kada smo suočeni s novim, globalnim izazovom borbe protiv koronavirusa, na taj period gledamo kao na riznicu vrednih iskustava u prevladavanju svih poteškoća.

A gde smo danas?

Od nedavno, fabrika posluje pod firmom NEXE d.d. Zahvaljujući poslovnoj filozofiji kontinuiranog ulaganja u sve proizvodne i poslovne procese, s ciljem modernizacije procesa, samo u poslednjih 5 godina u fabriku je uloženo gotovo 115 miliona kuna. Danas se može reći da je NEXE d.d. okosnica Nexe Grupe i drugi po veličini proizvođač cementa u Republici Hrvatskoj s godišnjim kapacitetom od 1,1 miliona tona cementa i Namala - deset puta većim kapacitetom u odnosu na početak proizvodnje u kojem je zaposleno gotovo 430 radnika.

Nekadašnja fabrika cementa danas je prepoznata i kao vodeći proizvođač svežeg betona u Republici Hrvatskoj





CEMENTA U NAŠICAMA

koji u svom poslovanju poštuje sve ekološke norme te, poseduje sertifikat fabričke kontrole proizvodnje betona čime je jedan od retkih proizvođača koji je uspostavio sistem upravljanja kvalitetom prema tehničkom propisu za betonske konstrukcije, koji upućuje na normu HRN EN 206-1.



Važnu ulogu u razvoju fabrike odigrali su ljudi, zaposleni, od kojih su neki celi radni vek proveli u našičkoj tvornici cementa. Svi oni ostavili su trag u procesu izgradnje fabrike kakva je danas prepoznata na tržištu. ■

Važnost, kako interne, tako i eksterne komunikacije, prepoznata je na samom početku rada fabrike. Već u junu 1980. godine izlazi prvi broj internog glasila, tada nazvanog Klinker, preteče Nexe novosti kakve danas čitamo. U početku, Klinker je bio štampan na pisačkoj mašini, a pobudio je veliko zanimanje radnika.

Klinker je imao ulogu informisanja o novim uspesima fabrike, ali i problemima s kojima se suočavala, o zanimljivostima, putovanjima radnika, sportskim igrama, druženjima s kupcima, novitetima u poslovanju kao i brojnim drugim temama. Nije zanemaren ni humor, pa je tu bilo i karikatura koje su izradili zaposleni fabrike, a našlo se mesto i za poeziju fabričkih pesnika. ■

NA PODRUČJU EKSPLOATACIJSKOG POLJA ERVENICA PRONAĐEN VREDAN ARHEOLOŠKI LOKALITET IZ RIMSKOG DOBA

Kako bi osigurao sirovinu za dugoročan razvoj i buduću proizvodnju, Dilj d.o.o. Vinkovci još 2007. godine kreće u pronalazak novog eksploatacijskog polja, te započinje s geološkim prospekcijskim radovima na istraživanju ciglarske gline i izvođenju istražnih bušotina na lokalitetima „Ervenica“ i „Novi Jankovci“. Zbog svojeg položaja i blizine postojećeg eksploatacijskog polja Slavonka iz kojeg se dugi niz godina koristi visokokvalitetna glina za sadašnju proizvodnju crepa, uz analizu kvaliteta uzoraka iskopanih glina lokaliteta „Ervenica“ i njihove pozitivne ocene za proizvodnju crepa, 2008. godine krenulo se u detaljniju razradu ležišta, čime je i odobren istoimeni Istražni prostor. Iste godine Elaboratom o rezervama ciglarske gline u istražnom prostoru Ervenica potvrđene su količine i kvalitet rezervi ciglarske gline. Već 2009. godine Istražni prostor Ervenica proglašen je Eksploatacijskim poljem (EP), prvobitno na 55,82 ha. Zbog samog smeštaja lokaliteta Ervenica, na području gde je predviđena, sada već i izgrađena, vinkovačka obilaznica, uticalo je da se EP Ervenica smanji na 31,63 ha.

Nakon 13 godina, u maju 2020. započeti su radovi na otvaranju EP Ervenica kojim se u uslovima današnje proizvodnje osigurava sirovina za buduću proizvodnju s potvrđenim eksploatacijskim rezervama od 1.940.766 m³ ciglarske gline za period eksploatacije idućih 19 godina.

Područje Vinkovca ima dugu arheološku istoriju i poznato je po svojim arheološkim istraživanjima. Najstariji pronađeni nalazi potiču već iz mlađeg kamenog doba iz 7. veka p.n.e. Kr. Vinkovci su imali kontinuirano naseljavanje od najstarijeg doba pa sve do danas, što je uticalo i doprinelo raznolikosti arheoloških ostataka pronađenih u svim delovima grada i šire.

Kroz istoriju dve su kulture ostavile trag na ovom području, a ime su dobile po lokalitetu: Sopotu – Sopotska kultura (praistorijska kultura) i Vinkovcima – Vinkovačka kultura (kultura bronzanog doba). Na području Vinkovca jedan od značajnijih nalaza je najstariji indoevropski kalendar – Orion iz bakarnog doba vučedolske kulture. Nakon praistorijskog razdoblja, na područje grada naselili su se Rimljani gde su osnovali svoje naselje – Koloniju Aureliju Cibale (Colonia Aurelia Cibalae). U Cibalama su rođena i dva rimska cara, braća Valentinijan i Valens koji su jedini rimski carevi rođeni na prostoru današnje Repu-

blike Hrvatske. Tokom razdoblja srednjeg veka, razvijeno je trgovište Sveti Ilija (Szentillye), a pripadalo mu je manje naselje pod imenom Vinkovci. Tada se Vinkovci prvi put spominju pod današnjim imenom.

Na osnovu slučajnih površinskih nalaza na području eksploatacijskog polja Ervenica utvrđeno je da se na toj lokaciji nalazi vredan arheološki lokalitet iz rimskog doba na kojem je tokom otvaranja pronađen niz arheološko zanimljivih i vrednih pronalazaka. Na temelju nalaza, pretpostavljalo se da se radi o seoskom gazdinstvu, tzv. villarustica, međutim, nakon skidanja sloja humusa utvrđeno je da se radi o većem prigradskom naselju Cibala. S obzirom na neke od nalaza koji su pronađeni tokom nadzora nad uklanjanjem humusnog sloja, postoji mogućnost i pronalaska grobova iz rimskog doba i luksuznijih objekata. U svakom slučaju, radi se o izuzetno važnom i zanimljivom lokalitetu kakvih je do sada izuzetno malo istraženo na području Hrvatske, a koje će, zahvaljujući iskopu gline, biti istraženo gotovo u celini i time značajno doprineti spoznajama o rimskom razdoblju u Hrvatskoj. Istraživanje u potpunosti finansira Dilj d.o.o. Vinkovci. ■

Pripremio:

Ivan Koloda, dipl. ing.

Voditelj odeljenja kontrole kvalitete proizvoda

Dilj d.o.o. Vinkovci





MOJ NEXE KROV

15.06.2020. započela je kampanja obilaska lokacija širom Hrvatske, na kojima se u završnoj fazi krovopokrivačkih radova, želi unaprediti post-prodajno iskustvo krajnjeg korisnika – kupca Nexe crepa i krovopokrivača koje izvede krovopokrivačke radove s Nexe crepom.

Raspored obilaska pojedinih lokacija definisan je u dogovoru s prodajnim predstavnicima Nexe crepa i savetnika za primenu proizvoda Tomislava Karina.

Uz dobijanje informacija o zadovoljstvu krajnjih kupaca Nexe crepom, to je prilika da se i krovopokrivačima daju saveti za što lakše i uspješnije pokrivanje krova, ali i da se prikupe, za nas, korisne informacije kojima se može dodatno unaprediti zadovoljstvo, kako krajnjih kupaca, tako i majstora krovopokrivača.



Dodatna korist od ovih obilazaka je i stvaranje kvalitetne referentne baze fotografija objekata koji su pokriveni Nexe crepom, pa su za tu priliku izrađeni i personalizovani baneri NEXE CREP MAJSTOR s kontaktima registrovanih krovopokrivačkih obrta. Naravno, i vlasnicima objekata kao mali znak pažnje i zahvalnosti uručuju se prigodni poklon paketi.

Kampanja Moj Nexe krov traje do 01.11.2020. godine. ■



Ovim putem pozivamo sve vlasnike objekata koji su svoje kroviste pokrili nekim od modela prirodnog glinenog Nexe crepa proizvođača Dilj d.o.o. Vinkovci da se, ukoliko su voljni da dopuste fotografisanje svog objekta za stvaranje referentne baze fotografija krovista s Nexe crepom koje će se koristiti isključivo u promotivne svrhe (prodajni katalogi, web stranice i slično), jave na: nikola.kruljac@nexe.hr ■

Zahvaljujemo na saradnji!

ORGANIZACIJA RADA ZA VREME EPIDEMIJE KORONA VIRUSA



Pojava epidemije korona virusa krajem februara 2020. godine izazvala je niz promena u svakodnevnom poslovnom i privatnom životu kao i uopšte u zajednici koja nas okružuje. Mere koje se preduzimaju u cilju sprečavanja širenja zaraze narušavaju uobičajenu rutinu, ograničavaju određene aktivnosti i uopšte negativno utiču na kvalitet života, što dodatno doprinosi pojavi psihičkog stresa. Stoga je neminovno prilagođavanje novim okolnostima zbog kojih je potrebno uložiti dodatne napore za sigurnost i zaštitu zdravlja kako na poslovnom, tako i na privatnom planu.

U tom smislu su se i firme članice Nexe Grupe nenadano i u vrlo kratkom vremenu, našle usred pandemije prouzrokovane zaraznom bolesti Covid – 19, što je bio ogroman izazov za sve poslodavce u svim procesima, a posebno u organizaciji rada tokom pandemije.

Novonastale okolnosti pokazale su nespremnost sveta rada u odgovoru na krizu, ali i manjkavost postojećeg sistema uređenja radnih odnosa, odnosno apsolutni izostanak kriznog radnog zakonodavstva.

Međutim, i u takvim okolnostima, morali smo brzo reagovati u svrhu zaštite sigurnosti i zdravlja naših zaposlenih, a sve u skladu sa preporukama i merama predstavnika javne vlasti.

Na nivou Nexe Grupe osnovan je tim sa članovima iz svih organizacionih jedinica kako bi što brže i efikasnije odgovorili na sve izazove koji su bili pred nama i s kojima se do sada niko nije susreo. Kako nam je sigurnost i zdravlje naših radnika bio prioritet, kao i očuvanje svih radnih mesta, preduzeli smo sledeće mere:

- **sve zdravstveno rizične zaposlene udaljili smo s posla tako što su radnici koristili slobodne dane ili godišnji odmor uz naknadu plate,**

- **omogućili smo, tamo gde je bilo moguće, rotaciju zaposlenih u istoj organizacionoj jedinici kako bi tokom meseca radnici u istoj organizacionoj jedinici imali isti ili približno isti broj radnih dana rada od kuće i na radnom mestu,**
- **organizovali smo rad od kuće za sve one zaposlene koji rade takve poslove da se oni mogu obavljati od kuće uz nadoknadu pune plate,**
- **za one koji su ostali unutar firme na svojim radnim mestima osigurali smo svu moguću zaštitu kako ne bi došlo do prodora virusa u firmu.**

To su doslovno bile „protivpožarne mere“ koje smo donosili i menjali u hodu kako se razvijala epidemiološka situacija i prateći preporuke nacionalnih i lokalnih stožera.

Osim svega navedenog, u nekim radnim jedinicama Nexe Grupe se na ulazima u prostor firme zaposlenima, i svima ostalima koji dolaze u firmu, meri telesna temperatura putem beskontaktnih toplomera i termalnih kamera, a obavezna je i dezinfekcija ruku.

Propisi iz radnog zakonodavstva su, kako smo već i naveli, za ovakve okolnosti rada za vreme pandemije, u potpunosti nepripremljeni, pa smo morali maksimalno da improvizujemo poštujući ograničene mogućnosti postojećeg radnog zakonodavstva. S druge strane, srećni smo što smo uspeli da sačuvamo zdravlje naših zaposlenih i što nismo bili primorani da smanjimo broj zaposlenih, niti umanjimo materijalna prava zaposlenih.

Nalazimo se u vremenu koje od svih nas zahteva maksimalnu profesionalnost, strpljivost i sposobnost brzog prilagođavanja, a to sve podrazumeva naše ODGOVORNO PONAŠANJE! Brzina i obim širenja korona virusa zavise od načina na koji se ljudi ponašaju. Odgovorno ponašanje je svaki oblik ponašanja kojim se poštuju i sprovode propisane mere zaštite kao i svako ponašanje koje doprinosi prevenciji širenja korona virusa. Svojim odgovornim ponašanjem dajte svoj doprinos sigurnosti i zaštiti zdravlja podstičući druge da se ponašaju odgovorno.

Čuvajući svoje zdravlje čuvate zdravlje drugih!

Održivost poslovanja i zdravlje zaposlenih su usko povezani, kako razumemo u Nexe Grupi. Od početka razvoja pandemije korona virusa pratimo odluke i preporuke nacionalnih stožera i propisujemo mere ponašanja specifič-

ne za procese unutar Grupe. U tu svrhu je formiran Tim za koordinaciju aktivnosti sprovođenja mera suočavanja s korona virusom na nivou cele Grupe. Tim broji 20 članova iz svih firmi članica Grupe.

30.06.2020. godine Uprava je usvojila treću verziju Smernica primenljivih na sve firme Grupe uvažavajući specifične smernice države u kojoj firma članica posluje. Od svih mera ističemo najvažnije opšte mere:

1. Izbegavajte dodirivanje usta, nosa i očiju.
2. Smanjite međusobne kontakte na najmanju meru. Držite međusobni razmak od minimalno 1 m na otvorenom i 1,5 m u zatvorenim prostorima.
3. Izbegavajte rukovanje.

4. Obavezno perite ruke više puta dnevno, pre dolaska na posao, posebno pre i posle pauze za doručak/ručak i odlaska u restoran (sapun ili dezinfekciona sredstva). Prilikom pranja primenjujte uputstva za pranje ruku kao i dezinfekciona sredstva.
5. Operite ili dezinfikujte ruke nakon dodirivanja kvače, aparata za kafu, itd.
6. Izmerite temperaturu pre dolaska na posao. U slučaju povišene telesne temperature ($> 37,2^{\circ}\text{C}$) ili pojave simptoma bilo kakve zarazne bolesti, javite se nadređenom i nemojte dolaziti na posao dok se ne posavetujete sa lekarom opšte medicine.
7. Redovno vršite provetranje i ovlaživanje prostora u kojem radite i boravite. ■

POLISE OSIGURANJA OSOBA OD POSLEDICA NESREĆNOG SLUČAJA (NEZGODA)

Od ovog broja Nexe novosti krećemo sa serijom članaka na temu osiguranja. Procesi osiguranja u Nexe Grupi organizovani su u okviru Službe riznice. Na nivou godine, ugovaraju se polise osiguranja imovine, odgovornosti i nezgode za sve firme članice Nexe Grupe. U seriji članaka pojasnićemo pojedine vrste ugovorenih oblika osiguranja.

Nesrećnim slučajem ili nezgodom po svojoj definiciji smatra se svaki iznenadni, nenamerni i od volje osiguravatelja nezavisni događaj, koji ima za posledicu povredu, invalidnost i smrt ljudi. Ove posledice mogu biti najčešće zbog događaja kao što je sudar, udar, pad predmeta, ubod, ali i trovanje hranom, posledica delovanja visokih temperatura, gušenje, pad zbog sklizanja i drugi iznenadni događaji.

Polisa osiguranja obuhvata sve radnike na određeno i neodređeno vreme prema kadrovskoj evidenciji.

Osiguranje vredi na radu i izvan radnog vremena, 24 sata dnevno uključujući i povrede zbog saobraćajne nezgode. Takođe treba reći da ova polisa nije zakonska obaveza, već dobra volja poslodavca i premija je trošak firme, a sve firme Grupe, odnosno zaposleni, imaju ovo pokriće sa istim osiguranim svotama:

- Smrt usled nezgode 50.000 kuna, korisnici su zakonski naslednici
- Smrt usled bolesti 15.000 kuna, korisnici su zakonski naslednici

Za trajni invaliditet, odnosno 100% invalidnosti, osigurana svota iznosi 100.000 kuna. Treba napomenuti da sportske povrede nisu uključene ovom Polisom osiguranja, a osiguratelj nema obavezu u slučaju rata, zemljotresa, zbog samoubistva, pri pokušaju izvršenja kaznenog dela, zbog delovanja alkohola ili droga.

Vrlo važno je znati da sva službena vozila Nexe Grupe u polisama auto odgovornosti imaju dodatak koji se odnosi na pokriće nezgode, kako za vozača, tako i za putnike, pa su kod ličnih vozila osigurane 1+4 osobe, teretnih vozila 1+1 osobe, a radnih mašina, uključujući i traktore, samo 1 osoba-vozač. Osigurane svote za smrt usled nezgode su 20.000 kuna, a za trajni invaliditet 40.000 kuna. Dakle, ako se radi o povredi u saobraćaju, moguće je aktivirati obe polise.

Prijava nezgode može se obaviti uz pomoć referenta riznice ili javljanjem u bilo koju poslovnicu osiguratelja. Potrebno je doneti medicinsku dokumentaciju, ličnu izjavu, karticu tekućeg računa, a ako je u pitanju smrtni slučaj, potrebna je smrtovnica, odnosno izvod iz matične knjige umrlih s potvrdom o smrti i izveštajem o uzroku smrti, kao i rešenje o nasleđivanju nakon ostavinske rasprave. Prijava nezgode se radi na formularu osiguratelja s potvrdom da je oštećeni zaposleni i da je osiguran po ovoj osnovi. Isplata štete je, ako je sva dokumentacija priložena, najduže u roku od 30 dana. ■

Pripremio:
Palminko Crnković, Služba za riznicu

NAŠI JUBILARCI

U 2020-oj „okrugle“ godine radnog staža u Nexe Grupi puni 186 naših kolegica i kolega. Čestitamo!



U članicama Nexe Grupe u Bosni i Hercegovini:

Nexe beton d.o.o. Sarajevo

- **15 godina radnog staža:** Adem Dervišević, Rešo Javorovac, Emir Kurtović, Sead Macić, Džemal Ustić
- **10 godina radnog staža:** Ibro Hamzić, Aida Mahmutović, Merima Šehić

Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo

- **35 godina radnog staža:** Husein Mehmedspahić, Ibrahim Mešić
- **15 godina radnog staža:** Mirza Bajrović, Ibrahim Berberkić, Adisa Bjelanović, Sead Čolpa, Huso Gabeljić, Dino Halkić, Smajo Ismić, Mehmed Jahić, Zijad Kurtić, Senad Balaš
- **10 godina radnog staža:** Dragana Jurković



U članicama Nexe Grupe u Republici Hrvatskoj:

Nexe grupa d.d. Našice

- **35 godina radnog staža:** Ljiljana Pelin
- **20 godina radnog staža:** Nataša Ergović, Ivona Svilar
- **15 godina radnog staža:** Jelena Jurić, Matija Kapraljević
- **10 godina radnog staža:** Sanela Kramarić

Nexe d.d. Našice

- **40 godina radnog staža:** Stevo Benotić, Branko Bosak, Boro Buljan, Savo Đurđević, Ivica Đurinski, Marjan Gašparović, Berislav Glavaš, Darko Grdić, Ruđero Grgić, Željko Grgić, Zvonimir Grgurić, Željko Jakobek, Emil Kovačević, Mirko Lijić, Branko Majcen, Nikola Matešić, Slavko Nemet, Branko Plečaš, Anica Plemeniti, Stevo Santrač, Milorad Štetić
- **35 godina radnog staža:** Marijan Baričević, Mijo Benković, Emilija Bilić, Branko Bošnjaković, Željko

Briški, Zvonko Brkić, Zdravko Cader, Zdenko Ergović, Jadranka Galović, Željko Gašparić, Miroslav Jović, Ivica Jurjević, Ivica Pavlović, Antun Pelin, Ivica Perković, Marija Šop, Vlado Šulava, Željko Tomac, Zvonko Tušek, Anton Vidaković, Božo Zubak, Damir Žiha

- **30 godina radnog staža:** Damir Šulc
- **25 godina radnog staža:** Ivica Bluha, Đurđica Ergović, Nataša Ibriks, Samir Jambrović, Nikica Karalić, Zdravko Katavić, Tomo Klemen
- **20 godina radnog staža:** Darko Janječić, Mirjana Stošić
- **15 godina radnog staža:** Danijela Amidžić Solar, Ivan Doljanin, Josip Ergović, Marija Kapraljević, Boris Kelbasa, Branko Kolar, Saša Kršija, Petar Ljulj, Ivan Ostrman, Ksenija Papa, Martina Petric, Josip Skender, Dinko Tomašević, Petar Trtica, Marko Umiljanović, Dalibor Ždravac
- **10 godina radnog staža:** Josip Čapo, Marijan Knežević, Katarina Lukačić Vuković, Damir Mihaljević

Dilj d.o.o. Vinkovci

- **40 godina radnog staža:** Antun Đukez, Darko Prišćan, Milan Turkalj
- **35 godina radnog staža:** Milan Begović, Roko Brozinčević, Zlatko Kolembus, Marijan Kovač, Branko Kurtek, Željko Nemec, Vinko Sudar
- **30 godina radnog staža:** Gordana Dolić, Zlatko Musić, Damir Parat
- **25 godina radnog staža:** Ivan Antolović, Petar Kufner, Mirjana Malčić
- **20 godina radnog staža:** Rudolf Dumbovečak, Mladen Jerkić, Mario Orešković, Mario Petrovečki
- **15 godina radnog staža:** Ivica Dogan, Nela Grigić, Josip Konjević, Nikola Kruljac, Mario Lukić, Domagoj Soukup
- **10 godina radnog staža:** Mario Bičanić, Mario Bošnjak, Krešimir Kršul

IGMA d.o.o. Koprivnica

- **40 godina radnog staža:** Ivan Andrašić, Ivan Žnidar
- **35 godina radnog staža:** Vladimir Cenkovčan, Mladen

Golubić, Marijan Indir, Zlatica Jakšić, Stjepan Majcen, Branko Maltarić, Darko Vidak

- **30 godina radnog staža:** Ivan Tkalčec
- **25 godina radnog staža:** Marko Čolić
- **15 godina radnog staža:** Danijel Petrović
- **10 godina radnog staža:** Kristian Galović

Luka Tranzit Osijek d.o.o. Osijek

- **40 godina radnog staža:** Zvonko Firic, Senka Ivanušić
- **35 godina radnog staža:** Stjepan Filipović, Mirko Zečić
- **25 godina radnog staža:** Tatjana Bradarić
- **20 godina radnog staža:** Senada Junuzović, Branko Matković, Marjan Jandrijević, Andrija Milić, Dražen Švob, Ivan Šuta

Nexe gradnja d.o.o. Našice

- **20 godina radnog staža:** Josip Marinović
- **15 godina radnog staža:** Dejan Majdenić, Dalibor Veber
- **10 godina radnog staža:** Željko Bošnjaković, Dražen Veber



U članicama Nexe Grupe u Republici Srbiji:

Nexe beton d.o.o. Novi Sad

- **10 godina radnog staža:** Milivoj Atlagić, Đorđe Marčetić, Čedo Stevanović, Mirko Trebovac

Polet a.d. Novi Bečej

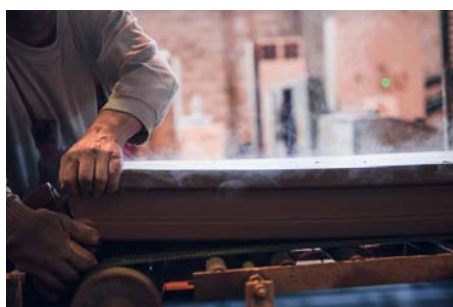
- **35 godina radnog staža:** Dobrivoj Baštovanov, Rudolf Bito, Verica Cucić, Zoltan Hebek, Milorad Igić, Zoltan Juhas, Zora Lugonja, Ilija Miletić, Laslo Olah, Veselin Pecarski, Milorad Rajić

- **20 godina radnog staža:** Marton Mačaš, Srđan Tikvić, Janoš Varga

- **10 godina radnog staža:** Goran Bičanić, Dragan Kljajić, Biljana Rajšić

Polet-keramika d.o.o. Novi Bečej

- **35 godina radnog staža:** Tibor Hajdu
- **10 godina radnog staža:** Milivoj Đurić, Ivica Mesaroš, Gordana Rauški, Robert Sič, Gordana Veleušić, Milana Veleušić ■



BRAČNI PAR KOJI JE CELI RADNI VEK PROVEO U FABRICI CEMENTA

Provesti celi radni vek u jednoj firmi danas je prava retkost, a kada celi svoj radni vek u jednoj firmi provede bračni par s ukupno 81 godinom radnog staža, tada to zaslužuje da bude ispričano. To su Vesna i Željko Grgić, a svoj radni vek odradili su u fabrici cementa NEXE d.d. Pre odlaska u penziju, s nama su podelili svoja iskustva.

Kada ste počeli da radite u fabrici cementa u Našicama, kako je to, s pozicije zaposlenih, izgledalo na početku?

Vesna: Još davne 1979. godine zaposlila sam se na radnom mestu laboranta za hemijska ispitivanja. Nakon 15 godina rada u Hemijskoj i mehaničkoj laboratoriji prihvatila sam izazove prodaje gde sam radila kao referent prodaje, maloprodaje i kao fakturista.

Željko: Moj staž u cementari započinje 01.01.1980. godine. Zaposlen sam kao prvi radnik na „pakeraju“, a do maja, dok nisu primljeni i ostali radnici, radio sam na održavanju čistoće pogona. Kako je bilo na početku? Kada je krenula proizvodnja bilo je teško, puno prašine, rasutog cementa. Bilo je problema s tehnologijom, otprašivači nisu radili pa su mnogi novi radnici koji bi dolazili brzo i odlazili. Ništa lakše nije bilo ni na „pak-mašini“. Radilo se ručno, a prašine je bilo svuda. Ipak, svake godine bilo je sve lakše.

Kako se s vremenom menjao posao, radno mesto?

Vesna: Kada se krenulo s prvim izvozom, iza mene je već bilo 15 godina radnog staža. Izvoz mi se tada činio izazovnim, a ja sam taj izazov rado prihvatila, i evo me, tu sam i danas. Znači da je odluka bila dobra. Kažu, ono što voliš, nije ti teško raditi. Ja bih rekla da je upravo tako. Ovaj dinamičan posao radim s puno ljubavi.

Željko: S promenama u zemlji, došle su i promene u fabrici. Promena vlasništva donela je i velika ulaganja u pogon, puno se toga automatizovalo. Mi, zaposleni, takođe smo morali da idemo u korak s napretkom. Kako je automatizacija donela manju potrebu za radnom snagom, nama je otvorila priliku za učenje novih veština pa sam ja, uz ostale kolege prošao osposobljavanje za viškariste, a dosta nas od tada i danas radi.

Gledajući iz današnje perspektive, šta posebno pamtite?

Vesna: Kažu, sve što je lepo kratko traje. Tako i ovaj posao, radni vek, proletelo je. U svom radnom veku pamtim puno toga, a posebno rado se sećam druženja i zajedništva. Kako sam nemirnog duha, dok je još postojao aktivna žena, čija sam bila predsednica, s kolegicama sam proputovala celu regiju i veliki deo Evrope, za šta me vežu

lepa sećanja, a firmi hvala na razumevanju i podršci. Uvek zanimljivo bilo je i na sportskim igrama na kojima sam učestvovala kao aktivna članica SGH Našicecemen-ta, a i rezultati su bili zapaženi.

Željko: Prošao sam tri procesa modernizacije pogona i svaki je bio specifičan na svoj način. Svaki je doneo nova znanja, zahtevao nove veštine. Gledajući iz današnje perspektive, u početku nismo mogli ni zamisliti ovakav napredak tehnologije. Za sve vreme rada na cementari bilo je i teških i lepih dana, ali ono na šta smo mogli uvek računati je redovna plata, bez obzira kakva su vremena bila – i ako me pitate za poslodavca, o njemu mogu reći samo sve najbolje.

Sada, kada ste zaokružili svoj radni staž, šta biste poručili kolegama?

Vesna: Prošlo je prvih 65 godina života i 41 godina radnog staža. I nije bilo teško. Iako staža više neće biti, nadam se da će me godine poslužiti i da ću dugo uživati u zasluženju penziji. Želim da se svima zahvalim i zaželim puno lepih trenutaka i uspeha u radu. Uživajte s onima koji vas vole.

Željko: Sa punih 65 godina života i 46 godina radnog staža, od čega punih 40 u našičkoj tvornici cementa, želim da se svima zahvalim i poželim puno sreće i uspeha u daljem radu.

Mi na ovo samo možemo dodati iskrene želje da dugo uživaju u zasluženju penziji, kako bračni par Grgić, tako i ostale kolegice i kolege koji će ove godine iz Tvornice u penziju. ■



NALAZI SA KOPOVA FABRIKE CEMENTA NEXE OBILAZE SVET



Kopovi fabrike cementa NEXE kriju vredne nalaze zbog čega su često predmet istraživanja brojnih domaćih ali i inostranih studenata geologije i paleontologije. Jedan od važnijih nalaza je i nanoplankton iz doba miocena. Plankton je dragoceni morski organizam koji, uprkos mikroskopskim dimenzijama, ima važnu ulogu u prehranbenom lancu služeći kao hrana najvećim bićima kao što su kitosine. Zanimljivo je i da je zaslužan za onaj prepoznatljivi miris čistog mora zbog dimetilsulfida koji proizvodi.

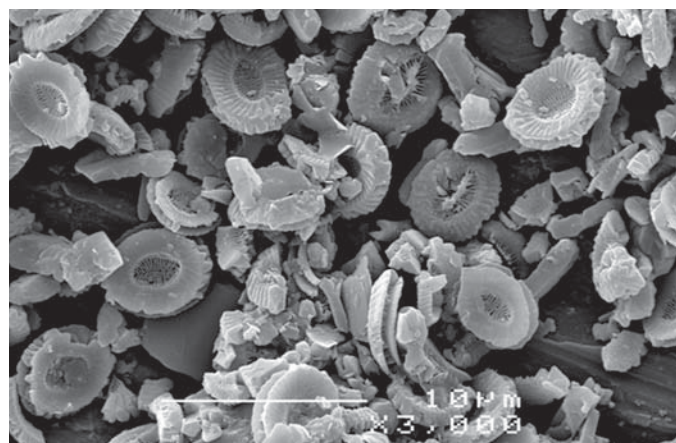
Jedini nalaz nanoplanktona u Hrvatskoj iz doba miocena pronađen je upravo na kopovima fabrike cementa NEXE na jednoj od terenskih istraživanja studenata bečkog univerziteta za prirodne nauke (BOKU- Universität für Bodenkultur Wien), zavoda za paleontologiju koju su predvodili mentori prof. Dr Martin Zuschin i dr sc. Oleg Mandić, dipl.ing. geologije u pratnji Marijana Kovačića, prof. dr sc. s PMF-a.

Ovaj nalaz je bečkim studentima bio posebno zanimljiv jer je Geološki zavod u Austriji među retkima koji poseduje model elektronskog mikroskopa pomoću kojeg je moguće ovako detaljno prikazati ovaj organizam.

Iako se detaljne analize ovog nalaza još uvek sprovode u vodećim hrvatskim, ali i inostranim institutima i muzejima, nalazi su tokom 2019. i početkom 2020. godine prezentovani na brojnim seminarima, kongresima i predavanjima na fakultetima u Hrvatskoj, Austriji, Mađarskoj pa i u dalekom Japanu.

Zanimljive nalaze pronašli i domaći studenti

Kopovi NEXE d.d. zanimljivi su i studentima Rudarsko-geološko-naftnog fakulteta u Zagrebu, koji su ih, predvođeni mentorom doc. dr sc. Ivom Kolenković Močilac, prof. dr. sc. Markom Cvetkovićem kao i asistentom Davidom Rukavinom, krajem prošle godine posetili u sklopu terenske nastave iz predmeta Geologija nafte. Tom je prilikom Ana Anzulović bacc. ing. geol., jedna od studentkinja prve godine diplomskog studija geologije pronašla vredan nalaz fosilnih ostataka sardine. Posećena lokacija ima veliki naftno geološki značaj, a predstavlja prikaz najlepših izdanaka stena iz kojih se u dubinama naših depresija generiše nafta i gas zadnjih nekoliko miliona godina. ■



nexe

CREP

nexe

CIGLA



**OVAJ PAR
ZA ENERGETSKU
EFIKASNOST
IMA DAR**

www.polet.rs