

nexe

NOVOSTI

GODINA XV • Decembar 2018. • Broj 41





Foto: Dilj d.o.o. - pogon za proizvodnju cigle Našice

SADRŽAJ

- 3 Predstavili smo se stručnjacima i naučnicima iz područja upravljanja otpadom regije
- 4 Kretanja u strukturi zaposlenih
- 5 Istraživanje zadovoljstva zaposlenih i organizacijske kulture
- 6 „Mali svetionik za velike ljude“ – Konkurs za dodelu nagrade za Najboljeg radnika 2018. godine
- 8 Kvalitet potvrdili potrošači
Lepo je sresti vas opet...
- 10 Rekonstrukcija pogona „Crepana 2“
- 13 Tranzicija na nove norme
Vredna baza informacija
- 14 Beležimo rekorde
- 15 Naši jubilarci u preduzećima u BiH
- 16 Novi format podnih pločica 20x50 – serija Basic
- 18 Projekti u završnim fazama izvođenja
- 19 Žetva medalja i velika pobjeda

UVODNIK

Drage kolegice i kolege, dragi čitaoci,

Pred vama je drugi broj Nexe novosti za 2018. godinu, i to u danima kada rezimiramo poslovne rezultate, ali i lična postignuća u godini koja je za nama. Uveliko smo već u mislima šta možemo bolje, brže, lepše... u godini koja nam sledi.

Upravo su takve misli vodilje i bile pri donošenju odluke Uprave o sprovođenju ispitivanja zadovoljstva zaposlenih Nexe Grupe. Da bismo ostvarili naše poslovne ciljeve, prepoznato je kako poboljšanjem i unapređenjem uslova rada i radne okoline dolazi do većeg zadovoljstva samih zaposlenih, a time neposredno i do veće efikasnosti, a da bismo prepoznali šta je nužno unaprediti i poboljšati, pristupilo se sprovođenju istraživanja. Rezultati ovog ispitivanja biće poznati početkom 2019. godine, pa o ovoj temi više u narednim brojevima.

Uz temu o kretanjima u strukturi naših zaposlenih, u ovom broju Nexe novosti posebno ističemo temu o našem kolegi Slavku Petrovečkom iz Dilja. U sklopu projekta „Mali svetionik za velike ljude“, koji su pokrenuli Hrvatsko udruženje poslodavaca i partneri, na listi najboljih hrvatskih radnika s osvojenim drugim mestom našao se i naš kolega Slavko Petrovečki, koji je celi svoj radni vek proveo u firmi Dilj d.o.o. Vinkovci, pa tako već dugu 41 godinu Slavko obavlja poslove vezane za elektro održavanje.

A uz Slavkovo, u Dilju još jedno priznanje. Prema najnovijem istraživanju sprovedenom od strane ICERTIAS - International Certification Association GmbH, organizacije koja predstavlja glas potrošača, u kategoriji Best Buy Award Croatia Construction 2018/2019. Dilju je dodeljen sertifikat Best Buy.

U Diviziji za ciglu i crep još je razloga za zadovoljstvo. Iza Tvornice opeke d.o.o. Sarajevo uspešna je godina, beleže se rekordi - očekuje se da će ukupno biti proizvedeno 77 miliona JNF, što je, za takvu strukturu proizvodnje, do sada najbolji ostvareni rezultat. U takvom svetlu nastavlja se dodatno ulaganje u peć, ali se ne zanemaruju ni ulaganja u postojeću infrastrukturu.

Izuzetno važna investicija na proleće 2019. realizovaće se i u Poletu. Reč je o rekonstrukciji pogona Crepane 2 - na liniji utovara mokrog i istovara suvog crepa, kao i automatizacija linije klasiranja i pakovanja crepa. Šta planirani poduhvat podrazumeva, donosimo detaljno na stranicama Nexe novosti.

Još je zanimljivih tema na sledećim stranicama pred vama - prepustamo vas prelistavanju, sa željama da vam 2019. godina bude zdrava i uspešna. Do novog, letnjeg broja, srdačno vas pozdravljamo! ■

Uređivački odbor



PREDSTAVILI SMO SE STRUČNJACIMA I NAUČNICIMA IZ PODRUČJA UPRAVLJANJA OTPADOM REGIJE

U organizaciji Grada Zagreba, International Solid Waste Association (ISWA), Hrvatskog udruženja za upravljanje otpadom (HUGO) i Geotehničkog fakulteta Univerziteta u Zagrebu, od 03. do 05.12.2018. godine održan je XV Međunarodni simpozijum upravljanja otpadom Zagreb 2018. Reč je o skupu koji se održava još od 1990. godine, a okuplja eminentne stručnjake i naučnike u području upravljanja otpadom iz cele regije.

Teme ovogodišnjeg simpozijuma bile su izazovi kružnog upravljanja, mogućnosti energetske upotrebe otpada, upravljanje otpadnim muljem, izazovi upravljanja otpadom od plastike, morski otpad i mikroplastika, upravljanje otpadom kao ekonomska aktivnost, te saradnja nauke i ekonomije u službi upravljanja otpadom.

Cilj ovog simpozijuma je da se saradnjom naučnog i stručnog sektora kao i ostalih činilaca sistema upravljanja otpadom aktuelna problematika upravljanja svim kategorijama otpada sagleda s aspekta načela upravljanja otpadom, hijerarhijom upravljanja otpadom i kružne

ekonomije te u skladu s tim načelima definišu moguća rešenja aktuelne problematike ovog sistema.

Generalni sponzor ovogodišnjeg simpozijuma bila je firma članica Nexe Grupe – Ekonex d.o.o. Našice, te je Igor Podravac, direktor Ekonexa, učesnicima simpozijuma predstavio Ekonex, Našicecement i Nexe Grupu, u delu procesa upravljanja otpadom.

Ekonex, kao firma u vlasništvu Našicecimenta d.d. i deo Nexe Grupe osnovana kako bi upravljala tokovima otpada za Našicecement d.d., nadzire promet otpadom, sarađuje sa proizvođačima i sakupljačima otpada, radi na pripremi otpadnih materijala, ugovara za Našicecement godišnje količine otpada za termičku obradu R1 postupkom, te dovozi otpadna motorna ulja 1. i 2. kategorije, sve u skladu s važećim dozvolama za upravljanje otpadom koje poseduje Našicecement.

U prezentaciji je posebno istaknuta važnost upravljanja i nadzora procesa prihvatanja i korištenja alternativnih goriva, kontrole sagorevanja, doziranja i praćenja emisija u atmosferu.

Završno, iskazana je namera saradnje Ekonexa s regionalnim centrima za upravljanje otpadom koji mogu proizvesti alternativno gorivo koje cementara može termički upotrebiti, odnosno koji u potpunosti odgovaraju definisanim zahtevanim parametrima. U tom kontekstu istaknuta su dosadašnja iskustva s RDF-om hrvatskog porekla prema kojima se RDF iz MBO Marinščina, Kaštijun i MBO privatnih vlasnika nakon brojnih analiza i testiranja pokazao kao materijal nepogodan za Našicecement, dok je materijal iz sortirnica i dobijen nakon sortiranja pogodan materijal. ■

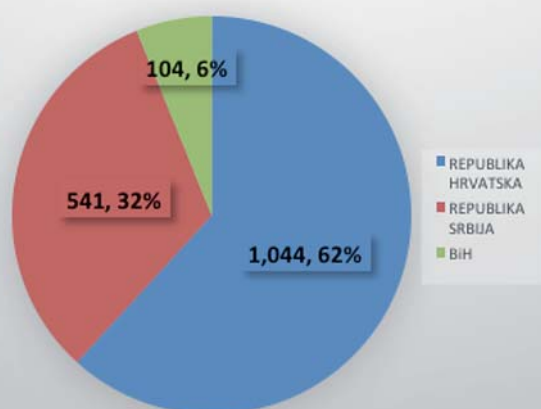


KRETANJA U STRUKTURI ZAPOSLENIH

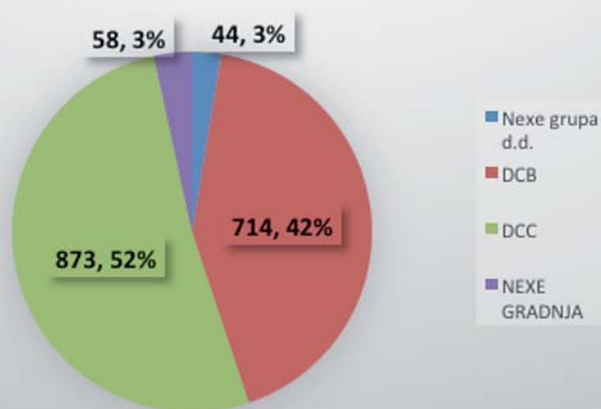
Nexe Grupa kao veliki poslovni sistem koji deluje u tri zemlje na dan 30.11.2018. godine imala je ukupno 1.689 zaposlenih, od čega u Nexe cementu, betonima i agregatima 714, u Nexe cigli i crepu 873 zaposlenih, u Nexe građnju 58 zaposlenih, a u upravljačkoj firmi u Hrvatskoj

44 zaposlena. Broj zaposlenih na dan 30.11.2018. veći je u odnosu na 30.11.2017. za 1,2% odnosno za 21 zaposlenog. Pomoću nekoliko grafičkih prikaza donosimo vam najnovija kretanja u strukturi zaposlenih Nexe Grupe. ■

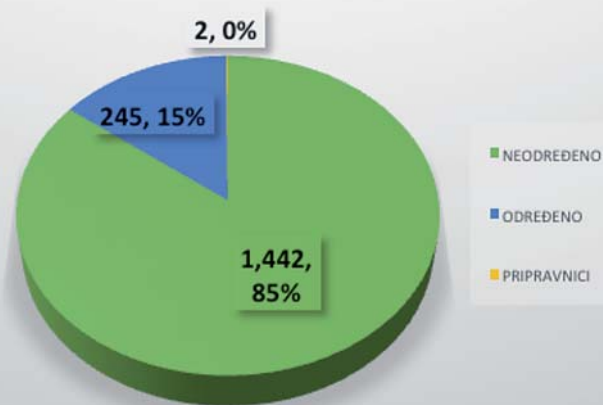
BROJ ZAPOSLENIH NEXE GRUPE PO DRŽAVAMA



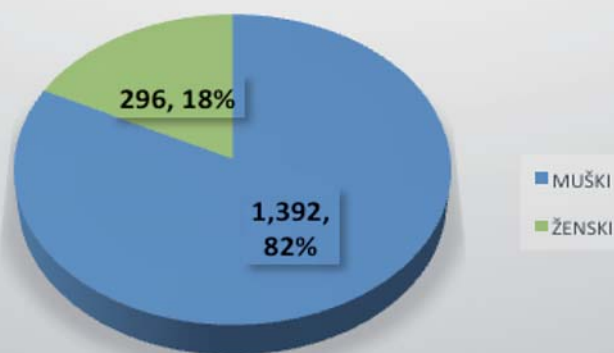
PREGLED ZAPOSLENIH PO ORG. STRUKTURI



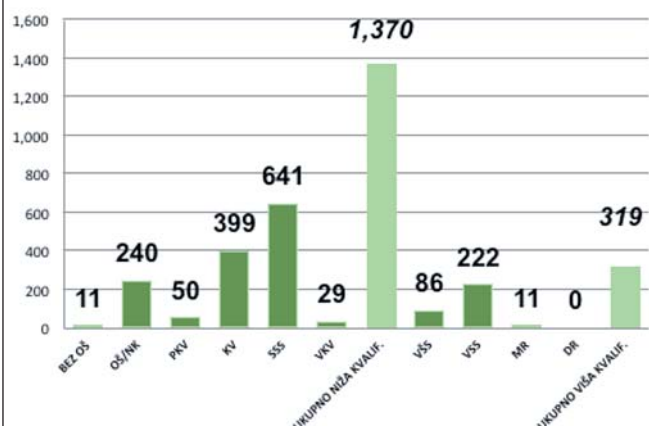
BROJ ZAPOSLENIH PREMA VRSTI RADNOG ODNOSA



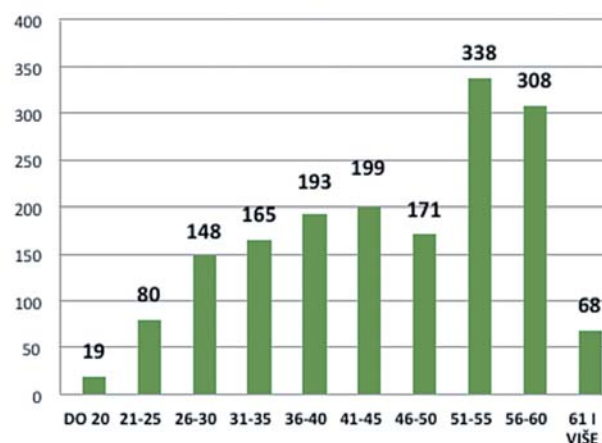
STRUKTURA ZAPOSLENIH PREMA POLU



PREGLED ZAPOSLENIH PREMA KVALIFIKACIONOJ STRUKTURI



DOBNA STRUKTURA ZAPOSLENIH



ISTRAŽIVANJE ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH I ORGANIZACIJSKE KULTURE

Istraživanje zadovoljstva zaposlenih sprovedeno je u saradnji s portalom Moj posao u svim preduzećima Nexe Grupe u periodu od 19.11. do 07.12.2018. godine.

Istraživanje se sprovodilo s ciljem **poboljšanja i unapređenja uslova rada i radnog okruženja što dovodi do većeg zadovoljstva samih zaposlenih, a time neposredno i do veće efikasnosti.**

Od ukupno cca 1860 zaposlenih, na osnovu do sada obrađenih podataka, 78% zaposlenih je popunilo upitnik, odnosno učestvovalo u istraživanju. Rezultate istraživanja će firma Moj posao prezentovati Upravi Nexe Grupe ukupno za Grupu i za svako preduzeće posebno u drugoj polovini januara 2019. godine.

Ovim putem se zahvaljujemo svima onima koji su učestvovali u zahtevnoj organizaciji sprovođenja istraživanja kao i onima koji su se odazvali na učestvovanje u istraživanju. Njihovo mišljenje će nam svakako pomoći u ostvarenju cilja samog istraživanja i postizanju veće efikasnosti za Nexe Grupu uopšte. ■





„MALI SVETIONIK ZA VELIKE LJUDE“ – KONKURS ZA DODELU NAGRADE ZA NAJBOLJEG RADNIKA 2018. GODINE

Slavko Petrovečki s radnim kolegama iz elektro održavanja Dilja

U sklopu projekta „Mali svetionik za velike ljude“ na listi najboljih hrvatskih radnika sa osvojenim drugim mestom našao se i naš zaposleni Slavko Petrovečki koji je celi svoj radni vek proveo u preduzeću Dilj d.o.o. Vinkovci, pa tako već dugu 41 godinu Slavko obavlja poslove vezane za elektro održavanje. Ovaj izvrsni majstor električar sa svojom porodicom, ženom i osmoro dece, živi u malom mestu Jarmina, nedaleko od Vinkovaca.

„Mali svetionik za velike ljude“ je projekat koji su odlučili da pokrenu HUP i partneri s ciljem pronalaska ‘najboljeg radnika’, prepoznajući njegov moral i pozitivan uticaj koji širi na svoju okolinu. Osobu koja je u životu i radu odlučila da poštuje načela rada i poštenja, odgovornosti i iskrenosti, nagradili su sa 50.000 kn.

Slavko Petrovečki je svoje kolege iz fabrike osvojio spremnošću na pomoć, ali i savetima zahvaljujući kojima se rad u preduzeću čini efikasnijim i boljim. Kolege ga cene i zbog odanosti i požrtvovnosti kojom se brine za svoju porodicu s osmoro dece.

Rok za prijave je bio 15. oktobar 2018., a komisija je izabrala 10 najimpresivnijih prijava, pa je tako najboljim radnikom u okviru projekta ‘Mali svetionik za velike ljude’ proglašen Voditelj intervencija u preduzeću Securitas Hrvatska, Mate Orlović, no svakako treba naglasiti kako je Slavko sa svojom pričom izabran kao jedini kandidat iz proizvodnje i održavanja i zato smo izuzetno ponosni na njega i njegovog kolegu koji je prepoznao njegove vred-

nosti i odlučio da ga prijavi. Priču Slavkovog kolege donosimo u celosti:

Otkako sam zaposlen u preduzeću „Dilj“, već preko tri godine, ime koje je najčešće spominjano bilo je Slavko. Nije ih bilo toliko puno, već su svi mislili na jednog Slavka. Slavko Petrovečki, majstor električar u odeljenju održavanja pogona 1, uvek je bio spominjan uz poštovanje kakvo je rezervisano samo za posebne ljude. Kroz upoznavanje fabrike, tehničkih sitnica bitnih za život iste, tako su mi starije kolege uvek ponosno isticale delove koji su naknadno izrađeni, kao plod domaće pameti i iskustva, nakon što su videli mane originalnih delova pogona. I gotovo uvek, kada mi se neko rešenje činilo posebno zanimljivim i intrigantnim, na pitanje ko je to smislio, odgovor je bio : „Slavko“.

Tako je i nedavno, početkom godine, nakon što smo rezimirali prethodnu godinu i sumirali potrošnju delova za naše pouzdane, ali skupe vezačice, Slavko je samo odgovorio da to može i mora bolje, i da će oni (on i kolege iz radionice) napraviti to da bude bolje. Okupio je mlađe kolege iz radionice, zajedno su analizirali i ispitivali šta je pogrešno kod postupka servisa opisanog od strane fabrike, i naposljetku našli njima zadovoljavajući način servisa te ga isprobali. Rezultat je bio produženje intervala između intervencija sa 10 dana na preko 100 dana te je potrošnja delova pala za gotovo jednaku srazmeru. Kada sam pitao šta su radili i kako, spremno je nabrojao šta



Slavko Petrovečki

je koji od mlađih kolega napravio, sebe nije spomenuo. Ali znam ko je bio motivator i vođa svega toga. Nekoliko sam mu puta i sam pomogao u rešavanju problema, ali osnovna ideja i motivacija je bila njegova. Nikad se nije ustručavao da pita za pomoć, a još manje da sam pomogne kome i kada god je trebalo. Spremno je dolazio na

kvar u pola noći, kada god je trebalo. Jedna od priča je da je na kvar došao sa svadbene povorke svoje nećakinje, ako me sećanje ne vara.

Slavko mi je lično dao jednu od bitnih lekcija života. Jednom prilikom sam ga, kada sam primetio da prilikom priča o svojoj deci spominje puno imena, u šali pitao koliko on to dece ima. Ozarena i ponosna lica, rekao je: „Osmoro“. Na moj zbunjeno pogled koji je verovatno shvatio kao pitanje „Zašto?“ samo je nastavio : „Ivo, žena i ja smo hteli što je moguće više dece. Nismo nikada želeli ni nove aute, letovanja ni provode. Ništa od toga nije lepše od deteta, ništa od toga nećeš pamtititi više kada budeš u mojim godinama. Deci smo, hvala Bogu, omogućili sve što je trebalo, školovali su se, postali su normalni ljudi, žive, rade. Ostalo nije toliko bitno.“

Ljudi poput Slavka spominju se i spominjaće se u svojim sredinama i među svojim kolegama još dugo nakon što odu u penziju, ne samo kroz priče nego više kroz dela koja su učinili. Verujem, ili bih barem voleo, da svaki zdravi kolektiv ima barem jednog takvog čoveka. Ne nose svi heroji ogrtače i maske, neki sede među nama, sa naočarima na vrhu nosa, škiljeći u papir i mrmljajući sebi u bradu rešavaju sledeći problem. ■

Kolega

U Vinkovcima, oktobar 2018.



Slavko Petrovečki na svom radnom mestu





KVALITETU POTVRDILI POTROŠAČI

Prema najnovijem istraživanju sprovedenom od strane ICERTIAS - International Certification Association GmbH, organizacije koja predstavlja glas potrošača, u kategoriji Best Buy Award Croatia Construction 2018/2019. dodeljen je članici Nexe Grupe - Dilj d.o.o. Vinkovci, proizvođaču vrhunskog prirodnog crepa, sertifikat Best Buy.

Prema istraživanju sprovedenom na uzorku od 1200 građevinskih stručnjaka i uradi sam pojedinaca - internet ispitanici, na pitanje: „Navedite naziv proizvođača crepa koji u Hrvatskoj nudi najbolju srazmeru cene i kvaliteta“, najveći broj ispitanika odgovorio je: Nexe. Istraživanje je sprovedeno u avgustu 2018. godine na području RH.

Nexe crep, prirodni glineni crep, predstavlja sinonim za crep s najboljim odnosom cene i kvaliteta u Hrvatskoj. Prirodni materijal, dizajn i funkcionalnost neke su od odlika nagrađenog Nexe crepa, dok 50 godina garancije i tradicija duga više od 90 godina zasigurno garantuju kvalitet, koji je i potvrđen Best Buy medaljom.

Kvalitetan krov mora imati laku mogućnost rekonstrukcije, biti ekološki prihvatljiv, postojan na svim vremenskim uslovima, vodootporan i jednostavan za ugradnju, a lak za održavanje.

Zbog svog kontinentalnog izgleda i utora namenjenih što bržem odvodu padavina, dvostruko utoreni Nexe crepovi Glinex i, crep velikog formata Cezar namenjeni su kontinentalnim područjima.

Kao odgovor na sveprisutnu potražnju na tržištu za modernim objektima, Nexe nudi novi crep - Valens, ravni crep, koji atraktivnim dizajnom značajno doprinosi sveukupnom utisku istih. Posebno ga odlikuje veliko pokretno područje, što ga čini pogodnim i za sanacije.

Za mediteransko područje prilagođeni su modeli Nexe crepa Mediteran kao i crepovi velikog formata Oktavijan i Dioklecijan.

Upravo navedena prilagodljivost i odgovor na potrebe tržišta donose “Nexe carevima” novu krunu. ■

LEPO JE SRESTI VAS OPET...

Zahvalni smo našim poslovnim partnerima na kvalitetnim poslovnim odnosima, pa se u tom smislu već duži niz godina okupljamo na godišnjem susretu kupaca Nexe Grupe. 400-tinak naših kupaca cementa, crepa, cigle i betona iz Hrvatske, Srbije, Slovenije, Albanije, Kosova, Makedonije, Mađarske i Rumunije okupilo se na Susretu 2018. od 28. do 30.09.2018. u Hotelima Ilirija u Biogradu na Moru. Kupcima smo predstavili novitete u segmentima crepa, cementa i betona, a održana su i sportska takmičenja u odbojci, kartanju, tenisu i malom fudbalu. U večernjem delu programa, goste su zabavljali Maja Bajamić, Jasmin Stavros i tamburaški sastav „Arteški bunar“. ■

Vidimo se dogodine!

Br.1 u kategoriji crjepova



Odabrali građevinski stručnjaci

Dilj d.o.o. ponosni je nositelj znaka **Best Buy Award 2018/2019**. Građevinskim stručnjacima i uradi-sam pojedincima Nexe crijep je prvi izbor kada su u pitanju najbolji omjer cijene i kvalitete. Hvala vam što ste nas odabrali!

www.nexe-crijep.hr



REKONSTRUKCIJA POGONA “CREPANA 2”

U martu 2019. godine planirano je ulaganje na liniji utovara mokrog i istovara suvog crepa, kao i automatizacija linije klasiranja i pakovanja crepa. Ovom rekonstrukcijom se planira povećanje kapaciteta u proizvodnji i smanjenje broja zastoja u proizvodnji crepa kao i lakše održavanje opreme.

Zbog zastarelosti opreme i velikog broja zastoja planirana je zamena automatike mokre i suve strane uvođenjem

potrebne opreme i dva robota FANUC nosivosti 700 kg, sa odgovarajućim alatom za punjenje odnosno pražnjenje vagona sušare crepom. Cilj je da se poveća efikasnost presovanja sa 44.000 otpresaka na 50.000 otpresaka i da se automatizacijom tog dela linije smanji broj radne snage sa 5 na 3 izvršioca po jednoj smeni.

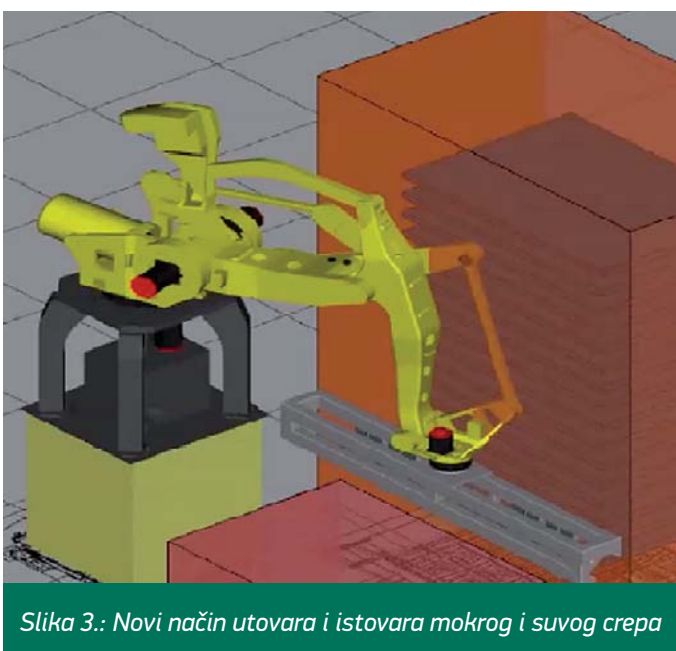
Na slikama 1. do 3. je prikazan sadašnji i budući izgled automatike na utovaru i istovaru crepa.



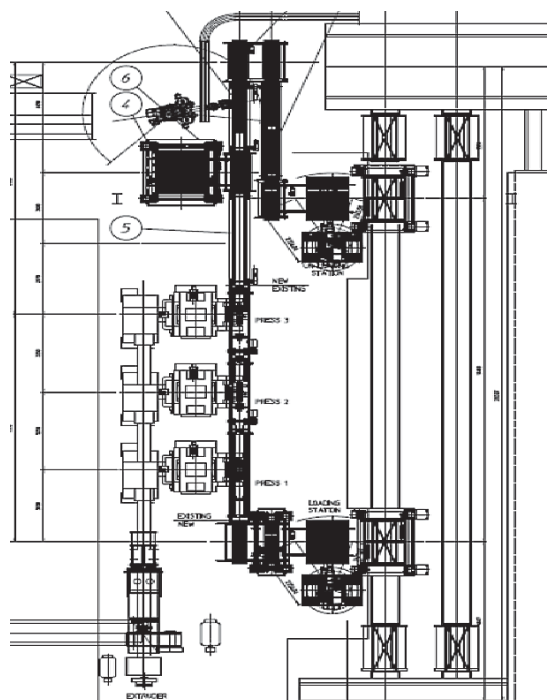
Slika 1.: Stari način utovara mokrog crepa



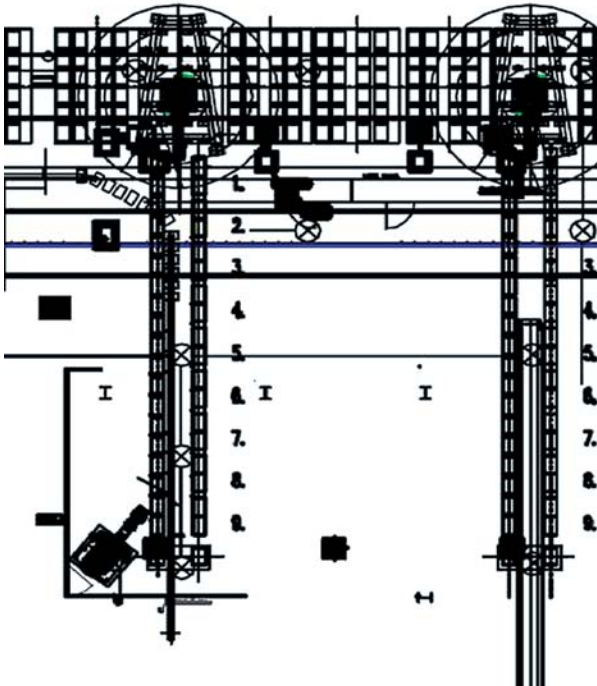
Slika 2.: Stari način istovara suvog crepa



Slika 3.: Novi način utovara i istovara mokrog i suvog crepa



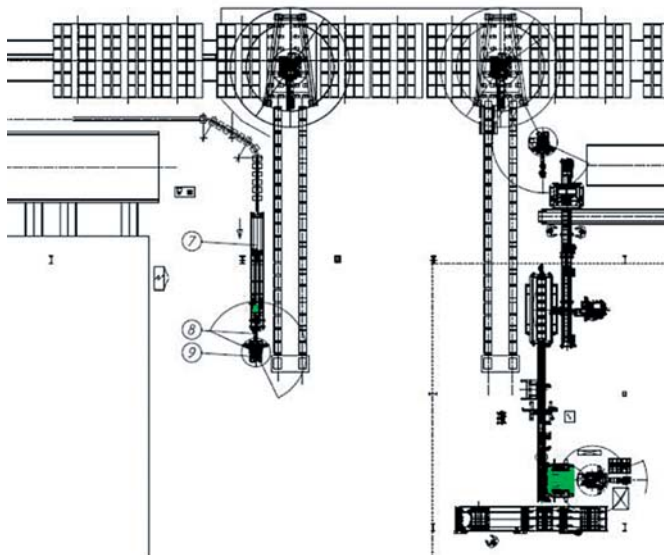
Novi raspored opreme na utovarnoj/istovarnoj strani automatike



Raspored opreme pre rekonstrukcije slaganje i klasiranje

U sklopu investicije planirana je i automatizacija linije klasiranja i pakovanja. Sadašnji način klasiranja i pakovanja crepa podrazumeva isključivo manuelan rad uz angažovanje većeg broja izvršilaca (35 radnika). U cilju automatizacije klasiranja i pakovanja crepa potražili smo adekvatna rešenja od renomiranih proizvođača opreme. Cilj rekonstrukcije je da automatizujemo deo od slaganja crepa do pakovanja crepa i na taj način zamenimo težak fizički rad lakšim i humanijim.

Od renomiranih proizvođača opreme EQIPCERAMIC- Španija, BERALMAR – Španija i BEDESCHI - Italija potražili



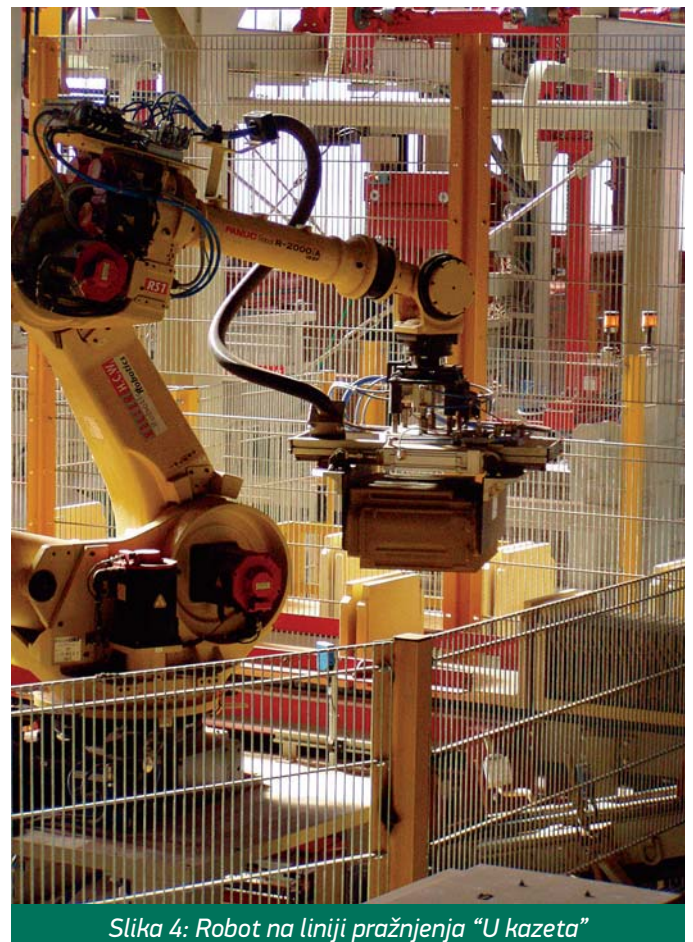
Raspored opreme posle rekonstrukcije slaganje i klasiranje

smo njihova rešenja i prikupili ponude. Tehnička rešenja su kvalitetna i jednostavna sa aspekta daljeg održavanja. Na osnovu analize ponuda odlučeno je da se prihvati rešenje preduzeća BEDESCHI iz Italije. Vrednost investicije je 700.000 Eura.

Oprema je koncipirana tako da potpuno automatski radi: od slaganja suvog crepa u „U – kasete“, preko slaganja „U – kasete“ na vagone tunelske peći, klasiranja pečenog crepa, do formiranja palete sa pečenim crepom spremnim za otpremu. Slaganje, klasiranje i pakovanje crepa će biti u potpunosti automatizovani primenom robota. Primenom ove opreme planira se klasiranje 45.000 kom pečenog crepa čime bi znatno bile uvećane količine i smanjio broj izvršilaca sa 8 na 5 čoveka po smeni.

Dosadašnji način slaganja suvog crepa je pomoću robota FANUC M-900iA/700 koji uzima slog od 15 komada crepa sa elevatorskog transportera i slaže ih u kasete, a po novom projektu slog od 15 komada sa džepnog lanca će preuzimati robot FANUC R200iB i puniće kasete. Kasete sa pečenim crepom će se prazniti pomoću robota FANUC R200iB sa novim alatom. Potom će se crep transportovati do mesta za vizuelno i zvučno klasiranje pečenog crepa.

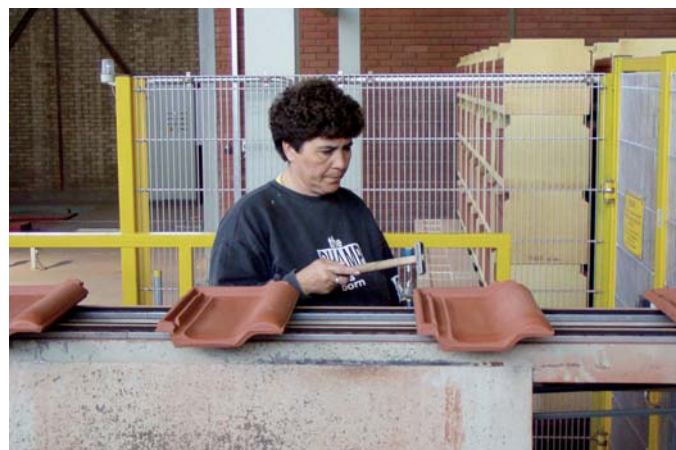
Na slici 4. prikazan je robot na liniji pražnjenja „U kasete“.



Slika 4: Robot na liniji pražnjenja „U kasete“



Slika 5: Stari način klasiranja pečenog crepa



Slika 6: Novi način klasiranja pečenog crepa

Selekcija je vizuelna i zvučna. Na slikama 5. i 6. prikazani su stari i novi način klasiranja pečenog crepa.

Nakon izvršene vizuelne i zvučne kontrole, pomoću novog robota FANUC M410iC formiraju se slogovi, paketi od 8 komada crepa. Na liniji pakovanja pomoću vezačice STRAPEX vrši se vezivanje malih paketa od po 8 crepova. Formiranje palete je takođe automatsko pomoću FANUC M-900iA, sa postavljanjem drvenih letvica i kartona radi zaštite crepa od oštećenja. Sistemom transportera i vi-

ljuškara tako formirana paleta iznosi se izvan pogona na skladište gotovih proizvoda.

Ovom rekonstrukcijom povećavamo količine gotovih proizvoda i smanjujemo broj izvršilaca, a povrat investicije je za nepunih dve godine. ■

Pripremio:

Cvejin Igor, dipl. inž. maš.

Vođa odeljenja proizvodnje crepa C2

Polet a.d. Novi Bečej



TRANZICIJA NA NOVE NORME



Tranzicija na novu normu i audit u Poletu - Milorad Igić i Maćaš Marton iz Poleta s auditorom iz LRQA Miroslavom Abramom

Norme ISO 9001:2008 i ISO 14001:2004 su sa 14.09.2018. prestale da važe te su preduzeća koja nisu prošla tranziciju na nove norme ISO 9001 i ISO 14001 iz 2015. godine izgubila svoje sertifikate. Nexe Grupa je tranziciju uspešno prošla u julu 2018. godine.

Tranzicija Nexe Grupe na novu normu ISO 9001:2015 je sprovedena zajedno s redovnim nadzornim auditom u preduzećima Nexe grupa d.d., Polet keramika d.o.o., Polet a.d. i Našicecement d.d.. Kroz audit Nexe grupe d.d. su auditirana i druga preduzeća u zajedničkim elementima sistema kao što su interni audit, ciljevi, radnje poboljšanja i drugo, dok je primena svih zahteva normi u praksi proveravana u svim procesima poslovanja na

lokaciji preduzeća Polet Keramika d.o.o. i na lokacijama preduzeća Polet a.d. (Novi Bečej i Stražilovo). Samo je u Našicecementu d.d. sproveden nadzor i tranzicija prema normi ISO 14001:2015. tokom kojeg su auditori pohvalili način na koji su novi zahtevi norme ugrađeni u sistem.

Tokom audita posebna pažnja je na ispunjavanju novih zahteva norme kao što su kontekst organizacije i procena rizika. Kontekst organizacije je dat kroz SWOT analizu svake firme, te konsolidovano na nivou Grupe, i kroz jasno definisanje potreba i očekivanja svih zainteresovanih strana. Auditom je ocenjeno da je kontekst organizacije dobro postavljen. Procena rizika je napravljena na nivou procesa i podprocesa, a svaka odgovorna osoba podprocesa je obrazlagala rizike u svom podprocesu. Tokom audita nije bila ni jedna primedba na izrađene procene rizika. Sve ovo je doprinelo pozitivnoj oceni auditora i u završnici odobrenjem za novi sertifikat.

Rezultat sprovedenog audita ISO 9001 je 9 neusklađenosti i 43 preporuke, dok u Našicecementu nije bilo neusklađenosti, nego 2 preporuke. Bitno je naglasiti da se većina neusklađenosti odnosi na opisani način rada u dokumentima sistema i prakse, što znači da su sve ključne tačke norme ispunjene, ali moramo poraditi na dokumentaciji sistema upravljanja i internim auditima, što je već započelo u preduzećima Dilj d.o.o. i Polet keramika d.o.o.

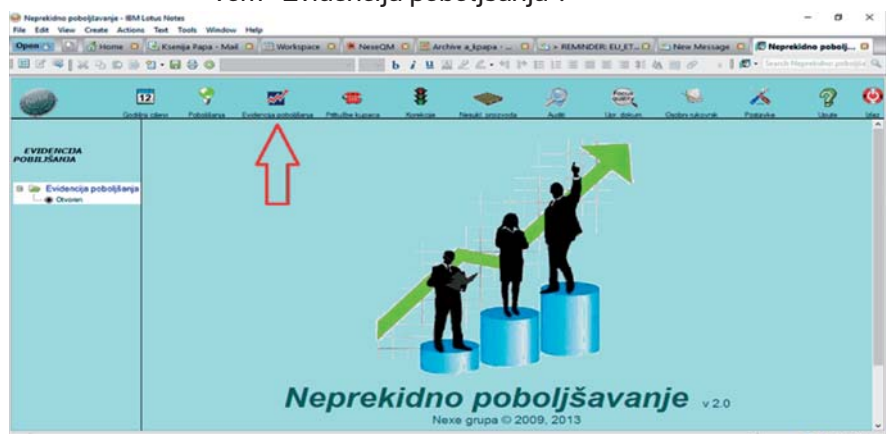
VREDNA BAZA INFORMACIJA

Interni audit u Grupi su pokazali da postoji niz poboljšanja koja se sprovode, ali se ne beleže. Kao jedan od osnovnih uzroka ovakvog stanja utvrđena je komplikovanost postojećeg softvera za poboljšanje, pa se pristupilo izradi jednostavnog softvera za evidenciju poboljšanja.

Ovaj softver omogućava prijavu sprovedenih poboljšanja na jednostavan način. Ovde nema obaveznih polja, nosilaca, odgovornih osoba, niti se prate rokovi. Softver služi isključivo u svrhu evidentiranja poboljšanja, a na nosiocima procesa je da procene šta žele da upišu i kada. Upisati mogu poboljšanja koja su lično sprovedli, ali i poboljšanja zaposlenih kojima su nadređeni.

Na ovaj način dobiće se vredne informacije koje inače ostaju „zarobljene“, a koje se mogu koristiti kao baza znanja ili kod stimulacije radnika i nagrađivanja.

Softver se nalazi u Neprekidnom poboljšavanju pod nazivom „Evidencija poboljšanja“.





BELEŽIMO REKORDE

Ne tako davno pisali smo o uspešnoj poslovnoj 2017. godini u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo. Sada, na izmaku 2018. godine, razloga za zadovoljstvo još je i više. Proizvodnja u Tvornici je, prvi put u poslednjih deset godina, radila svih 12 meseci. Očekuje se da će ukupno biti proizvedeno 77 miliona JNF, što je, za takvu strukturu proizvodnje, do sada najbolji ostvareni rezultat. Ni prodaja nimalo ne zaostaje, jer u odnosu na 2017. godinu, beleži rast od 7% i približava se magičnoj brojci od 70 miliona JNF plasiranih na tržištu BiH, Dalmacije i Crne Gore. Rast količina prati i rast prihoda i procena je da će operativna dobit u 2018. godini biti za 75% uvećana u odnosu na 2017. godinu. Ovako dobri poslovni rezultati zasluga su svih zaposlenih u Tvornici, ali i pozitivnih sinergijskih efekata koje je donelo formiranje Divizije za ciglu i crep krajem 2017. godine.

Podrška ključnih ljudi Divizije stalnom unapređenju proizvodnih procesa već je u prvom delu godine rezultirala vrednom investicijom u gorionike tunelske peći, čime je poboljšan rad tunelske peći u zoni predgrejavanja, kao i

kapacitet peći, a sve uz manji specifični utrošak toplotne energije. No, nije se stalo na tome, ove jeseni je sa istim isporučiteljem opreme, španskom firmom Beralmar, ugovorena nova investicija koja će uz dodatne lokalne radove vredeti dodatnih 100.000 EUR. Nova investicija obuhvata nabavku i ugradnju:

- Ventilatora protivpritiska peći sa cevovodom
- Ventilatora za preradu petrol koksa sa pratećim cevovodom
- Izradu i ugradnju novog cevovoda na dimnjaku peći
- Izradu i ugradnju cevovoda za odsisavanje toplog vazduha ispod vagona peći
- Ugradnja INJECTAIR sistema na prvu recirkulaciju peći

Isporuka opreme, ugradnja i puštanje u rad planirani su za početak 2019. godine. Osim već navedenih pozitivnih efekata u radu peći, nova investicija će dodatno poboljšati rad dimnjaka peći, zatim unaprediti preradu petrol koksa, smanjiti zastoje i, na kraju, osigurati visoki kvalitet finalnog proizvoda. ■

Paralelno s većim investicijama, ne zanemaruju se ni ulaganja u već postojeću infrastrukturu. U drugoj polovini 2018. godine otpočela je zamena dotrajale stare rasvete u proizvodnom pogonu novom led rasvetom, a u cilju boljeg osvetljenja pogona i sigurnijeg rada, kao i smanjenja utroška električne energije. U prvoj etapi izvršena je zamena stare rasvete led rasvetom u pogonu prerade i oblikovanja sirovine. U narednom periodu nastojaćemo da izvršimo zamenu stare rasvete led rasvetom u celom pogonu. ■

NAŠI JUBILARCI U PREDUZEĆIMA U BIH

U preduzećima Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo, Nexe beton d.o.o. Sarajevo i Nexe d.o.o. Sarajevo 14.12.2018. dodjeljene su jubilarne nagrade za 2018. godinu. To je druga godina po redu od kada je ustanovljena ova lepa tradicija za preduzeća u BiH. Direktorica Sandra Bezdob tom je prilikom jubilarcima uručila diplome i odgovarajuće novčane nagrade kao mali znak pažnje za dugogodišnju saradnju i vernost preduzeću. Čestitkama su se pridružile i kolegice iz Ljudskih resursa Dragana Jurković i Merima Šehić. Ugodno druženje nastavilo se uz poneku anegdotu

u opuštenoj atmosferi, što je zabeleženo i na fotografijama u prilogu.

Zaposleni s jubilarnim stažom u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo: Adem Lešo (30), Ismet Suljić (10)

Zaposleni s jubilarnim stažom u Nexe betonu d.o.o. Sarajevo: Adnan Kafedžić (30), Ferid Pandžić (10), Muvedin Smajović (10), Elmir Imamović (10), Bešir Pintol (10)

Zaposleni s jubilarnim stažom u Nexe d.o.o. Sarajevo: Mustafa Tinjak (35) ■



Zaposleni s jubilarnim stažom s kolegicama iz Ljudskih resursa i direktoricom Sandrom Bezdob



Zaposleni s jubilarnim stažom



Mustafa Tinjak - zaposlenik s 35 godina radnog staža



Termo blok

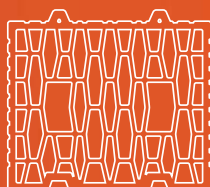
Štedi vrijeme i novac i prostor

Ekonomičnija gradnja

- lakša manipulacija
- brža gradnja
- veća ušteda vremena i novca

Bolja zvučna i toplinska izolacija

- dvostruko bolja izolacijska svojstva u odnosu na klasične glinene blokove
- dobra akumulacijska svojstva



NOVI FORMAT PODNIH PLOČICA 20X50 - SERIJA BASIC

Iz perspektive dizajna enterijera, pločice sa uzorkom drveta su vrlo svestrane. Kao i parket ili brodski pod, dobrodošli su u svim stilovima, kako u rustičnim tako i u modernim enterijerima.

nice da nisu sve pločice iste tako da se i kod postavljanja prati raznolikost svake daske pravih drvenih podova, keramičke pločice koje oponašaju izgled drveta sve su popularnije.



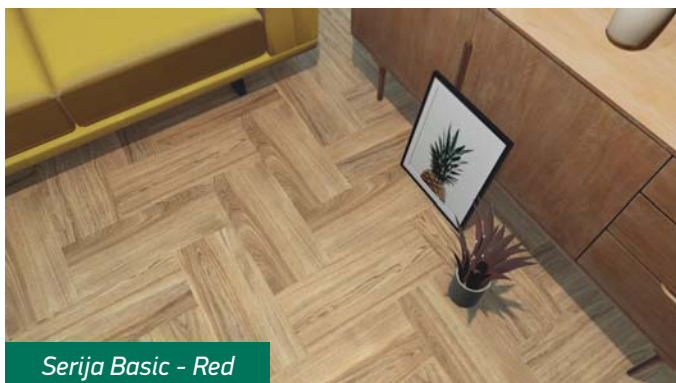
Seriya Basic - Brown



Seriya Basic - Grey

Trend korišćenja keramike koja izgledom imitira prirodne materijale već je neko vreme prisutan na svetskoj sceni, a sada je tehnologija izrade ovih pločica toliko napredovala da ih je gotovo nemoguće razlikovati.

U poređenju sa materijalom kojim su inspirisane, pločice su gotovo neosetljive na ogrebotine – za razliku od parketa nije ih potrebno svakih nekoliko godina osvežiti, otporne su na vlagu pa ih možemo bezbrižno primenjivati i u kuhinjama i kupatilima, kao i spoljašnjem prostoru, takođe keramika omogućava ugradnju podnog grejanja i često je cenovno prihvatljivija od ostalih rešenja.



Seriya Basic - Red

Seriya Basic klasičnog drvenog dezena predstavljena je u četiri boje: Brown – tamnije drvo poput onog premazanog sadolinom u boji oraha koji fino naglašava prirodnu teksturu drveta, Red – crvenkasti mahagoni efekat koji dodatno doprinosi prirodnoj toplini ovog materijala, Almond – nežna prirodna nijansa neobrađenog drveta karakteristična za enterijere skandinavskog stila i poslednja nijansa koju smo odabrali za naše kupce – Grey, za ljubitelje urbanog i modernog stila. ■

Zbog siline detalja kod proizvodnje ovakvih pločica, na prvi pogled se ne može prepoznati da se radi o pločicama. Zbog prilagođenih daskastih dimenzija, oblika i verne replike svih godova, čvorova i reljefa drveta, te činje-



Seriya Basic - Almond





SREĆNE PRAZNIKE
I USPEŠNU 2019.
ŽELI VAM
NEXE KERAMIKA

PROJEKTI U ZAVRŠNIM FAZAMA IZVOĐENJA

Nexe gradnja d.o.o. trenutno obavlja završne radove na većini projekata kao glavni izvršilac radova. Važno je istaći da, usprkos turbulentnom razdoblju koje je većim delom iza nas, većina projekata prati zadatu dinamiku i nalazi se u završnim fazama izvođenja. U nastavku donosimo pregled aktuelnih projekata u trenutnoj/zatečenoj fazi realizacije.

Rekonstrukcija i dogradnja doma za stare i nemoćne „Domenico Pergolis“ u Rovinju

Investitor: Dom za starije osobe „Domenico Pergolis“ Rovinj

Površina: 2.481,00 m²

Planirani rok izgradnje projekta: 01.02.2019.

Ugovorena vrednost projekta: 18.350.000,00 kn



Dom za stare i nemoćne, Rovinj

Projekat se nalazi u završnoj fazi, stepen dovršenosti projekta 80%. Neki od završnih radova koji se trenutno obavljaju su: završno postavljanje unutrašnje stolarije, izrada podova; postavljanje parketa i linoleuma, završno izvođenje stropova, fina montaža; elektrooprema i postavljanje rasvetnih tela, završno postavljanje elemenata; grejanje i hlađenje, završni radovi na instalaciji lifta, izrada završnog sloja fasade, dovršenje okoline, izrada ograde.

Dogradnja aneksa B1- dnevne bolnice u Virovitici

Investitor: Opšta bolnica Virovitica, Ljudevita Gaja 21

Površina: 1.810 m² bruto površine

Ugovorena vrednost projekta: 17.462.279,62 kn bez PDV-a

Planirani rok za završetak projekta: 19.03.2019.

Stepen dovršenosti projekta: 35 - 40%

Trenutno obavljamo sledeće radove: završni radovi na hidro-izolaciji krova, vertikalne hidro-izolacije, izvođenje slojeva laganog betona na AB ploči, postavljanje toplotne izolacije, postavljanje aluminijske spoljne bravarije, gips kartonski radovi, strojarstvo; postavljanje instalacij-



Dogradnja aneksa dnevne bolnice u Virovitici

skih cevi, ventilacije, klimatizacije, izvođenje glazura na visokom prizemlju, radovi na uređenju spoljašnje okoline.

Izgradnja pothodnika, perona i nadstrešnica na željezničkoj stanici u Sisku

Investitor: HŽ Infrastruktura d.o.o. Zagreb

Planirani rok izgradnje: 15.03.2019.

Ugovorena vrednost projekta: 10.522.725,36 kn

Stepen dovršenosti projekta: 90%



Železnički kolodvor, Sisak

Radovi koje trenutno obavljamo su: izvođenje popločavanja stepenica ulaza u pothodnik, završna montaža lifta, ustakljavanje lifta, izrada ograde oko ulaza u pothodnik, izvođenje završnih limarskih radova na nadstrešnici.

Izgradnja stambene građevine „Pinezići“ u Rovinju (Roh bau, bez krova)

Investitor: ZK-Gradnja d.o.o.

Površina: 1.250 m²

Planirani rok izgradnje: 15.12.2018.

Ugovorena vrednost projekta: 2.423.697,09 kn

Stepen dovršenosti projekta: 99%

Trenutno se obavljaju završni radovi čišćenja, spremanja, odvoženja otpada i preostale opreme sa gradilišta. ■

ŽETVA MEDALJA I VELIKA POBEDA

Krajem septembra, tačnije od 28. do 30.09. ove godine, u Malom Lošinj u održane su desete po redu, jubilarne Sportske igre Sindikata građevinarstva Hrvatske, a između 400-tinak učesnika nastupila je i ekipa Sindikalne podružnice Našicecement.

Pobednik ovog takmičenja je ekipa Našicecimenta koja je doslovno počistila konkurenciju osvojivši ukupno 15 bodova, više od ikoga do sada.



Ukupni pobednici - Sindikat Našicecimenta

Medalje su osvojene u sledećim sportovima:

- Zlatna medalja: kuglanje i boćanje
- Srebrna medalja: šah, belot, briškula i trešeta, kuglanje
- Bronzana medalja: pikado za žene



Pesma i druženje

Posebno treba istaći naše kuglaše koji su osvojili zlato i srebro što je verovatno posledica celogodišnjih treninga i takmičenja na lokalnim igrama. Takođe treba napomenuti da smo nakon dugo vremena imali i fudbalsku ekipu, što pokazuje da smo se, kao i firma Našicecement, znatno podmladili.



Ekipa Našicecimenta - priznanje za 3. mesto u pikadu za žene



Ekipa Našicecimenta - priznanje za 2. mesto u briškuli - trešeti

Na igre je putovalo 50 učesnika (najviše do sada) među kojima dosta mladih, žena i naših penzionera.



Ekipa Našicecimenta - priznanje za 1. mesto u boćanju

Rezultati su lepi, ali još lepši deo ovih susreta je druženje s ostalim učesnicima iz Nexe Grupe (Dilj, Gastromarket), ali naravno i svim ostalim kolegama, kao i razmena iskustava i sklapanje prijateljstava.



Predsednik Sindikata Našicecimenta Marijan Baričević i predsednica Sindikata graditeljstva Hrvatske Jasenka Vukušić

Ovim putem zahvaljujemo Upravi na podršci bez koje ne bismo mogli ići na igre, bar ne u ovolikom broju, i postići ove rezultate. ■

SGH - Sindikalna podružnica Našicecement



www.nexe.rs

