

nexxe

NOVOSTI

GODINA XVI • Jul 2019. • Broj 42

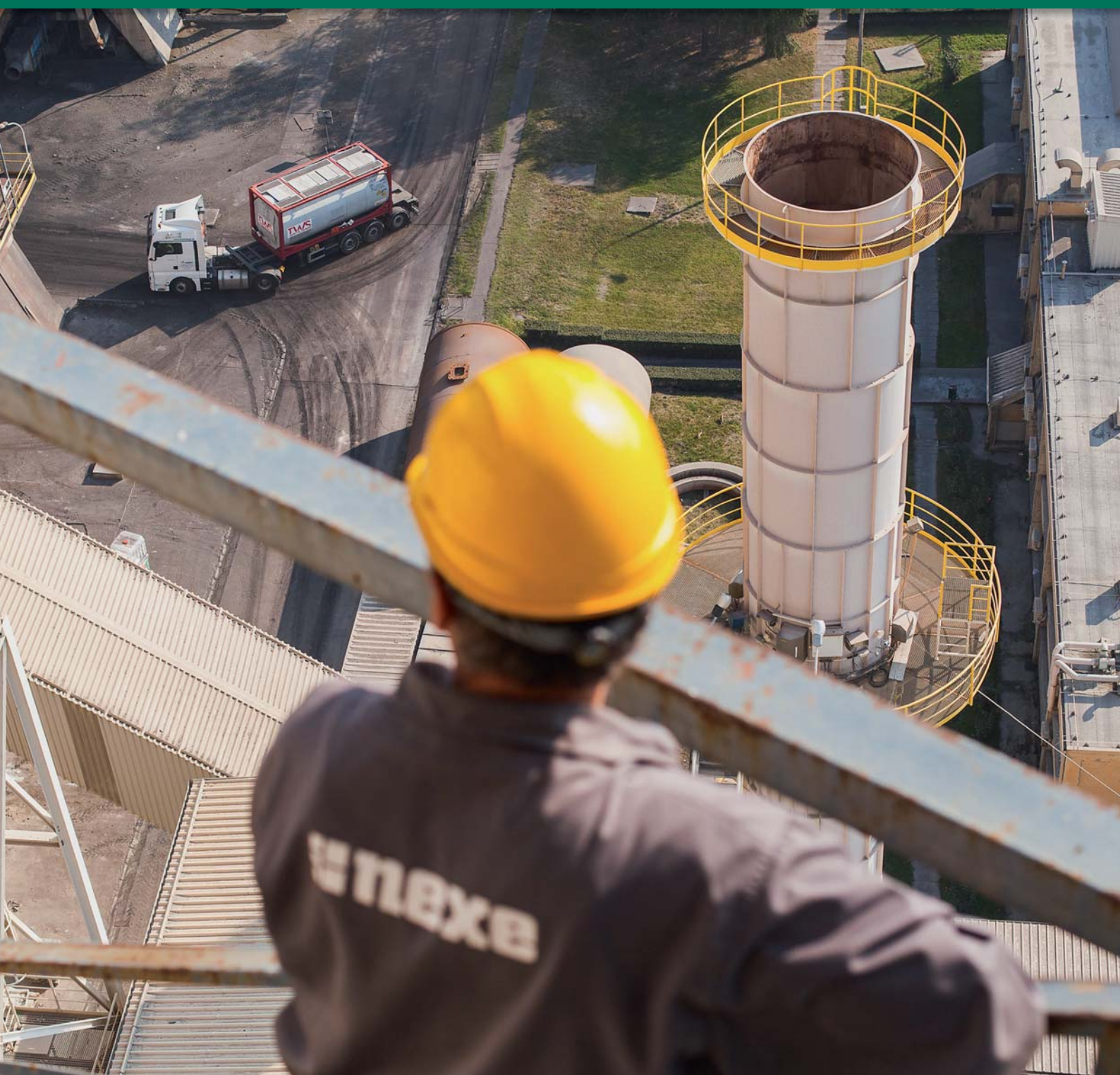




Foto: Našicecement d.d. Našice

SADRŽAJ

- 3 Uprava Nexe Grupe proširena na pet članova
- 4 Rezultati istraživanja zadovoljstva zaposlenih – merilo za još bolje razumevanje potreba zaposlenih
- 6 Želimo da pridobijemo i zadržimo najbolje ljude
- 8 Modernizacija IT sistema – zamena alata za kolaboraciju IBM Lotus Notes
- 9 Bili smo sponzori konferencije na temu kružnog upravljanja otpadom
- 10 I proizvodi Stražilova podižu kvalitet stanogradnje
- 12 Nexe termo blokovi u izuzetnom projektu Beograd na vodi
- 13 Bojeni žljebnjak – proširenje proizvodnog asortimana u Dilju
- 14 Prebrzo je proletelo
IGMA uložila u nabavku novog utovarivača Caterpillar
- 16 Našicecement učestvovao na 13. Mašinskom izazovu
Dovršavaju se projekti
- 17 Naši ovogodišnji jubilarci
- 18 Humanitarno delujemo
- 19 Potpisan Kolektivni ugovor u Luci Tranzit Osijek d.o.o.

UVODNIK

Drage kolegice i kolege, dragi čitaoci,

pred vama je novi broj našeg korporativnog lista – letnje izdanje Nexe novosti. Prve stranice novog broja posvetili smo organizaciji i temama iz segmenta ljudskih resursa.

Naša Uprava od februara 2019. godine deluje u proširenom, petočlanom sastavu. Donosimo stoga na jednom mestu pregled odgovornosti pojedinih članova Uprave. U nastavku pojašnjavamo koje aktivnosti slede, vezano uz istraživanje zadovoljstva zaposlenih koje smo sprovedi krajem 2018. godine.

Našem timu kontinuirano se pridružuju novi članovi, a u ovom broju predstavljamo Vam Mariju Felkel, savetnicu predsednika Uprave za ljudske resurse i organizacioni razvoj.

Ulažemo i u razvoj IT opreme – direktor Sektora za informatiku pojašnjava šta nas sve čeka u projektu implementacije nove platforme za kolaboraciju IT korisnika u Nexe Grupi. Ulaganja su i u proizvodnim segmentima – IGMA d.o.o. Koprivnica bogatija je za novi utovarivač koji će doprineti povećanju proizvodnih kapaciteta, smanjenju proizvodnih zastoja, smanjenju troškova, povećanju zadovoljstva kupaca, ali isto tako i povećanju zadovoljstva zaposlenih, a Dilj d.o.o. može se pohvaliti uspešnom realizacijom projekta postrojenja za bojanje žljebnjaka u proizvodnom pogonu 1.

I dalje sarađujemo s obrazovnim institucijama, ali i humanitarno delujemo, a s ponosom predstavljamo i naše kolegice i kolege s jubilarnim radnim stažem.

Do novog broja, rado nas čitajte! ■

Uređivački odbor

UPRAVA NEXE GRUPE PROŠIRENA NA PET ČLANOVA

Odlukom Nadzornog odbora, od 01.02.2019. Uprava Nexe grupe d.d. proširena je s dva na pet članova, te deluje u sastavu Ivan Ergović, Oto Ostović, Stjepan Ergović, Josip Ergović i Ivan Ergović ml.

Ivan Ergović i dalje vrši funkciju Predsednika Uprave, a odgovoran je za usmeravanje, koordinaciju i nadzor Sektora finansija, Sektora za pravne poslove, Sektora za informatiku, Službe za ljudske resurse, Odela interne revizije, Ureda uprave, Divizije za ciglu i crep i Polet keramike d.o.o. Novi Bečej.

Umesto dosadašnje funkcije člana Uprave za operacije i prodaju, Oto Ostović vrši funkciju člana Uprave za cement, beton i agregat, u skladu s izmenom u delu odgovornosti i ovlašćenja prema kojoj je odgovoran za usmeravanje, koordinaciju i nadzor firmi u Diviziji za cement, beton i agregat.

Stjepan Ergović imenovan je za člana Uprave za tehnologiju i proizvodnju Nexe Grupe. Njegove odgovornosti odnose se na koordinaciju procesa izrade i praćenja izvršenja strateškog plana proizvodnje, upravljanje outputima proizvodnje, kao i usmeravanje, koordinaciju i nadzor Službe za sisteme upravljanja i firme Ekonex d.o.o. Našice.

Josip Ergović odlukom Nadzornog odbora od 01.02.2019. godine vrši funkciju člana Uprave za komercijalne poslove Nexe Grupe. Odgovornosti člana Uprave za komercijalne poslove odnose

se na koordinaciju procesa izrade i praćenja izvršenja strateškog plana marketinga i prodaje celokupne Grupe – praćenje i odgovaranje na potrebe tržišta, izgradnju i upravljanje tržištima, kao i na usmeravanje, koordinaciju i nadzor firme Luka Tranzit Osijek d.o.o.

Ivan Ergović, ml., imenovan je za člana Uprave za razvoj poslovanja. Fokus odgovornosti Ivana Ergovića ml. je na izradi i praćenju izvršenja strateškog plana razvoja grupacije – inovacije i razvoj novih strateških prilika, njihova operacionalizacija i implementacija kroz projektni pristup. ■



Uprava Nexe grupe: Stjepan Ergović, Oto Ostović, Ivan Ergović, Josip Ergović i Ivan Ergović ml.



REZULTATI ISTRAŽIVANJA ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH – MERILO ZA JOŠ BOLJE RAZUMEVANJE POTREBA ZAPOSLENIH

Nexe grupa d.d. i sve kompanije Grupe veliku pažnju posvećuju razvoju svojih zaposlenih. Istraživanje o zadovoljstvu i angažovanosti zaposlenih je samo jedno od sredstava kojima se utiče na taj razvoj, ali možda jedan od najvažnijih. Primenom tog sredstva zaposleni dobijaju neposrednu i potpuno anonimnu mogućnost da izraze svoje mišljenje kao i pomoći pre svega sebi, a onda i Poslodavcu da razume njihove potrebe i smerove očekivanog razvoja.

Kako je Nexe Grupa kompanija koja pruža dobro zaposleničko iskustvo, želja nam je da kontinuirano radimo na unapređenju svih alata i razvoju održive, neposredne i otvorene komunikacije sa zaposlenima kako bismo i dalje bili poželjno mesto za rad.

Iz svih navedenih razloga pristupili smo Istraživanju zadovoljstva zaposlenih koje je sprovedeno u saradnji s portalom Moj posao u svim firmama Nexe Grupe krajem 2018. godine, a o čemu smo već i pisali u prethodnom

broju Nexe novosti.

Firma Moj posao je početkom 2019. godine rezultate istraživanja prezentovala menadžmentu Nexe Grupe, a ispred Službe za ljudske resurse poslali su i pisani izveštaji o rezultatima za svaku firmu i organizacionu celinu te su obavešteni i zaposleni.

Analize samih rezultata pokazale su da su u većini firmi zaposleni najslabije ocenili iste kategorije: radni uslovi, lični rast i razvoj, organizacija rada i uključenost u donošenje odluka.

Služba ljudskih resursa kao funkcija koja koordinira aktivnosti rasta i razvoja zaposlenih, trenutno radi na pripremi aktivnosti i plana poboljšanja. U sklopu toga, za sve one kritične tačke za koje je jasno definisan uzrok, izradiće se plan konkretnih koraka i aktivnosti kao i odgovorni nosioci istih.



Za one kritične tačke za koje je potrebno dodatno razjasniti motivacijske faktore i prostor za poboljšanje, organizovaće se radionice - fokus grupe s predstavnicima zaposlenih pojedine kompanije/organizacije jedinice primenom metode “upward feedback” radionica.

Namera nam je da upravo od zaposlenih konkretnije čujemo o najniže ocenjenim kategorijama i mogućim predlozima akcija u svrhu povećanja zadovoljstva i angažovanosti zaposlenih.

U tom smislu smo, nakon svih prikupljenih ponuda i analiza, odlučili da nam partner u daljim koracima i aktivnostima bude firma Prava formula d.o.o. iz Zagreba.

Tim iz Prave formule bavi se ljudima i organizacijama više od 20 godine te rado ističu kako je svaka organizacija jedinstvena i da je upravo ljudi čine neponovljivom i originalnom. Njihov tim je sastavljen od iskusnih profesionalaca kojima je dugogodišnji rad unutar organizacija na rukovodećim pozicijama omogućio da dobro razumeju izazove s kojima se organizacije suočavaju. Vrednosti tima Prave formule su: Stručnost, Poverenje, Ljudska podrška i Pouzdanost.

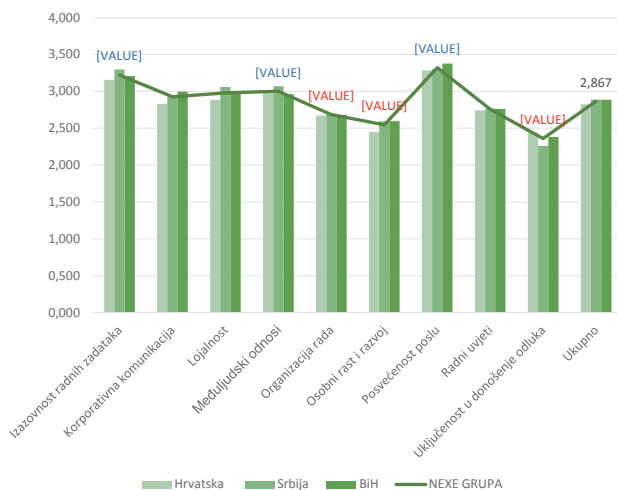


Radionice s fokus grupama kreću od jeseni te se raduje zajedničkom radu na boljem zaposleničkom iskustvu.

Služba za ljudske resurse

NEXE

Usporedba zadovoljstva po državama s NEXE GRUPOM



Najbolje ocijenjene kategorije:

- Posvećenost poslu
- Izazovnost radnih zadataka
- Međuljudski odnosi

Najslabije ocijenjene kategorije:

- Uključenost u donošenje odluka
- Osobni rast i razvoj
- Organizacija rada

78.17%
Neangažiranih
zaposlenika

9.98%
ANGAŽIRANIH
ZAPOSLENIKA

11.85%
Nemotiviranih,
nesretnih
zaposlenika

ŽELIMO DA PRIDOBIJEMO I ZADRŽIMO NAJBOLJE LJUDE

Početkom aprila 2019. godine Nexe Grupa osnažila je svoj tim u segmentu ljudskih resursa - Grupi se pridružila Marija Felkel, HR konsultantkinja, na funkciju savetnice predsednika Uprave Nexe grupe za organizacijski razvoj i ljudske resurse.

Kakvi su planovi za Nexe grupu, koji su to ciljevi koje želite da ostvarite dolaskom i radom u Našicama?

Nexe Grupa je zaista kompanija velikih mogućnosti i Poslodavac koji zaslužuje najbolje talente s tržišta rada. Iako je meni ovo prvi susret s radom za kompaniju u hrvatskom vlasništvu, želje koje sam ovde zatekla ne razlikuju se puno od želja i ambicija u međunarodnim kompanijama. Poslodavac, naravno, želi motivisane i zadovoljne zaposlene, stručne i osposobljene za ostvarivanje ciljeva. S druge strane, zaposleni žele dobre uslove rada, pravednu nagradu za svoj rad i mogućnost za razvoj.

Iz tih razloga na nama je sada da kreiramo funkciju ljudskih potencijala koja daje odgovore na takva očekivanja i omogućava zaposlenima ostvarivanje svojih potencijala. Sve će nam to pomoći da se pozicioniramo kao poslodavac prvog izbora - jačajući našu tržišnu konkurentnost i omogućujući nam da pridobijemo najbolje talente na tržištu kao i da zadržimo stručnjake koje imamo u našoj kompaniji.

Takav pristup daće podršku prepoznavanju i pružanju prave edukacije za razvoj karijere zaposlenih i doneti efikasniji i pravedniji sistem nagrađivanja i upravljanja učinkom kako bi zaposleni bili potpuno zadovoljni.

Kad govorite o motivisanim i zadovoljnim zaposlenima, koje su danas, prema vašem mišljenju, najvažnije osobine da bi se napredovalo u poslu?

Dugo je vladalo uverenje i često se isticalo kako je inteligencija među najvažnijim elementima za uspešnu karijeru. Takvo je razmišljanje u poslednje vreme napušteno i, rekla bih, da je na vrhu spiska važnih osobina za napredak u poslu sposobnost učenja ili još preciznije - motivisanost za učenje. Odmah potom dolazi sklonost inovativnom pristupu i svojevrzni pionirski duh koji nam daje spremnost za nove puteve i izazove. Podjednako su važne i karakterne osobine kao što su autentičnost, iskrenost i poverenje, a za liderske pozicije i jasnoća kao i transparentnost u donošenju odluka. I, svakako, doslednost.

A što je sa službom ljudskih resursa, kako nju pozicionirati u kompaniji? Je li Nexe na dobrom putu?

Često sam slušala komentare kako su u poslovnom svetu bitni resursi, znači bitni su troškovi, bitne su investicije, bitni su klijenti ili kupci, ali najbitniji su nam zaposleni.

Nažalost, puno kompanija tako govori, ali se istovremeno tako ne ponaša. Pozicioniranje službe ljudskih potencijala, ili kako god se ona zvala u kompaniji, samo je jedan od pokazatelja nivoa te brige i razumevanja važnosti kojom se kompanija zaista mora posvetiti svom najvažnijem resursu. Funkcija ljudskih potencijala ima u stvarnosti svoju administrativnu i stratešku funkciju. Ukoliko osoba odgovorna za tu funkciju u kompaniji ne učestvuje u upravljanju kompanijom, u kreiranju njene strategije niti u odlukama važnim za budućnost, nije u mogućnosti ni da osigura strateški aspekt funkcije ljudskih potencijala. U tom slučaju ostaje nažalost samo ona administrativna uloga svakodnevnih operativnih transakcija.

Nažalost, još uvek se borimo da se poveća broj hrvatskih kompanija u kojima je funkcija ljudskih resursa strateški pozicionirana. One kompanije koje su to prepoznale, razumeju stratešku važnost i pozitivan uticaj na prihode na kraju dana. Nexe Grupa je na dobrom putu.

Nisu oduvek stvari bile takve u Hrvatskoj. Kako se prema vašem iskustvu funkcija ljudskih potencijala promenila u zadnjih 15 godina?

Kao što sam već ranije navela, funkcija ljudskih potencijala ima svoju stratešku i administrativnu ulogu. 15 godina unazad bilo je vrlo teško pronaći dobre HR prakse u Hrvatskoj. O kadrovskim, administrativnim službama ne treba puno govoriti iako su postojale još i pre 15 godina. Dobre prakse su većinom bile međunarodne korporacije koje su donosile svoje standarde i u naše krajeve. Od tada do danas dosta toga se promenilo na bolje. Sve više kompanija shvata važnost dobre prakse upravljanja ljudskim potencijalima. Dobili smo svoje mesto za poslovnim stolom još pre nekoliko godina i od tada se borimo da razumevanje svih bude kako tamo zaista i pripadamo. Na strani HRovaca se takođe dosta toga promenilo. Dok je ranije bilo uobičajeno da su HRovci zatvoreni u granice svoje funkcije, tzv. Business partnering model unazad desetak godina doneo je potrebu za poznavanjem poslovanja u kojem radimo, tržišta na kojem poslujemo i njegovih zakonitosti. HRovci su razumeli potrebu da progovore jezikom koji poslovanje jedino razume.

Posebno je važno sagledati i promene koje su se desile na tržištu rada. Nekad uspravano tržište visoke nezaposlenosti doživelo je potpunu promenu drastičnog pada

nezaposlenosti, rata za talente, nemoralnih ponuda developerima, ali sve češće i automehaničarima, električarima, dizaličarima i sl. Sve su to okolnosti u kojima je naša struka sve važnija.

Kroz vaše iskustvo, šta treba firmama kako bi bile više posvećene temama zadovoljstva zaposlenika?

Pre svega izuzetno je važno postići razumevanje menadžmenta što zadovoljstvo zaposlenih znači. Koja je razlika između zadovoljstva i angažovanosti, te na koji način neangažovani zaposleni negativno utiču na kompaniju i obrnuto - koji je finansijski pokazatelj angažovanosti zaposlenih. Izuzetno je važno da telo koje upravlja kompanijom, bio to glavni direktor - pojedinac ili višečlana Uprava, razume važnost i potrebu neposredne jasne i transparentne komunikacije sa zaposlenima. Oni moraju razumeti strategiju kompanije, razumeti svoju ulogu u ostvarivanju iste i imati jasnu sliku o svom ličnom doprinosu. Potpuno je pogrešno izgovarati se na resurse. Kompanija ne mora imati modernu HR funkciju da bi podržavala i primenjivala dobre prakse. Svi menadžeri odnosno rukovodeće osobe imaju ličnu odgovornost u upravljanju i razvoju ljudi i zaista je najvažnije da oni razumeju vrednost koju takve dobre prakse i ponašanja za kompaniju donose. Posebno želim da razbijem čestu zabludu odgovornosti HR-a. Naime, čvrsto sam uverena kako svako od nas ima ličnu odgovornost za razvoj svoje karijere, a kompanija je tu da podržava svoje zaposlene osiguravajući odgovarajuće alate i programe. Zato, zaposleni, uzmite svoju karijeru u svoje ruke!

U ovom kratkom vremenu od dolaska u kompaniju uočila sam velik razvojni potencijal i želju zaposlenih za boljim sistemima. Trud i entuzijizam koji pokazuju zaposleni svih generacija, energija koju uključuju u svakodnevno obavljanje poslova i savladavanje golemih izazova, a posebno rezultati koje ostvaruju, zaslužuju veliko priznanje i zahvalu.

Što biste želeli da poručite zaposlenima Nexe grupe za kraj?

Izdvojila bih dva važna načela koja su obeležila moju karijeru. Prvo je važnost povratne informacije. Naime, kojim god se poslom bavili, na bilo kojoj poziciji izuzetno je važno tražiti povratnu informaciju: šta je bilo dobro? šta je moglo biti bolje? To je jedini način da kontinuirano osiguramo razvoj, učimo i rastemo. Neprekidno učenje i otkrivanje novog širi naše vidike i stvara nove mogućnosti! Drugo je poniznost u vođenju. Američki psiholog dr Robert Hogan kaže da skromnost i poniznost kod vođa pokazuje kulturu otvorenosti, poverenja i priznanja, što je bitan preduslov uspeha i rasta. Takva vrsta vođenja stvara samosvesne lidere koji uvažavaju druge i njihov doprinos, lidere koji „služe“ svojim timovima tako da ih osnažuju i da im omogućavaju sva potrebna sredstva za uspeh, lidere koji su okrenuti novim idejama i povratnim informacijama. Takve vođe razumeju organizaciju, ali i ljude u njoj, pomažu, ali i traže pomoć kada im je potrebna. Time se ja rukovodim, nadam se da ćete mi se pridružiti. ■

Marija Felkel, stručnjak za ljudske potencijale, savetnica predsednika Uprave Nexe grupe



Marija Felkel je HR stručnjak s više od 20 godina međunarodnog iskustva u visokotehnološkim inovativnim industrijama. Jedna je od autoriteta na području ljudskih potencijala s izvršnim poznavanjem globalnih trendova. Iskusna je u poslovnim zadacima i projektima na nivou uprava kompanija i kao strateški partner poslovanju za HR područje. Tokom dugogodišnje karijere u međunarodnim kompanijama Siemens i HT, posebnu pažnju pridaje identifikaciji i razvoju korporativnih i lokalnih talenata, stvaranju uspešnog partnerstva između poslovanja i funkcije ljudskih potencijala kao i upravljanju kulturom organizacija koje pružaju najbolje zaposleničko iskustvo. Pod njenim vođstvom kao članice Uprave i glavne direktorice za ljudske resurse HT Grupe na kojoj poziciji je bila do januara 2019. godine, realizovan je veliki broj uspešnih projekata iz područja ljudskih resursa pomoću kojih je HT Grupa zauzela značajno i prepoznatljivo mesto na tržištu rada. Iskustvo stečeno radom u međunarodnim kompanijama primenjuje sada u Hrvatskoj angažmanom na razvoju i implementaciji najboljih praksi organizacijskog razvoja i ljudskih resursa za kompanije koje deluju u sastavu Nexe Grupe. Izuzetno je aktivna u promociji STEM područja kao i u radu s mladima, saradnji s fakultetima, srednjim i osnovnim školama, naglašavajući važnost obrazovanja i stalnog razvoja. Veliki je zagovornik ravnopravnosti žena u poslovnom svetu i jednake zastupljenosti na upravljačkim pozicijama te je veliki promoter skromnosti i poniznosti u vođenju. Aktivna je članica HR udruženja, predavačica na HR konferencijama i učesnica okruglih stolova na temu organizacijskog razvoja i ljudskih potencijala. Dobitnica je nagrade Prometej - HR Menadžer godine za 2016. godinu, najvećeg strukovnog priznanja u Hrvatskoj. ■

MODERNIZACIJA IT SISTEMA - ZAMENA ALATA ZA KOLABORACIJU IBM LOTUS NOTES

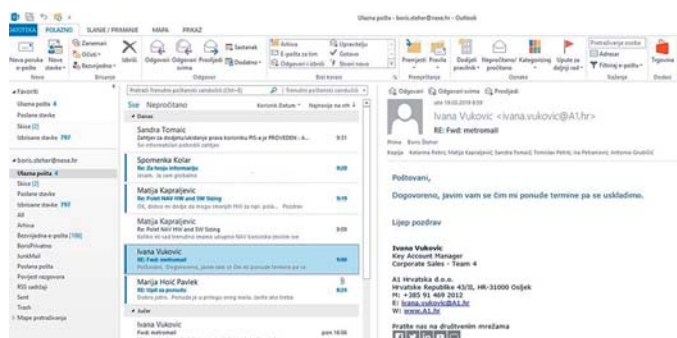
Sektor za informatiku najavljuje IT projekat implementacije nove platforme za kolaboraciju IT korisnika u Nexe Grupi. Zbog sve većih poteškoća u održavanju IBM Lotus Notes platforme, pokrenut je projekat implementacije modernih rešenja za podršku procesima koji nisu sastavni deo ERP-a.

Projekat zamene platforme se sastoji od dva dela:

1. Mail sistem
2. Baze i aplikacije za podršku poslovnim procesima – aplikacije po poslovnim područjima (Overa ulaznih računa, overa ugovora, putni nalozi,...)

Mail sistem će biti zamenjen platformom MS Office 365 Online. Svaki korisnik će dobiti 50 GB prostora za Mail bazu i moderno Microsoft okruženje. Predviđena je i migracija istorijskih Mailova. Radi se o velikom projektu sa oko 630 Mail korisnika. Migracija korisnika će se raditi individualno – korisnik po korisnik, a termin za svakog korisnika će se dogovarati s obzirom na raspoloživost korisnika. Projekat će započeti krajem 06/2019., a završetak se očekuje oko 06/2020. godine.

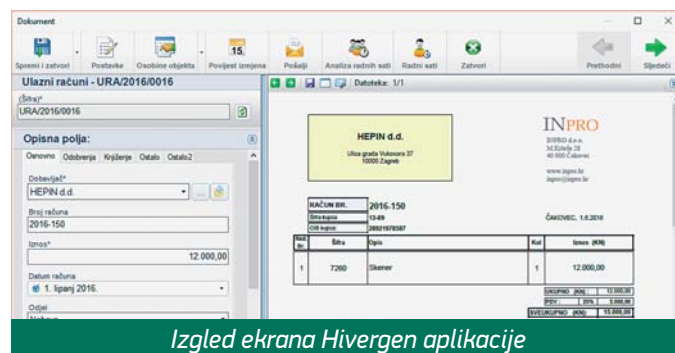
MS Office 365 Online platforma nudi i puno više mogućnosti osim samog Mail-a, pa se očekuje primena i dodatnih Microsoft alata kao što su Teams, OneDrive, Skype for Business za zahtevnije korisnike i timove.



Izgled ekrana Outlook klijenta za Mail

Baze i aplikacije će biti podržane rešenjem Hivergen firme Inpro d.o.o. iz Čakovca. U toku je razvoj aplikacija kao i edukacija naših IT Administratora koji će kasnije održavati postojeće i izrađivati nove aplikacije. Ovaj projekat je veliki izazov za sve učesnike u projektu jer se radi o velikom broju aplikacija, a neke imaju vrlo složene algoritme i postavke. Do kraja 12/2021. treba izraditi oko

osamdeset aplikacija, napraviti migraciju istorijskih podataka u novi sistem te edukovati sve korisnike za rad na novoj platformi. Ovo je ujedno i savršena prilika za redizajn i optimizaciju nekih procesa, a pre same izrade pojedine aplikacije radiće se detaljna analiza svakog konkretnog procesa. Svi procesi i postojeće aplikacije su detaljno dokumentovani i postavljeni kao zahtevi funkcionalne specifikacije pred novo rešenje.



Izgled ekrana Hivergen aplikacije



Radionica edukacije IT administratora za Hivergen sistem

Treba još istaći da će stara platforma IBM Lotus Notes biti raspoloživa do kraja 2021. godine za čitanje istorijskih podataka. Cilj projekta je osigurati modernu i efikasnu podršku svim poslovnim procesima uz primenu modernih tehnoloških rešenja.

Za uspeh projekta biće vrlo važan angažovan i pozitivan pristup svih korisnika kao i odgovarajuće strpljenje, jer neće biti lako u dve godine napraviti ono što se razvijalo i usavršavalo preko dvadeset godina. Svesni smo da je potrebno određeno vreme da se svi detalji u aplikacijama prilagode na onaj nivo detaljnosti koje nudi postojeće rešenje. No, tehnologija ide dalje i moramo se svi zajedno prilagođavati novim platformama i rešenjima. ■

Pripremio:

Boris Šteher, direktor Sektora za informatiku

nexe

KERAMIKA

inkjet technology inspired by nature

basic brown 20x50

BILI SMO SPONZORI KONFERENCIJE NA TEMU KRUŽNOG UPRAVLJANJA OTPADOM

Ekonex d.o.o. Našice bio je zlatni sponzor tradicionalne godišnje 7. Međunarodne konferencije o zaštiti životne sredine pod nazivom „Uloga javnog i privatnog sektora u kružnom upravljanju otpadom“, koja je održana od 5-7. juna 2019. u Poreču.

Konferenciju organizuje firma Business Media Croatia d.o.o., izdavač stručnog časopisa Tehnoeko, uz podršku konferencije od strane resornih ministarstava Republike Hrvatske i Republike Slovenije, Fonda za zaštitu životne sredine i energetske efikasnost, Hrvatske privredne komore, Gospodarske zbornice Slovenije, Udruženja gradova i Grada Zagreba.

Kroz tri dana konferencije više od 250 učesnika raspravljalo je o temama javnog privatnog partnerstva u upravljanju otpadom i zakonodavnom okviru u segmentu upravljanja otpadom. Drugog dana skupa održane su sekcije s temama kružnog upravljanja otpadom, energetske iskorisćenosti (u sklopu koje je održan panel „Ener-

getska obrada otpada“) i komunalnim dobrim praksama. Zadnjeg dana skupa fokus je bio na edukaciji i komunikaciji s medijima, a skup je zaključen panelom na temu „Nusproizvodi i ukidanje statusa otpada“.

Nexe Grupu na konferenciji je predstavljao Igor Podravac, direktor Ekonexa d.o.o. učestvovanjem u raspravi na panelu „Energetska obrada otpada“, kao i održanom prezentacijom „Energetska iskorisćenost otpada u cementnoj industriji“. ■





I PROIZVODI STRAŽILOVA PODIŽU KVALITET STANOGRADNJE

Gradnja socijalnih stanova jedan je od strateški važnih projekata u Srbiji. Ovaj projekt značajan je, ne samo na nivou gradova u kojima se stanovi grade, već i na nivou cele države. Značaj projekta ogleda se u tome što će kroz njega biti pružena prilika za kupovinu visokokvalitetnih stanova onima koji po standardnim uslovima sebi to ne bi mogli priuštiti. Ovakve aktivnosti, koje za cilj imaju poboljšanje kvaliteta života građana, nisu samo trenutni projekat, već i trajno opredeljenje Republike Srbije.

Stanovi se grade širom Srbije, a jedan od gradova u čijim projektima se koristi Nexe program, uz Veternik, Irig i Sremske Karlovce, je i Novi Sad. Gradonačelnik Novog Sada Miloš Vučević obišao je neka od gradilišta stambenih zgrada projektovanih za namenu socijalnih stanova. Tim povodom gradonačelnik Vučević je izjavio da je namera Grada pojačanje intenziteta podrške stambenoj izgradnji, odnosno – staviti u fokus rešavanje stambenih potreba građana.



Tom devizom vodi se kako država tako i grad, pa je stoga ovaj projekat važan deo građevinarstva Srbije. Ono što odlikuje gradnju ovih stanova je kvalitet koji će na ovaj način biti dostupan i građanima s manjim primanjima. To je jedan od glavnih razloga koji objašnjava značaj ovog projekta i na širem planu.

Deo ovog značajnog i visokokvalitetnog projekta je i Nexe Grupa, odnosno blokovski program pogona Straži-lovo. U okviru ove saradnje, Nexe Grupa dobila je priliku da doprinese kvalitetu izgradnje svojim prepoznatljivim građevinskim materijalom koji je sada već postao brend.

Na ovaj način kvalitetni stanovi biće dostupni i onima koji tako nešto sebi ne bi mogli priuštiti, zbog čega je kompanija Nexe Grupa dodatno ponosna na to što je deo ovog važnog, državnog projekta. ■



nexe

CREP

nexe

CIGLA



**OVAJ PAR
ZA ENERGETSKU
EFIKASNOST
IMA DAR**

www.polet.rs



NEXE TERMO BLOKOVI U IZUZETNOM PROJEKTU BEOGRAD NA VODI

Beograd na vodi je luksuzni stambeno-poslovni kompleks u izgradnji u sklopu kojeg će se nalaziti prestižni hoteli svetske klase, raskošni stanovi, mesta za kulturu, obrazovne institucije, moderni zdravstveni centri i širok spektar atrakcija i objekata za odmor i zabavu.

Čast da učestvuje u ovom prestižnom projektu pripala je i Nexe Grupi, čime je naša kompanija dobila, za nas vrlo značajnu potvrdu istančanog kvaliteta. Dve kule Beograda na vodi građena su najkvalitetnijim Nexe termo blokovima, a na ovaj način Nexe Grupa utisnula je svoj pečat u izrazito značajan i moderan projekat koji teži da postane simbol Beograda.

Najreklamiraniji projekat Beograd na vodi vredan je više od tri milijarde dolara i prostire se na oko 1,8 miliona m² u okviru kojih će biti smešteno 6.000 stambenih jedinica, osam hotela i 165 brendiranih apartmana. Predviđeno je da će Beograd na vodi imati oko 14.000 stanovnika koji će na ovoj ekskluzivnoj lokaciji moći doživeti potpuno novi impuls Beograda.

Najzbudljiviji razvojni projekat u Beogradu odiše luksuzom i spremnošću da odgovori na sve zahteve koji prate životni stil urbane porodice i poslovnih ljudi. U skladu s tim, cena m² na ovom mestu najskuplja je u Srbiji i dostiže brojku od 7.111 evra.

Biti deo projekta koji polako poprima epitete koji su do sada bili rezervisani samo za projekte svetskih metropola, za Nexe Grupu predstavlja najveću pohvalu za svoj predan rad. Zahvaljujući učestvovanju u projektu Beo-

grad na vodi našoj kompaniji otvorile su se nove poslovne mogućnosti širom Srbije.

Nexe termo blokovi koji su deo dve kule Beograda na vodi, kao i samo učestvovanje u ovom projektu, definitivno će se upisati u istoriju Nexe Grupe i usmeriti našu kompaniju na uzlaznu putanju novih uspeha i važnih projekata. ■



BOJENI ŽLJEBNJAK - PROŠIRENJE PROIZVODNOG ASORTIMANA U DILJU

Firma Dilj, s tradicijom u proizvodnji opekarskih proizvoda od skoro 100 godina, od marta 2019. je proširila proizvodni asortiman uspešnom realizacijom projekta postrojenja za bojenje žljebnjaka u proizvodnom pogonu 1.



Trendovi prodaje u poslednjih nekoliko godina, pokazuju porast potražnje za bojenim crepovima velikog formata. Tokom protekle godine, s proizvodnog aspekta, pogon Slavonka je dostigao svoj maksimum proizvevši 12,8 miliona komada crepa, dok je prodaja bila na nivou 12,5 miliona komada. S druge strane, u pogonu 1 proizvodnja žljebnjaka uobičajeno se odvija 6 do 8 meseci godišnje zbog kapaciteta koji su više nego dovoljni za pokrivanje potreba specijalnih elemenata za prodaju cca 15 miliona komada nebojenog crepa malog formata. Bojenjem žljebnjaka u pogonu 1 se otvarala mogućnost proizvodnje većih količina crepa velikog formata u pogonu Slavonka.

Od 2016. godine ideja za bojenje Glinex žljebnjaka u pogonu 1 je formalizovana kroz osnivanje projektnog tima.

Tokom iduće, 2017. godine, vršena su brojna laboratorijska i industrijska testiranja na komponentama boje,



tehnološkom opremom i manipulacijom proizvoda, radi optimiranja proizvodnih parametara, organizacije rada i recepture boja. Navedeno je bilo nužno radi osiguranja najvišeg nivoa kvaliteta skladno kvalitetu koji se postiže u pogonu Slavonka, kao i optimizacije proizvodnje veza no uz proizvodne kapacitete.

Krajem 2018. godine donosi se odluka o pokretanju investicije u iznosu od 600.000 kuna. Za dobavljača opreme odabrana je firma SMAC S.A. iz Italije, od koje je nabavljena kabina za bojenje crepa u pogonu Slavonka 2015. godine.



Uspešna ugradnja opreme i puštanje u rad su obavljene krajem februara i početkom marta ove godine. Trenutno se proizvodi 30.000 komada bojenog žljebnjaka mesečno, koji menjaju 25.000 komada žljebnjaka sa pogona Slavonka, odnosno otvara prostor za proizvodnju dodatnih 60.000 komada velikog formata crepa mesečno.

Vodstvo firme Dilj u drugoj fazi projekta planira mogućnost proizvodnje engobiranog celokupnog kapaciteta linije za specijalne elemente u pogonu 1, odnosno 100.000 komada mesečno. Navedeno će nam omogućiti povećanje proizvodnje crepa velikog formata do 1.000.000 komada godišnje. Okvirni termin druge faze investicije se planira za kraj 2020. godine.

Ovakvim pristupom investicijama nastojimo da iskoristimo proizvodne potencijale i prilagodimo ih potrebama i jačanju svoje pozicije na tržištu. Zajedno s ostalim planiranim investicijama, nadamo se osiguranju mirne i sigurne budućnosti za firmu Dilj i sve njene zaposlene. ■

*Marija Jović, dipl. ing., inženjer tehnologije
Vođa tima za realizaciju projekta postrojenja za bojenje
žljebnjaka u pogonu 1*

PREBRZO JE PROLETELO

Kada neko navršava 45 godina radnog staža, i to svih 45 godina u jednoj firmi, tome svakako treba posvetiti dužnu pažnju. Krajem juna 2019. godine 45 godina radnog staža u IGMA d.o.o. Koprivnica napunio je naš radnik Marijan Erdec.

Marijan Erdec rođen je 12.01.1958. godine. Završio je četiri razreda osnovne škole. Zbog teške materijalne situacije u obitelji, Marijan je počeo da radi s 15 godina, prvo jednostavnije poslove, prošavši u ovih 45 godina kroz sve organizacione celine firme. Danas radi na radnom mestu rukovaoca građevinskim strojevima i obavlja radove sa utovarivačem Caterpillar 972 M najnovije tehnologije. I nakon 45 godina, kaže da voli svoj posao.

Pitali smo Marijana kakva je razlika između utovarivača danas i pre 45 godina?

“Neuporediva! Pre je s utovarivačima bilo višestruko teže raditi. Fizički je bilo mnogo napornije. Unutar stroja



Marijan Erdec

je bilo prehladno ili prevruće, kabine nisu zaptivale tako dobro kao danas, te su opšti mikroklimatski uslovi unutar stroja bili mnogo lošiji i dugoročno štetniji za zdravlje. Danas je u svakom pogledu neuporedivo lakše raditi sa strojem, a i radni učinci su veći.”

Marijan je danas porodični čovek, živi u Sigetecu, srećno je oženjen i otac je dvoje visokoobrazovane dece – posebno je ponosan na to što su mu deca završila visoke škole.

Osvrnuvši se na svojih 45 godina radnog staža, rekao nam je samo jednu rečenicu: Prebrzo je proletelo“, te zaključuje: “U životu čovek treba da se raduje malim stvarima i onome što ima, a ne da tuguje za nečim što nema.”

Mi ćemo dodati da je lepo imati radnog kolegu s pozitivnim stavom prema poslu i životu, koji nesebično deli stečeno iskustvo s mlađim kolegama. S obzirom na ogromno radno i životno iskustvo, od Marijana bi sigurno svi mogli ponešto naučiti. ■



Marijan daje savete kolegi Ivanu Zoriću koji je počeo da radi na novom utovarivaču Caterpillar 972 M XE

IGMA uložila u nabavku novog utovarivača Caterpillar

IGMA d.o.o. sredinom juna dovršila je proces ulaganja u nabavku novog utovarivača Caterpillar 972 M XE. Utovarivač snage 250 kW nabavljen je od dobavljača Tehnoxgroup Hrvatska d.o.o. Utovarivač će se koristiti u Odelu proizvodnje agregata u Gabajevoj Gredi čime će doprineti svojim velikim utovarnim kapacitetom bržem utovaru granuliranog šljunka na vozila kupaca.

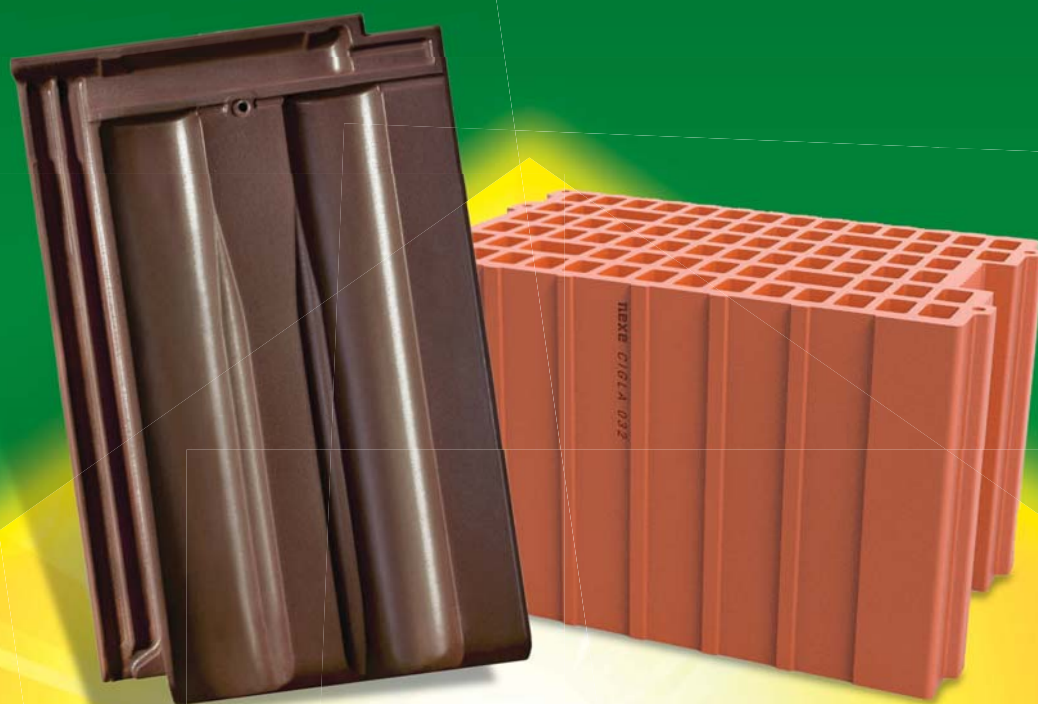


IGMA d.o.o. planira u tekućoj godini samo u Odelu proizvodnje agregata na radilištu u Gabajevoj Gredi, skladno planovima, da uloži više od 4 miliona kuna u novu opremu i obnovu objekata.

Nova oprema doprineće povećanju proizvodnih kapaciteta, smanjenju proizvodnih zastoja, smanjenju troškova, povećanju zadovoljstva kupaca, ali isto tako i povećanju zadovoljstva zaposlenih. ■

nexe
CREP

nexe
CIGLA



KOMBINACIJA MOJA OD ZIDA DO KROVA

vrhunska energetska efikasnost

www.polet.rs

NAŠICECEMENT UČESTVOVAO NA 13. MAŠINSKOM IZAZOVU

Mašinski fakultet u Slavonskom Brodu i Đuro Đaković Montaža d.o.o. već trinaest godina organiziraju događaj u Slavonskom Brodu pod nazivom "Mašinski izazov", koji povezuje lokalnu obrazovnu zajednicu, studente, učenike i privredu. Tema ovogodišnjeg Mašinskog izazova je bila "Raditi i živjeti u Hrvatskoj".

Ove godine i Našicecement d.d. se pridružio ovom događaju s obzirom da je mašinska struka bitna za rad fabrike. Prvog dana Izazova tehnolog proizvodnje Našicecimenta d.d., Damir Šulc mag.inž.kem.inž. je održao predavanje učesnicima Izazova na temu „Nove tehnike i tehnologije



u proizvodnji cementa“ tokom kojeg su prisutni upoznati s glavnim izmenama u tehnologiji proizvodnje od izgradnje fabrike do današnjeg dana. Na taj način su dobili uvid u konstantu razvoja i multidisciplinarnu problematiku proizvodnje cementa.

Drugi dan, studenti i radnici fakulteta su došli u stručnu posetu fabrici te su uprkos lošem vremenu obišli proizvodni proces. Tokom obilaska, učesnici su imali prilike da postavljaju razna pitanja kao i da se upoznaju s nekim izazovima s kojima se susreće privreda. Poseta se završila kratkom zakuskom u restoranu Našicecimenta. ■



Nexe gradnja d.o.o. Našice

DOVRŠAVAJU SE PROJEKTI

Nexe gradnja d.o.o. kao glavni Izvođač, trenutno dovršava preostale ugovorene projekte od kojih izdvajamo sledeće objekte u visokom stepenu dovršenosti.

Na projektu rekonstrukcije i dogradnje doma za starije osobe „Domenico Pergolis“ u Rovinju uspešno su izvršeni svi građevinski i zanatski radovi, tehnički pregled obavljen je 06.05.2019. i 10.05.2019. godine, a primopredaja je planirana od 07-12.07.2019. godine.

Na projektu Dogradnja aneksa B1- dnevne bolnice u Virovitici investitora Opšta bolnica Virovitica, radovi su u završnoj fazi, tehnički pregled održan je 18.06.2019., a primopredaja objekta zakazana je za 09.07.2019. godine. Reč je o projektu koji je u celosti finansiran bespovratnim sredstvima Evropske unije, stoga podleže kontroli SAFU-a.

I radovi na izgradnji pothodnika, perona i nadstrešnica na železničkoj stanici u Sisku investitora HŽ Infrastruktura d.o.o. Zagreb u završnoj su fazi izvođenja. Tokom izgradnje predmetnog perona pronađeni su vredni arheološki eksponati iz doba Rimskog carstva, što je uvelike usporilo i zakomplikovalo radove. Pronađene iskopine vrlo su

vredno arheološko blago koje će biti izloženo u pothodniku ispod stanice, gde će nakon završetka radova biti stratografski predstavljeni pokretni nalazi. Završetak radova predviđen je za 12.07.2019. godine.

U Feričancima u toku je projekat izgradnje kanalizacije i to 2. i 3. faza. Investitor je Našički vodovod d.o.o. Našice, a projekat je rađen u fazama, zavisno od toga kako je pristizao novac za predmetni projekat. Radovi 2. i 3. faze su pri kraju, te preostaju izvođenja sanacije pločnika, kolnih prilaza, zamena dela cevi na odrađenim deonicama, kao i geodetska snimanja. ■



Dom za starije osobe „Domenico Pergolis“ u Rovinju

NAŠI OVOGODIŠNJI JUBILARCI

Na terenima Fudbalskog kluba FEŠK Feričanci u subotu, 13.04.2019. godine, održane su sportske igre na kojima su učestvovali i Sindikat graditeljstva Hrvatske – Sindikalna podružnica Našicecement d.d. i Gastro-market d.o.o. Našice. Učesnici su imali priliku da odmere sportsku sreću u raznim takmičenjima, od tenisa, malog fudbala, boćanja, pikada do bele. Na sportskim igrama uručene su i nagrade za jubilarni radni staž zaposlenima Našicecmenta d.d., Nexe grupe d.d. i Gastro-marketa d.o.o. Nagrade je u ime Uprave Grupe uručio član Uprave Josip Ergović.

Zaposleni Našicecmenta sa 15-godišnjim jubilarnim radnim stažom:

1. BAKSA VESNA
2. DUKARIĆ JURICA
3. HANIŽJAR SANJA
4. JURČEVIĆ STJEPAN
5. MATAIJA HRVOJE
6. TONKOVIĆ MIRJANA
7. FARKAŠ JOSIP
8. KANTOR IVICA
9. KRUŠELJ DRAGUTIN
10. MIKULČIĆ STJEPAN
11. PETRAVIĆ TOMISLAV
12. TADIĆ IVAN
13. VUKELIĆ ANTE

Zaposleni Našicecmenta sa 20-godišnjim jubilarnim radnim stažom:

1. ABAZOVIĆ FATMIR
2. GELO IVAN
3. RIŠKA ANĐELKO

Zaposleni Našicecmenta sa 25-godišnjim jubilarnim radnim stažom:

1. GAVLIK ANTUN
2. KIRCH-LETO SANJA
3. LAŠTOVIĆ MIROSLAV
4. ORLOVIĆ ZDENKA

Zaposleni Našicecmenta sa 30-godišnjim jubilarnim radnim stažom:

1. KRANJČEC ZDRAVKO
2. OSTOVIĆ OTO

Zaposleni Našicecmenta sa 35-godišnjim jubilarnim radnim stažom:

1. BARIŠIĆ IVICA
2. BRIŠ ANTUN
3. ĐURAŠEVIĆ ZDENKO

4. FLAM KARLO
5. GADO IVICA
6. HOHOŠ ZVONIMIR
7. JAKOBEK MARTIN
8. KNEŽEVIĆ DRAGO
9. MASLAK IVICA
10. MIFKA LJILJANA
11. MILETIĆ DARKO
12. OCELIĆ ANTUN
13. RADMANOVIĆ VLADIMIR
14. SANTIN VLADIMIR
15. VOJTEK DAMIR
16. VUJNOVIĆ DAMIR
17. ZUANOVIĆ LJILJANA

Zaposleni Našicecmenta sa 40-godišnjim jubilarnim radnim stažom:

1. ABIČIĆ ZDRAVKO
2. ČEJKA MLADEN
3. FERČEC IVICA
4. GRGIĆ VESNA
5. HRČAK KRUNOSLAV
6. KOLJENIK IVICA
7. KRULIĆ STEVO
8. KUBAŠA IRENKA
9. OREŠKI ZVONKO
10. PAVLOVIĆ MILAN
11. SERDAR MILE
12. ŠIMAC ANKICA
13. ŠKOF MIRKO

Zaposleni Nexe grupe d.d. sa 10-godišnjim jubilarnim radnim stažom:

1. MAROD SANDRA

Zaposleni Nexe grupe d.d. sa 15-godišnjim jubilarnim radnim stažom:

1. JUKIĆ-MIŠČEVIĆ IVA
2. MILIČEVIĆ IVANA
3. TOPALLOVIĆ LOVORKA

Zaposleni Nexe grupe d.d. sa 20-godišnjim jubilarnim radnim stažom:

1. BOGDANIĆ KRUNOSLAV
2. DUNDOVIĆ KREŠIMIR

Zaposlenici Gastro-marketa d.o.o. sa jubilarnim radnim stažom:

1. VULIĆ BOŽENA – 25 godina radnog staža
2. CEPUN BLAŽENKA – 30 godina radnog staža. ■



HUMANITARNO DELUJEMO

U prostorijama fabričkog restorana Našicecementa u martu i junu ove godine održane su akcije dobrovoljnog davanja krvi. To su redovne akcije koje se po pravilu odvijaju svaka tri meseca uz podršku Našicecementa d.d. i Aktiva dobrovoljnih davalaca krvi Našicecement d.d. Naravno, najveći odaziv u tim akcijama je upravo radnika Našicecementa d.d., radnika ostalih članica Nexe Grupe, dobrovoljnih davalaca krvi iz mesta Zoljan, a u manjem broju ostalih osoba.

Treba naglasiti da su članovi Aktiva dobrovoljnih davalaca krvi Našicecement d.d., pored radnika Našicecementa d.d., i radnici ostalih članica Nexe Grupe. Istorija aktivizma Aktiva dobrovoljnih davalaca krvi Našicecement d.d. počinje nekako i sa početkom rada fabrike cementa. Prvi predsednik Aktiva bio je Pavao Habuda, zatim Slavko Đuroković, a od njega je tu ulogu preuzeo Željko Božić, koji i danas obavlja tu funkciju.

Udeo doza krvi koje se dobiju u akcijama u koje su uključeni zaposleni Nexe grupe su značajne, kada se taj udeo sagleda u odnosu na ukupan broj prikupljenih doza krvi na nivou jedne kalendarske godine koje prikupi Gradsko društvo Crvenog krsta Našice. Zbog toga se prikupljanje krvi u prostorijama Našicecementa d.d. odvija kontinuirano, uz punu podršku Uprave Nexe grupe d.d. i Uprave Našicecementa d.d. kroz novčane i materijalne donacije Gradskom društvu Crvenog krsta Našice.

Izdvajamo donacije novijeg datuma, odnosno iz 2018. godine, a to je donacija cementa za renoviranje fasade zgrade Gradskog društva Crvenog krsta Našice, kao i 6.000 kuna istom Društvu za nabavku novog terenskog vozila.

Zbog doprinosa radu Gradskog društva Crvenog krsta Našice isto društvo je u rad svojih tela, tačnije u rad Odbora Društva uključilo Željka Božića iz Našicecementa d.d. ispred privrednika s područja Opštine Našice. Željko Božić učestvuje na redovnim sednicama Društva i u akcijama koje organizuje Društvo. Prošle godine u junu učestvovao je na radionici kao predavač na temu „Zaštita na



radu volontera“ koja je održana u Rogoznici. Iste godine u oktobru učestvovao je na radionici u Orahovici gde se u toku četiri dana i četiri predavanja učilo i govorilo o promociji i važnosti volontiranja.

Na svečanoj sednici u Zagrebu 2018. godine fabrici Našiceciment je uručena jubilara plaketa Hrvatskog Crve-

nog krsta povodom 140 godina Crvenog krsta na tlu Republike Hrvatske, 65 godina organizovanog davalaštva krvi u Republici Hrvatskoj i 25 godina Hrvatskog Crvenog krsta kao samostalnog nacionalnog društva za izuzetan doprinos i saradnju u realizaciji ciljeva i zadataka HCK, razvoju i unapređivanju pojedinih delatnosti, kao i promociji ugleda HCK. ■

Luka Tranzit Osijek d.o.o.

POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR U LUCI TRANZIT OSIJEK

U Luci Tranzit Osijek d.o.o. 1. februara 2019. godine potpisan je Kolektivni ugovor sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske - Sindikalnom podružnicom Luka Tranzit Osijek d.o.o. Osijek. Ugovor su potpisali Bojan Saborčić, sindikalni poverenik i Dalibor Džojić, direktor Luke Tranzit Osijek d.o.o. Ugovor je sklopljen na godinu dana, sa primenom od 1.1.2019. godine.

Pregovori za kolektivni ugovor započeli su još 2018. godine, da bi se intenzivnijem pregovaranju pristupilo potpisivanjem Sporazuma između Sindikata graditeljstva Hrvatske - Sindikalne podružnice Luka Tranzit Osijek d.o.o. Osijek i Luke Tranzit Osijek d.o.o. u septembru 2018. godine, a kojim je utvrđeno koliko je važno kolek-

tivno pregovarati radi sklapanja kolektivnog ugovora.

Rezultat ovog pregovaranja, uz kompromise i zajednički intenzivni rad, doveo je do potpisivanja Kolektivnog ugovora koji imamo danas.

Novim Kolektivnim ugovorom povećana je visina plata, i dalje se ostvaruje pravo na isplate regresa, božićnica, uskrsnica i ostalih pomoći po Ugovoru, a što je dokaz vrlo visokog nivoa socijalnog dijaloga u firmi.

Prilikom potpisivanja, Sindikat i Poslodavac izrazili su zadovoljstvo sklopljenim Kolektivnim ugovorom i nadu da će, čim se za to steknu uslovi, materijalna prava radnika biti povećana. ■

Vaša gradnja u pravim rukama.



Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep**
Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep**
Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep**
Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep**
Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep** Nexe **crep**

Nexe **cigla** Nexe **cigla** Nexe **cigla** Nexe **cigla**
Nexe **cement** Nexe **cement** Nexe **cement**
Nexe **beton** Nexe **beton** Nexe **beton** Nexe **beton**
Nexe **cigla** Nexe **cigla** Nexe **cigla** Nexe **cigla**
Nexe **cement** Nexe **cement** Nexe **cement**
Nexe **beton** Nexe **beton** Nexe **beton** Nexe **beton**
Nexe **cigla** Nexe **cigla** Nexe **cigla** Nexe **cigla**
Nexe **cement** Nexe **cement** Nexe **cement**
Nexe **beton** Nexe **beton** Nexe **beton** Nexe **beton**
Nexe **cigla** Nexe **cigla** Nexe **cigla** Nexe **cigla**
Nexe **cement** Nexe **cement** Nexe **cement**
Nexe **beton** Nexe **beton** Nexe **beton** Nexe **beton**

Gradite li, rekonstruirate ili preuređujete, Nexe Grupa vam nudi potrebne građevinske materijale. Izrađujemo ih vrhunskom tehnologijom i prema najvišim standardima. Prepustite s poverenjem svoju gradnju u ruke pravih stručnjaka - prepustite je Nexe Grupi.

nexe