

nexe NOVOSTI

Godina XX
Jul 2023.
Broj 55





Fotografija s naslovnice:
Vajarska radionica Tvornica Zemlja u Dilju

sadržaj

—3

Uspešno kolektivno pregovaranje rezultiralo povećanjem materijalnih prava zaposlenih

—4

Još jednim sertifikatom Poslodavac Partner potvrđena usmerenost NEXE-a ka razvoju ljudskih potencijala

—5

Stvaranje bezbednog radnog mesta zahteva učešće svih

—6

Predstavljamo Sektor betona

—8

Dilj još jednom domaćin vajarske radionice Tvornica Zemlja

—10

Tržištu predstavljen novi termo blok - TB 50 Optim iz fabrike cigle u Našicama

—11

Uspešno završen još jedan EU projekat iz oblasti energetske efikasnosti

—12

Nove sertifikovane članice Grupe sa novim obimom sertifikacije Naša iskustva predstavljena na konferenciji SKF-a - Adriatic regija

—13

Razvoj karijera u NEXE Grupi zainteresovao studente Ekonomskog fakulteta u Osijeku

—14

Obeležen Dan Fabrike

—15

Podrška sportu i očuvanju tradicije Priznanje za dugogodišnju saradnju sa Crvenim krstom

Uvodnik

Dragi čitaoci,

novi broj Nexe novosti otvaramo temama koje se odnose na sprovedene aktivnosti sa ciljem povećanja zadovoljstva zaposlenih NEXE Grupe. Tako donosimo informacije o završenim procesima kolektivnog pregovaranja i povećanja plata u članicama Grupe. Koliko nam je važno zadovoljstvo zaposlenih dokazuje i još jedan sertifikat Poslodavac Partner koji je i ove godine dodeljen NEXE-u d.d. čime je potvrđena opredeljenost NEXE-a ka razvoju ljudskih potencijala. Osim toga, kontinuirano se ulaže i u stvaranje sigurnog radnog mesta, pa je tako početkom jula 2023. u NEXE Grupi započela serija radionica namenjenih poslovođama i ovlašćenim predstavnicima poslodavca za zaštitu na radu. Cilj radionica je podizanje svesti i povećanje stepena razumevanja zahteva iz segmenta zaštite na radu. Verujemo da je sve navedeno dodatan motiv studentima, budućim mladim stručnjacima za interes za radom u NEXE Grupi što su i pokazali svojim dolaskom na predstavljanje NEXE Grupe kao poslodavca koje je održano na Ekonomskom fakultetu u Osijeku u sklopu projekta Upoznaj poslodavca.

Dobar sistem upravljanja kvalitetom u NEXE Grupi u nekim je članicama potvrđen sertifikacijom, a u nekim resertifikacijom sistema upravljanja kvalitetom ISO 9001:2015. O ovom uspešno završenom procesu čitajte više u nastavku.

U proteklom periodu radilo se i na novim prizvodima. Dilj d.o.o. tržištu je predstavio novitet u programu termo bloka TB – 50 Optim dimenzija 200x500x238 cm. Međutim, Dilj ima novosti i u asortimanu crepa – predstavljena je nova, crna mat boja crepa, koja se planira koristiti za modele crepa Cezar i Valens, a radi se i na razvijanju novih boja. Osim toga, u Dilju su ponosni i na uspešno završen EU projekat Povećanje energetske efikasnosti pogon Slavonka, kao i na još jedno uspešno izdanje tradicionalne vajarske radionice Tvornica Zemlja. Fabrika crepa Dilj još je jednom ugostila brojne umetnike iz područja vajarstva čije radove od gline sa veseljem očekujemo videti ove zime, nakon završenog procesa pečenja.

Reč NEXE stručnjaka slušala se i na konferenciji za SKF ključne partnere iz MMPC industrije (Mining Mineral Processing and Cement) Adriatic regije koja je održana u maju u Petrcanima kod Zadra, a na kojoj su učestvovali stručnjaci iz članica NEXE Grupe – TOS d.o.o. i NEXE d.d., a bila je to odlična prilika da se učesnicima prenesu iskustva i napredna rešenja koja koristimo u našoj proizvodnji u TOS-u.

U ovom broju predstavljamo vam Sektor betona – kako je organizovan, šta obuhvata, koliko zaposlenih okuplja, koje su im aktuelne aktivnosti, ali i planovi, govori direktor Sektora betona u NEXE Grupi Tomislav Antunović.

Ovaj letnji broj zatvaramo nastavkom predstavljanja ovogodišnjih saradnji u segmentu društveno odgovornog poslovanja u NEXE Grupi u Srbiji, a za kraj donosimo i delić atmosfere sa obeležavanja Dana Fabrike koji je krajem maja održan u Feričancima za zaposlene NEXE d.d. i ostalih firmi Grupe sa našičkog područja, gde su zaposlenima koji ove godine navršavaju neku od jubilarnih godišnjica radnog staža, dodeljene prigodne plakete i pokloni.

Ugodno čitanje, Uređivački odbor

Uspešno kolektivno pregovaranje rezultiralo povećanjem materijalnih prava zaposlenih



U članicama NEXE Grupe - tvornici cementa NEXE d.d., IGMA-i d.o.o., Luci Tranzit Osijek d.o.o., te ranije ove godine u Dilju d.o.o. Vinkovci, Poletu a.d. i Polet - keramici d.o.o., na zadovoljstvo zaposlenih i poslodavca, uspešno su završeni procesi kolektivnog pregovaranja sa ciljem povećanja zadovoljstva zaposlenih, a imajući u vidu trenutne okolnosti izazvane povećanim troškovima života. Kolektivnim ugovorima povećane su osnovice za obračun plata, uz zadržavanje svih dosadašnjih materijalnih prava zaposlenih u maksimalno neoporezivom iznosu (božićnica, regres, nagrada za rezultate rada, davanja u robi, poklon za decu...).

Osim u ovim firmama, i u ostalim članicama NEXE Grupe pristupilo se korekciji plata sa ciljem njihovog povećanja. Tako su i u članicama u Bosni i Hercegovini, iako još nisu sklopljeni novi kolektivni ugovori, povećane plate zaposlenih.

U najvećoj članici NEXE Grupe, fabrici cementa NEXE d.d. pristupilo se kolektivnom pregovaranju i godinu dana ranije nego što je to bilo predviđeno prethodnim ugovorom koji je imao rok važenja do juna 2024. godine.

Kolektivni ugovor za NEXE d.d. potpisali su zamenik predsednika Uprave i član Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović i glavni sindikalni



poverenik Marijan Baričević.

„NEXE Grupa u svim je svojim firmama izuzetno osetljiva na potrebe svojih zaposlenih, kako u delu zaštite na radu, uslova rada, obrazovanja i napredovanja, ali i materijalnih prava radnika. Zbog toga smo i u NEXE d.d. i pre isteka aktuelnog kolektivnog ugovora pristupili socijalnom pregovaranju i na zadovoljstvo svih uključenih u ovaj proces, postigli još jedan dogovor“, izjavio je zamenik predsednika Uprave i član Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović. Svoje zadovoljstvo razumevanjem poslodavca za ranije pokretanje pregovora, kao i konačnim dogovorom, izrazio je i glavni sindikalni poverenik Marijan Baričević i poručio kako je uveren u nastavak dobre saradnje između Sindikata i poslodavca i u budućnosti.

Luka Tranzit Osijek d.o.o., članica NEXE Grupe i Sindikat graditeljstva Hrvatske –sindikalni ogranak Luka Tranzit Osijek d.o.o. potpisali su Kolektivni ugovor za period od 01.06.2023. do 31.05.2025. Ugovor je u ime poslodavca potpisao direktor Društva Igor Bartolović, koji je izrazio zadovoljstvo zbog uspešno završenog procesa kolektivnog pregovaranja, dok je ispred Sindikata Ugovor potpisala glavna sindikalna poverenica Sanja Marić, koja je također pozdravila povećanje materijalnih prava zaposlenih i izrazila veru u nastavak dobre saradnje i dalje. Ispred

Uprave Grupe, na potpisivanju kolektivnog ugovora bili su i član Uprave Josip Ergović i član Uprave Velimir Vilović te Katarina Knežević, šef Službe ljudskih resursa.

Proces kolektivnog pregovaranja uspešno je završen i u NEXE-ovoj koprivničkoj firmi IGMA d.o.o. gde je Kolektivni ugovor potpisan na period od godinu godina, a u ime poslodavca ga je potpisao direktor IGMA-e d.o.o. Karlo Šisl, dok je u ime Sindikata ugovor potpisao glavni sindikalni poverenik Tomislav Gregurić. Potpisivanju ugovora prisustvovali su i zamenik predsednika Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović, član Uprave NEXE d.d. Velimir Vilović i šef Službe za ljudske resurse Katarina Knežević. Obe strane zadovoljne su dosadašnjom saradnjom i dogovorenim uslovima za naredni ugovorni period.

Ovo je još jedan pokazatelj važnosti saradnje i međusobnog razumevanja poslodavca i zaposlenih, posebno u izazovnim okolnostima kao što je povećanje troškova života sa jedne strane i tržišni izazovi sa druge strane sa kojima se danas suočavamo i uprkos okolnostima, pokazatelj visoke usmerenosti poslodavca ka cilju poboljšanja uslova rada naših zaposlenih. Uz materijalna prava, to svakako uključuje i kontinuirani rad na poboljšanju svih procesa koji se odnose i na uslove i zaštitu na radu.

Još jednim sertifikatom Poslodavac Partner potvrđena usmerenost NEXE-a ka razvoju ljudskih potencijala



Nakon što je NEXE d.d. krajem prošle godine po prvi puta postao nosilac sertifikata Poslodavac Partner, čime je prepoznat trud koji ova firma kontinuirano ulaže u oblastima jačanja kapaciteta upravljanja ljudima, upravljanja učinkom i odnosu prema zaposlenima, ponovom dodelom istog sertifikata i u ovoj godini, potvrđena je jasna usmerenost NEXE-a ka razvoju ljudskih potencijala kao važne komponente uspešnog poslovanja.

Sertifikat Poslodavac Partner NEXE-u d.d., u junu ove godine, po drugi put je dodelila SELECTIO Grupa, najveća grupacija za savetovanje u ljudskim resursima u Hrvatskoj.

Sertifikacijski tim Poslodavac Partner posmatrao je HR sistem NEXE-a kroz takozvani „employee lifecycle“ koji prati iskustvo zaposlenih kroz sedam ključnih faza: privlačenje i zapošljavanje, uvođenje i razvoj, uključenost i inspiracija, transformacija i rast, zadržavanje i dobrobit, odlazak i povratak i HR strateško savetovanje.

Ovakva evaluacija po prvi puta podjednako posmatra dve perspektive – perspektivu poslodavca i perspektivu zaposlenog.

Na osnovu analize postignutih rezultata, prepoznat je razvoj procesa u području HR strateškog savetovanja i Zadržavanja i dobrobiti. Istaknuto je da funkcija Ljudskih resursa aktivno učestvuje u donošenju odluka koje utiču na zaposlene i sprovođenju strateških promena vezanih uz poslovanje.

Takođe je prepoznato i postojanje sistema nagrađivanja zaposlenih čiji su elementi u

skladu sa najboljim praksama, dostupnost različitih materijalnih i nematerijalnih benefita i sprovođenje raznih inicijativa vezanih uz brigu o zdravlju zaposlenih. Prepoznate su inicijative koje se odnose na privlačenje novih zaposlenih, a sprovode se sa ciljem približavanja ciljnim grupama na tržištu rada, pogotovo saradnja sa fakultetima i fleksibilnost u pojedinim delovima procesa koja je ključna u današnjim okolnostima tržišta rada.

„Čast nam je što smo među najboljim hrvatskim poslodavcima. Ponosni smo na naše zaposlene jer znamo da su oni naša najveća vrednost.

Ovo priznanje samo nam je dodatna motivacija da budemo još bolji poslodavac“, rekao je član Uprave NEXE d.d. za područje ljudskih resursa, pravnih poslova, sistema upravljanja, te sigurnosti i zaštite na radu Velimir Vilović. Podsetio je da NEXE Grupa godinama kontinuirano radi na razvoju kompetencija svojih zaposlenih kroz različite obrazovne programe, među ostalim, i pokretanjem NEXE akademije koja stavlja akcenat na fokusirani razvoj prilagođen svakom zaposlenom.

Stvaranje bezbednog radnog mesta zahteva učešće svih

Sa početkom jula 2023. u NEXE Grupi započela je serija radionica za poslovođe i ovlašćene predstavnike poslodavca za zaštitu na radu koje za cilj imaju podizanje svesti i povećanje stepena razumevanja zahteva iz segmenta zaštite na radu. Voditelj radionica je Hrvoje Rukelj, mag. oec., mag. ing., voditelj procesa zaštite na radu i bezbednosti na nivou NEXE Grupe.



Ovaj oblik radionica nema svrhu samo podsetiti ovlašćene predstavnike poslodavca i poslovođe sa zakonskim odredbama, nego na temelju dosadašnjih iskustava definisati očekivanja za unapređenje procesa zaštite na radu, ali i definisati način rada koji će na kraju unaprediti saradnju između poslodavca, stručnjaka za zaštitu na radu, ovlašćenog predstavnika za zaštitu na radu i zaposlenih.

Sve će to dodatno poboljšati klimu u radnom okruženju u kojem se zaštita zdravlja i bezbednosti naših zaposlenih ne smatra samo zakonskom već i moralnom obavezom sva-

kog pojedinca i sastavnim delom svakog procesa. Takođe jedan od ciljeva ove radionice je podsticati iskusne poslovođe i ovlašćene predstavnike za zaštitu na radu da posвете više pažnje na rad i usmeravanje mladih i neiskusnih zaposlenih, jer u mnogim industrijama dolazi do smene generacija gde su se mladi radnici pokazali kao najranjiviji.

Poslovođama i ovlašćenim predstavnicima biće objašnjeno kako da se sprovodi kratki i redovni trening sa zaposlenima, kako se fokusirati na bitne teme i kako pristupati svim incidentima koji se pojave na radnom mestu.

Prve radionice početkom jula 2023. održane su u Luci Tranzit Osijek i IGMA d.o.o. Koprivnica, a do kraja godine iste radionice održaće se u svim članicama NEXE Grupe.

Radionica se održava u obliku interaktivne prezentacije uz dvosmernu komunikaciju, pitanja i odgovore i podsticanje različitih mišljenja i viđenja, kako bi se na kraju definisali najbolji načini rada i razmene iskustva svih, jer stvaranje sigurnog radnog mesta to i zahteva – učešće svih, od Uprave, direktora, šefova..., pa do svakog zaposlenog u svim firmama NEXE Grupe.



5 MINUTA ZA TVOJU SIGURNOST - STEPENICE

Stepenice koristimo svakodnevno, u svim pogonima i zgradama. Ona su mesta na kojima se često događaju nezgode što neretko rezultira povredama kao što su udarci, uganuća pa čak i frakture.

Kako možemo povećati nivo bezbednosti?

- Obavezno korišćenje rukohvata na stepenicama kada god je moguće, dovoljno snažno i čvrsto kako bi se zaustavio ili ublažio pad prilikom gubitka ravnoteže (potrebno je ponavljati i razviti naviku).
- Uticaj na poboljšanje bezbednosti tako što ćemo voditi primerom, podsticati druge, opomeniti i educirati naše kolege.
- Ne trčati, ne žuriti. Prihvatiti stepenice kao područja gde je potreban dodatan oprez.

Predstavljamo Sektor betona

Odgovornosti Sektora betona u NEXE Grupi su proizvodnja i otprema betona kupcima, a organizacijski Sektor se sastoji od Službe betona i Službe transporta. Na nivou Grupe broji 131 zaposlenog, od čega u Hrvatskoj 62, Srbiji 39, te u Bosni i Hercegovini 30 zaposlenih.



Tomislav Antunović rođen je 1984. godine. Diplomirao je na Građevinskom fakultetu u Zagrebu 2009. godine. Svoju profesionalnu karijeru započeo je u Bramgradu d.o.o. na poziciji inženjera na gradilištu, nakon čega prelazi u Cemex Beton d.o.o. gde sa pozicije prodajnog predstavnika napreduje do pozicije voditelja betonskih operacija u CEMEX Hrvatska d.d. NEXE Grupi pridružuje se u novembru 2022. na poziciju direktora Sektora betona. Od aprila 2023. obavlja i funkciju direktora Nexe betona d.o.o. Novi Sad.

Služba betona je zadužena za aktivnosti proizvodnje betona i održavanja betonara, a Služba transporta za transport betona mikserima i pumpanje betona autobeton pumpama. Rad Sektora betona usko je vezan uz Službu za tehnologiju i kvalitet u NEXE d.d. u delu kontrole kvaliteta finalnog proizvoda betona.

Tomislav Antunović, direktor je Sektora betona od 16.11.2022., kada se i priključio timu NEXE Grupe, a koordinira rad celog Sektora betona na nivou Grupe. Specifičnost je veliki broj lokacija koje su u nadležnosti Sektora – NEXE Grupa svoje fabrike za proizvodnju betona ima u Hrvatskoj na osam lokacija, u Bosni i Hercegovini na dve lokacije i u Srbiji na tri.

Dolaskom na poziciju direktora Sektora betona, prve aktivnosti Tomislava Antunovića bile su usmerene na snimak situacije. U saradnji sa šefovima službi i voditeljima izvršena je i optimizacija organizacije u smislu novih kataloga radnih mesta tj. reorganizacije proizvodnog dela zaposlenih na pojedinačnim betonarama. Istovremeno, izvršena je i optimizacija voznog parka prodajom vozila i mašina koji se ne koriste neko vreme. Uvedeno je praćenje prihoda i rashoda u Službi transporta po svakom mikseru i pumpi kako bi se još kvalitetnije pratio i optimizirao rad. „Sva vozila koja kapacitetom ne zadovoljavaju naše potrebe, stavljena su u prodaju, a istu politiku primenili smo na svim lokacijama našeg poslovanja u segmentu betona, od Hrvatske, Srbije do Bosne i Hercegovine“, pojašnjava Tomislav Antunović.

Dodaje kako su aktualne aktivnosti usmerene na uređivanje lokacija za proizvodnju betona. Tako su na lokaciji Sesvete srušeni stari i postavljeni novi boksovi za agregat, a sva stara oprema koja se više ne

koristi propisno je zbrinuta. Sa ciljem poboljšanja uslova rada zaposlenih, u toku je i uređenje svlačionica za vozače i rukovaoce pumpe, uređenje kancelarijskih prostorija i nove dvorane za sastanke. Staro postrojenje za proizvodnju betona na lokaciji Sesvete je uklonjeno i zbrinuto, a preostaje odraditi i brendiranje silosa.

Direktor Sektora betona dodaje kako je plan urediti sve lokacije NEXE betona, a u ovom trenutku fokus je na otpremi recikliranog betona sa svih lokacija u Hrvatskoj u fabriku cementa NEXE d.d. gde se ono, u skladu s dozvolama i propisima, koristi kao nusproizvod. Uređene su i sve proizvodne lokacije u Srbiji, uz rekonstrukciju reciklatora za beton i jasno je definisan sistem postupanja sa recikliranim betonom, poštujući sve zakonske propise.

„U toku je i sanacija i uređenje svih bunara i opreme za bunare na betonarama. Cilj nam je umesto gradske vode koristiti bunarsku na svim lokacijama na kojima je dostupna podzemna voda, kako bismo ostvarili uštede. Uglavnom, želimo poboljšati apsolutno sve procese u Sektoru betona, pa smo tako početkom juna 2023. godine po prvi puta u skladu sa normom ISO 9001:2015 za Sistem upravljanja kvalitetom sertifikovali i našu proizvodnju betona u Srbiji i u Bosni i Hercegovini“, zadovoljan je Antunović.

Realizacija svih ovih aktivnosti i poslovnih planova u delu proizvodnje i otpreme betona ne bi bila moguća bez naših vrednih zaposlenih. U tom smislu, kontinuirano se ulažu napore sa ciljem poboljšanja materijalnih i radnih uslova zaposlenih. Uprkos tome, primetan je nedostatak kvalitetne radne snage, pogotovo u Službi transporta. „Bez obzira na to, ako uzmemo u obzir da proizvodnja i otprema betona imaju doista specifične zahteve, da

je reč o vrlo dimaničnom poslu, jer je beton materijal koji se ne može skladištiti i bilo kakve neplanirane promene u proizvodnji ili otpremi su vrlo izazovne, imate manje od 2 sata da se snadete. Naši zaposleni u Sektoru betona na svim nivoima tim izazovima uspešno odolevaju i zadovoljavaju potrebe naših kupaca. Na primer, prošle godine smo proizveli preko 430.000 m³ betona na svim našim betonarama. Zamislite da je ušlo na naše pogone preko 5.500 cisterni cementa, preko 30.000 kamiona kamenog agregata i ostalih sastavnih materijala, a izašlo prema našim kupcima više od 53.000 miksera. Ogroman je to obim, koji su naši zaposleni obradili, što proizvodno, što administrativno što je vredno divljenja.“, slikovito objašnjava Tomislav Antunović.

Od planova za naredni period ističe rad na povezivanju programskih rešenja proizvodnje betona sa onima u službama podrške, što će i u delu praćenja i izveštavanja doneti dodatne benefite. Tome su svakako već doprinela poboljšanja u pogledu mesečnih fizičkih inventura na svim proizvodnim lokacijama, praćenje zaliha, kontrole otpreme i dnevni planovi isporuke betona sa dnevnim knjiženjem, te uvođenja videonadzora na svim lokacijama u cilju zaštite imovine.

„U fabrici betona u Vinkovcima dogovorena je rekonstrukcija elevatora i usipnog koša, a aktualan je i projekat uređenja bokseva za agregat u fabrici betona Osijek. Od ostalih aktivnosti za naredni period, plan je da se uvede GPS praćenje naših vozila kako bi voditelji i dispečeri imali kvalitetniju informaciju za kupce, odnosno kako bismo još više poboljšali našu uslugu u delu otpreme betona sa ciljem povećanja zadovoljstva naših kupaca“, zaključuje Tomislav Antunović.

Razgovarala:
Silvija Tomljanović

Dilj još jednom domaćin vajarske radionice Tvornica Zemlja



I ove godine u fabrici crepa Dilj d.o.o. Vinkovci održan je Međunarodni vajarski simpozijum Tvornica Zemlja, koji je pod rukovodstvom doc. dr. art. Margarete Lekić sa Akademije za umetnost i kulturu u Osijeku, trajao od 03. do 13. jula 2023. Ovo je 13. radionica u poslednjih 20 godina, a kao i prethodna izdanja, okupila je brojne domaće i strane umetnike i studente.



U posljednjih dvadeset godina nastalo je više od stotinu radova, a ove godine učesnici su izradili dvadesetak radova velikih i manjih formata poput rada Gyorgya Fusza naziva Simbioza visine 140 cm ili rada Bojidara Boncheva naziva Figura visine 175 cm do rada Abigel Nagy Veza visine 60 cm.

Tema simpozijuma nije bila određena tako da su radovi različitih stilova i tema. Na primer, Vlatka Škoro izadila je tri skulpture životinja, Pače, Svinja i Prase dok je Jurica Bareš

izradio torzo pod nazivom Atleti, a Nikša Borovac portret. Mnogi radovi su apstraktne forme poput rada Josipe Stojanović Vijuge ili rada Đorđa Jandrića Hrpa Dilj 1 i 2. Sa obzirom na to da su materijali koji su korišćeni za izradu skulptura bela i crvena šamotna glina, neki od učesnika su se odlučili kombinovati obe vrste gline u jednom radu, poput Petera Barana i Vlatke Škoro, a neki i pigmente, engobe te glazure za završnu obradu, poput Bojidara Boncheva i Margarete Lekić, a koje će se videti tek nakon sušenja i pečen-

ja radova u velikim pećima fabrike Dilj d.o.o. u oktobru ove godine. Napredak izrade radova tokom deset dana kao i svake godine ispratio je fotograf Dražen Bota.

Fabrika crepa Dilj, kao članica NEXE Grupe, rado podržava ovaj vid promocije umetnosti i industrije, ali i gline kao vrednog materijala prepoznatog kao deo tradicije ovih prostora, stoga nam je zadovoljstvo da budemo domaćini ovako vrednog događaja za kulturu i industriju.

Tržištu predstavljen novi termo blok - TB 50 Optim iz fabrike cigle u Našicama

Opeka je na ovim prostorima prepoznata kao tradicionalni materijal za gradnju koji se vrlo uspješno prilagođavao svim promjenama sa kojima se suočava građevinska industrija, posebno posljednjih nekoliko decenija.

Moderna gradnja, sve veći zahtevi u pogledu brzine gradnje, kao i termo i zvučne izolacije postali su snažan podsticaj prilagođavanju opeke savremenim trendovima, pri čemu je važno zadržati ekološku komponentu prirodnog građevinskog materijala koji omogućava

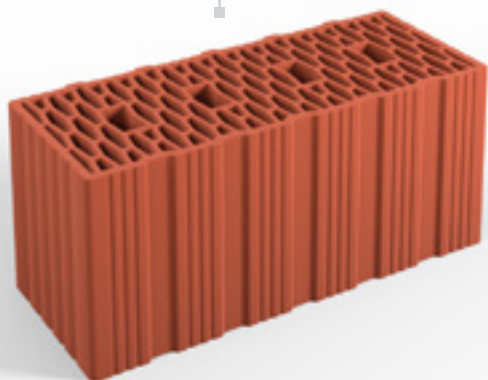
energetski efikasnu i održivu gradnju. I NEXE cigla uspješno prevladava izazove moderne gradnje, pa je Dilj d.o.o. u fabrici za proizvodnju cigle u Našicama završio proizvodnju novog termo bloka TB – 50 Optim dimenzija 200x500x238 cm koji je ovih dana lansiran na tržište. Na razvoju novog proizvoda radio je tim od pet ljudi, a celi projekat počeo je u julu 2022. godine te je dobijanjem sertifikata o usaglašenosti kontrole fabričke proizvodnje, završen 25. aprila 2023. godine.

Ova investicija nije zahtevala modifikaciju proizvodnje jer aktuelna oprema može da odgovori zadacima manipulacije novim proizvodom. Ipak, u samom procesu puštanja u rad, projektni tim naišao je na izazov koji se manifestovao kroz neravnomerni tok gline iz usnika, ali koji je uspješno savladan zahvaljujući znanju i iskustvu naših inženjera i Voditelja odeljenja za proizvodnju cigle Zlatka Kolembusa. Izjednačene su brzine proto-

ka gline te je dobijen proizvod koji je zadovoljio sve potrebne standarde.

Prednosti termoblokova u odnosu na klasične već su dugo prepoznate na tržištu.

Zbog mogućnosti akumulacije toplote, pokazali su se kao odličan izbor u svim godišnjim dobima. Termoblokovi se zimi polako hlade, dok se ljeti sporo zagrevaju, a uzimajući u obzir i parapropusna svojstva koja odlikuju ovu vrstu blokova, njihova ugradnja omogućuje stvaranje ugodne mikroklimе u objektu za čiju gradnju su korišćeni. Sa obzirom na svoje dimenzije, ovaj blok omogućava manju potrošnju dodatne izolacije poput stiropora ili vune, najrasprostranjenijih izolacionih materijala koji se danas koriste. Takođe, velike dimenzije omogućavaju bržu gradnju te manju potrošnju vezivnih materijala. Sve to doprinosi ekonomičnijoj gradnji uz vrlo visoke ekološke standarde.



Prateći interesovanja kupaca, Dilj d.o.o. Vinkovci razvio je i novu boju crepa koja će se koristiti u proizvodnom pogonu 2 Slavonka. Reč je o crnoj mat boji koja se planira koristiti za modele crepa Cezar i Valens. I ovde je još jednom do izražaja došla stručnost i posvećenost naših zaposlenih. Na razvoju boje radila je naša kolegica, tehnolog u Dilju d.o.o. Marija Jović, a trenutno se aktivno radi i na razvijanju novih boja.

Uspešno završen još jedan EU projekat iz oblasti energetske efikasnosti



Dilj d.o.o. Vinkovci uspešno je završio EU projekat Povećanje energetske efikasnosti pogon Slavonka. Deo projekta odnosio se na izgradnju fotonaponske elektrane snage 1,1 MW koja se nalazi na krovu proizvodne hale, sa predviđenom godišnjom proizvodnjom električne energije za sopstvene potrebe od 1.632.571 kWh. Ključni efekti ovog projekta su smanjenje tj. ušteda električne energije od 2.242.934 kWh i smanjenje CO₂ emisija od 703,69 tona godišnje.

Osim ugradnje fotonaponske elektrane snage 1,1 MW, frekventnog pretvarača i motora i uređaja za nadzor potrošnje energenata, projekat je uključivao i zamenu prečistača gline energetski efikasnijim uređajem kolnim mlinom, dizel viličara električnima i ostalih manjih aktivnosti sa ciljem povećanja energetske efikasnosti pogona Slavonka.

„Zelena, energetska i digitalna tranzicija glavni su strateški ciljevi NEXE Grupe kojima smo izuzetno posvećeni poslednjih godina. Sa ciljem povećanja stepena energetske samodovoljnosti i povećanja energetske efikasnosti, kao svoj srednjoročni cilj odredili smo da ćemo više od 25 odsto potreba za električnom energijom na nivou Grupe obezbediti iz sopstvenih obnovljivih izvora energije.

Uzimajući u obzir realizovane i aktuelne projekte izgradnje fotonaponskih elektrana na krovovima naših pogona, verujem da smo na dobrom putu. Tu nam mnogo pomaže finansiranje projekata kroz EU fondove“, poručio je predsednik Uprave NEXE Grupe Ivan Ergović. NEXE Grupa, dodaje, nastaviće da razvija projekte koji će smanjiti njihovu zavisnost o neobnovljivim izvorima energije što se već pokazalo kao odlična investicija u održi-



vost i konkurentnost proizvodnje.

Ukupna vrednost EU projekta Povećanje energetske efikasnosti pogon Slavonka iznosila je 13,288 miliona kuna, od čega je 7,198 miliona kuna sufinansirano iz Konkursa iz Operativnog programa Konkurentnost i kohezija 2014. - 2020., Evropskog fonda za regionalni razvoj.

U NEXE Grupi su posebno prepoznati značaj i mogućnosti realizacije projekata kroz različite fondove EU sa ciljem doprinosa zelenoj tranziciji. Fabrika crepa Dilj, kao članica Grupe, ima vrlo pozitivna iskustva u korišćenju mogućnosti koje nude EU fondovi. Osim ovog, upravo uspešno realizovanog projekta, iza Dilja su i drugi vredni projekti koji su za cilj imali povećanje energetske efikasnosti, a verujemo kako takvih projekata neće nedostajati ni u budućnosti.

Nove sertifikovane članice Grupe sa novim obimom sertifikacije

U članicama NEXE Grupe - NEXE d.d., Dilj d.o.o., Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo, IGMA d.o.o. Koprivnica i AD Polet IGK Novi Bečej, sprovedena je resertifikacija, a u članicama Nexe beton d.o.o. Sarajevo i Nexe beton d.o.o. Novi Sad po prvi puta sertifikacija sistema upravljanja kvalitetom ISO 9001:2015.

U okviru resertifikacije, od strane sertifikacijskog tela DNV, sproveden je audit u službama podrške na nivou Grupe, proizvodnji, kontroli kvaliteta i razvoju proizvoda i tehnologije.

Novost je promena obima sertifikacije – dodat je dizajn i obim sertifikacije sistema upravljanja po ISO 9001:2015 sada podrazumeva Dizajn i razvoj, proizvodnju i prodaju cementa uključujući zidarski cement, zatim crepa od gline, elemenata zida od cigle, šupljih blokova i proizvoda međuspratne konstrukcije od gline, keramičkih pločica i prefabrikovanih betonskih elemenata, kao i proizvodnju i prodaju kamenih agregata te proizvodnju i isporuku transportnih betona.

Fokusirano područje audita, koji je trajao od 01.-16.06.2023., bilo je upravljanje rizicima i prilikama, a u sledećem trogodišnjem periodu fokusirana oblast biće komunikacija u organizaciji na svim nivoima.

U rezultatima fokusiranih oblasti, posebno je istaknuto:

- Celokupni management izuzetno je socijalno osvešten i plasira značajna finansijska sredstva kroz široku lepezu donacija na domaćem i susednim tržištima i podstiče humanitarni aspekt u svakom segmentu poslovanja;
- U proteklom periodu sprovedena je eksterna i interna provera

zadovoljstva zaposlenih;

- Veoma dobra prezentacija pregleda sistema upravljanja (Godišnji izveštaj o sistemu upravljanja).

U zaključku je istaknuto da se sistem upravljanja smatra efektivnim i u skladu sa normom, na osnovu uzorka uzetog tokom audita. Na osnovu procene primenljivih zajedničkih procesa i sistema upravljanja koji se koriste na svakoj od lokacija, uključujući i sedišta i sposobnosti nadzora bilo koje od lokacija sa strane sedišta, kada je to potrebno, zaključak je da organizacija ispunjava uslove auditiranja na principu uzorkovanja.

ISO 9001 ukratko

Standard koji je zasnovan na brojnim principima upravljanja kvalitetom, uključujući snažan fokus na kupca, motivaciju i uključenost najvišeg menadžmenta, procesni pristup i neprekidno poboljšanje.

Izvor: dnv.hr

Naša iskustva predstavljena na konferenciji SKF-a - Adriatic regija



U Petrcanima kod Zadra u maju ove godine održana je konferencija za SKF ključne partnere iz MMPC industrije (Mining, Mineral Processing and Cement) Adriatic regije na kojoj su učestvovali i zaposleni NEXE Grupe voditelj Sektora tehničkih poslova TOS d.o.o. Romeo Garbin, zatim mašinski inženjer – pripravnik u TOS-u Enis Brković, šef Službe održavanja NEXE d.d. Ivan Birkić, voditelj sektora mašinskog održavanja NEXE d.d. Damir Mihaljević, mašinski tehnolozi u NEXE d.d. Bernard Brkić i Dino Galinec, te inženjer u održavanju NEXE d.d. Matko Buljan. Konferencija je okupila pedesetak učesnika iz sedam država regije, pretežno iz cementne industrije i proizvoda od gline.

Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo prepoznata je kao lider svoje industrije, a zahvaljujući prezentaciji kolege Garbina, koji je na konferenciji učestvovao u ulozi pozvanog gosta organizatora. Tema prezentacije bila su iskustva u korišćenju SKF proizvoda i usluga u proizvodnom procesu proizvodnje opeke u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo. Prezentacija je bila prilika da se učesnicima prenesu iskustva i napredna rešenja koja koristimo u našoj proizvodnji. Predstavljeno je nekoliko primera iz prakse, među kojima je odabir posebne vrste ležajeva za rad u ekstremnim uslovima koji vladaju u objektu sušare (temperatura, vlaga i kontaminacija), i poboljšanje stanja u procesu održavanja kroz uvedeni monitoring vibracija, temperature i ostalih parametara u radu ležajeva sistemom PRO Collect. Svi predstavljeni primeri daju značajne benefite kroz stabilnost proizvodnje, smanjenje zastoja i smanjenje troškova održavanja, a istovremeno sva ta poboljšanja imaju pozitivan uticaj i na emisiju CO₂.

Konferencija je otvorila niz različitih tema, a opšti utisak svih učesnika je kako je ovaj novi pristup – po prvi puta partner SKF-a imao je priliku predstaviti svoja iskustva iz svakodnevne prakse - dao dodatnu vrednost celom skupu što definitivno treba biti praksa i za buduća okupljanja.

Razvoj karijera u NEXE Grupi zainteresovao studente Ekonomskog fakulteta u Osijeku



U organizaciji Ureda za razvoj karijera i savetovanje na Ekonomskom fakultetu u Osijeku, u okviru projekta Upoznaj poslodavca, početkom maja ove godine održano je predstavljanje NEXE Grupe studentima završnih godina studija i članovima udruženja Alumni, kao i ostalim zainteresovanim.

Bila je ovo odlična prilika da se NEXE Grupa predstavi budućim, mladim stručnjacima koji će uskoro na tržištu rada tražiti svoju priliku za profesionalni rast i razvoj. Upravo su o tim prilikama govorile predstavnice NEXE d.d. direktor Sektora nabave Mirjana Tonković, šef Službe ljudskih resursa Katarina Knežević, šef Službe riznice Ljerka Fak, viši stručni saradnik u Službi računovodstva Martina Baričević i stručni saradnik za promociju poslodavca Sandra Bilić Maričić.

Studentima je predstavljena NEXE Grupa kao poslovni sistem kako bi stekli utisak o obimu svih aktivnosti, kako je organizovana i koje vrednosti neguje. Svaka od predstavnica studentima je približila svoje područje delovanja pa su tako studenti dobili jasniji pregled o načinu rada i poslovanju Grupe. Kompleksnost proizvodnje širokog asortimana građevinskih materijala od budućih zaposlenih zahtevaju mogućnost prilagođavanja i funkcionisanje u veoma dinamičnom okruženju. Studente je posebno zanimala

tema razvoja karijera u NEXE Grupi u okviru koje je predstavljena i NEXE Akademija kao i mogućnosti koje pruža kroz nekoliko razvojnih programa. NEXE baza je namenjena za pružanje osnovne edukacije, zatim program NEXE stručnjak koji obuhvata predaju specifičnih znanja, NEXE talent čija uloga je razvoj zaposlenih sa visokim razvojnim potencijalom i NEXE menadžer koji je fokusiran na upravljačke edukacije. Takođe, studentima su predstavljene mogućnosti stručne prakse u NEXE Grupi kao odličan primer spajanja teorijskog znanja naučenog na fakultetima sa praktičnim delom realnog poslovanja pripremajući ih tako za buduće poslovne izazove.

Interes koji su studenti pokazali na predstavljanju NEXE Grupe kao poslodavca ohrabruje nas u verovanju da unatoč aktuelnoj izazovnoj situaciji na tržištu rada, kako u Hrvatskoj, tako i u regiji, možemo očekivati da ćemo se i u narednom periodu oslanjati na znanja i prakse domaćih stručnjaka.

Obeležen Dan Fabrike



Povodom Dana Fabrike NEXE d.d., u Feričancima su u subotu, 27.05.2023. održani susreti zaposlenih NEXE d.d. i ostalih firmi Grupe sa našičkog područja.

Zaposlene i članove njihovih porodica pozdravio je predsjednik Uprave NEXE d.d. Ivan Ergović, nakon čega je, tradicionalno povodom Dana Tvornice, zaposlenima koji ove godine obeležavaju neku od jubilarnih godišnjica radnog staža u NEXE Grupi, uručio primerene plakete i poklone.

Po firmama, broj zaposlenih sa jubilarnim stažem najveći je u NEXE d.d. i to 66 zaposlenih, Ekonex d.o.o. 1 zaposleni, Nexe gradnja d.o.o. 4 zaposleni, Dilj d.o.o. – fabrika cigle Našice 6 zaposlenih i CE-MA d.o.o. sa 4 zaposlenih.

Na susretima su jubilarne nagrade uručene i zaposlenima Osilovca d.o.o., njih 15 i Gastro-mar-keta d.o.o. – 4 zaposlena.

U okviru susreta zaposlenih organizovana su i sportska takmičenja, a peharima se mogu pohvaliti:

Pikado – žene:

1. mesto: Martina Horvat, Marija Šprem, Darija Bogdanić
2. mesto: Sanja Hanižjar, Tamara Dilber, Marija Kapraljević
3. mesto: Tihana Gelenčir, Sanda Tolj-Glavaš, Ljiljana Markulić

Pikado – muškarci:

1. mesto: Danijel Bosak, Predrag Čuić, Branko Knežević
2. mesto: Damir Antolović, Oliver Šepčić, David Damjanović
3. mesto: Ivica Hanižjar, Dražen Ptiček, Toni Pavličić

Tenis

1. mesto: Robert Čačić
2. mesto: Ivan Pravica
3. mesto: Nataša Ibriks

Povlačenje užeta

1. mesto: Skladište
2. mesto: Informatika
3. mesto: Strojari

Boćanje

1. mesto: Brezik
2. mesto: Feravino
3. mesto: Skladište

Bela:

1. mesto: Dražen Dasović i Ivan Grdić
2. mesto: Marko Lazar i Igor Tonković
3. mesto: Marijana Bunčić i Alen Jozipović



Podrška sportu i očuvanju tradicije



I u ovom broju nastavljamo sa predstavljanjem ovogodišnjih saradnji u segmentu društveno odgovornog poslovanja NEXE Grupe u Srbiji.

Handball Friends – projekat za budućnost rukometa

Godišnjim ugovorom o donaciji podržavamo rad RK Jedinstva iz Novog Bečeja. Posebno smo ponosni što se ovim sredstvima daje podrška radu Škole rukometa koju danas pohađa preko pedesetero dece polaznika škole s kojima rade licencirani treneri.

Početkom jula Novi Bečej postaje mali rukometni centar kada se u organizaciji Kluba održava rukometni kamp „Handball Friends“. Ovogodišnji kamp održavao se od 11. do 17.07.2023. na tri lokacije: u dvorištu Osnovne škole „Miloje Čipčić“ u Novom Bečeju, u sportskoj dvorani Jedinstvo i na pešćanom terenu uz Tisu, a okupio je 70-ak učesnika.

Na otvaranju kampa 11.07.2023. uz predsednika RK Jedinstvo Matiju Kovača, učestvovali su i pokrajinski sekretar za sport i omladinu Dane Basta, direktor Fonda za izbegla, raseljena lica i saradnju sa Srbima u regiji Aleksandar Đedovac, sekretar Rukometnog saveza Vojvodine Rajko Prodanović i član Uprave NEXE Grupe i predsednik RK NEXE Josip

Ergović koji je tom prilikom izjavio kako NEXE Grupa i Polet a.d. kao njena članica dugo godina pružaju podršku RK Jedinstvu i projektu Handball Friends, a najavio je i buduću podršku ovom događaju koji predstavlja budućnost rukometa.

Bečarac – osim plesa, važna je i gluma da bi se očuvali običaji

Od ostalih projekata koje je Polet a.d. podržao ove godine spomenimo Udruženje gradskog folklora Bečarac Novi Bečej. Finansijska donacija je namenjena za nabavku novih nošnji. Udruženje je osnovano 2003. godine i broji oko 80 članova koji su podeljeni u četiri grupe - poletarci, pripremno izvođački ansambl, izvođački ansambl i veteransko-rekreativni ansambl. "Bečarac" je do sada učestvovao na raznim manifestacijama, a gostovali su i u susednim zemljama, poput Rumunije, Mađarske, Republike Srpske i Bugarske. Osim plesom, članovi Udruženja bave se i glumom, tačnije prikazivanjem običaja „Banatska rakija“.

Podsticaj razvoju fudbala u Sremskim Karlovcima

Istaknimo ovaj put i podršku Fudbalskom klubu „Stražilovo“ Sremski Karlovci. Klub je ponosan na svoju školu fudbala koja broji preko 70 članova dece uzrasta od 6 do 16 godina, a godišnja donacija Poleta a.d. će omogućiti učestvovanje škole fudbala na turnirima i ligaškim takmičenjima, kao i biti dodatni podsticaj za napredak i razvoj i ostalih selekcija Kluba.

Priznanje za dugogodišnju saradnju sa Crvenim krstom



U sklopu obeležavanja Nacionalnog dana dobrovoljnih davaoca krvi u Srbiji (11. maja), Crveni krst Vojvodine dodelio je priznanje Poletu a.d. i Polet – keramici d.o.o. za doprinos razvoju dobrovoljnog davanja krvi u Opštini Novi Bečej.

Rezultat je to dugogodišnje saradnje sa Crvenim krstom Novi Bečej, koji je istakao kako su Polet a.d. i Polet – keramika d.o.o. njihovi pouzdani partneri u organizaciji akcija dobrovoljnog davanja krvi, a zaposleni u ove dve firme NEXE Grupe ističu se kao najaktivniji u akcijama davanja krvi, u odnosu na ostale firme sa ovog područja.

Crveni krst Novi Bečej osnovan je 1914. godine, a saradnja sa Poletom datira još od samih početaka osnivanja. Novobečejski Crveni krst svake godine organizuje 15 akcija dobrovoljnog davanja krvi u Novom Bečeju i mestima Opštine Novi Bečej – Kumane, Miloševo i Bočar. U slučaju povećanih potreba za krvlju, organizuju se i dodatne akcije. Na svaku akciju dobrovoljnog davanja krvi u Novom Bečeju u proseku se odazove 20-ak zaposlenih Poleta i Polet – keramike, a u mestima Opštine oko 5 davaoca budu zaposleni NEXE Grupe u Srbiji.

Saradnjom sa Crvenim krstom Novi Bečej još jednom je potvrđen visok nivo brige o zajednicu u kojoj posluje, ali i da je svest naših zaposlenih o brizi za bližnje na visokom nivou.



Crep na visini zadatka.

Kad čuvate ono do čega vam je stalo,
morate da budete na visini zadatka.

nexe
CREP