

nexe NOVOSTI

Godina XXII
Jul 2025.
Broj 63





Fotografija s naslovnice:
NEXE d.d. – Poseta Dečijeg vrtića Našice fabrici

sadržaj

—3

S radom počeo Dispečerski centar

—4

Aurelius – novi model crepa velikog formata

—5

Međunarodni sajam građevinarstva - SEEBBE 2025

—6

Dve decenije pouzdan partner

—7

Sajam – posao i praksa nadohvat ruke

—8

Saradnja s fakultetima i školama

—9

NEXE d.d. četvrti put nosioc sertifikata Poslodavac partner i drugi put sertifikata Equal Pay

—10

Dan Fabrike u Feričancima

—12

Sigurnost na prvom mestu

—13

Električna vozila stigla u Polet

—14

Želimo ići u korak s novim tehnologijama

—15

Uspeh za KK Nexe na CAI Feričanci 2025: Takmičari Konjičkog kluba Nexe briljirali na domaćem terenu

—16

**Kako se peku kolači
Izveštaj o održivosti 2024.**

—17

Tokom protekle školske godine preduzete brojne eko – aktivnosti

—18

Nastavljena tradicija podrške manifestaciji „Kad Tisa cveta“

Uvodnik

Ovogodišnje letnje izdanje NEXE Novosti, na vrhuncu građevinske sezone, otvaramo s temom Dispečerskog centra u Sektoru betona. Nov način rada i organizacije isporuke betona već daje dobre povratne informacije naših kupaca, što potvrđuje ispravnost novog načina organizacije ovog procesa. Sledi još jedna novost u našem poslovanju, ovog puta ona dolazi iz fabrike crepa iz Vinkovaca u obliku novog modela crepa velikog formata – Aurelius. Ovaj novitet prvi je put predstavljen javnosti na Sajmu građevinarstva u Beogradu, na kojem NEXE Grupa već tradicionalno učestvuje.

Od ostalih novina, svakako вреди istaknuti Sektor marketinga koji će se u narednom periodu sve više fokusirati na teme veštačke inteligencije, odnosno kako korišćenjem njenih prednosti postići bolju efikasnost naše organizacije i ojačati saradnju među timovima, uz manje preklapanja pojedinih radnih zadataka i s više fokusa, te povećati efikasnost donošenja odluka temeljem stvarnih, analiziranih podataka.

Uz fabriku cementa NEXE koja ove godine obeležava 45 godina od početka proizvodnje cementa, što je posebno istaknuto na Danu Fabrike održanom u Feričancima krajem maja, još jedna članica NEXE Grupe ove godine obeležava vredan jubilej – dve decenije proizvodnje cigle obeležava Firma opeke d.o.o. Sarajevo.

Od ostalih tema ističemo nezaobilaznu temu zaštite na radu – ovoga puta kroz priču iz Luke Tranzit Osijek. Brojne su teme i iz segmenta ljudskih resursa – od učestvovanja na sajmovima karijera i zapošljavanja do poseta učenika, a sve krunisano novim sertifikatima – Equal Pay i sertifikatom Poslodavac Partner.

Na stranicama NEXE Novosti svoje je mesto ovaj put našla i reportaža s održanog konjičkog turnira u Feričancima, u organizaciji Konjičkog kluba NEXE kojem podršku u radu daju i naše članice, a koje su sve eko-aktivnosti realizovane u okviru Eko škole Osnovne škole Dore Pejačević iz Našica u protekloj školskoj godini, donosimo u kratkom pregledu. Dakle, za svakoga ponešto, uživajte u čitanju.

Uređivački odbor

S radom počeo Dispečerski centar

S prvim danima aprila 2025., s radom je započeo Dispečerski centar u Sektoru betona NEXE d.d. Porastom broja projekata i intenziviranjem tržišta betona na zagrebačkom području unazad nekoliko godina – kako zbog obnove nakon zemljotresa tako i zbog povećanog broja građevinskih projekata na različitim delovima zagrebačkog područja, prepoznata je potreba za drugačijim pristupom u organizaciji isporuke betona našim kupcima.

Na zagrebačkom području NEXE beton isporučuje se s tri lokacije – Sesvete na istoku, Stupnik na zapadu, te Pojatno na severozapadu. Kada uzmemo u obzir svakodnevne gužve i zastoje u saobraćaju te činjenicu da se najveća količina betona isporuči upravo u ranim poslepodnevnim satima kada su i saobraćajne gužve na vrhuncu, jasna je potreba za drugačijim pristupom u organizaciji isporuka betona.

Naši kapaciteti, odnosno raspoloživi broj miksera i pumpi za beton je ograničen, a istovremeno je bio nejednako opterećen po pojedinim betonarama. Svaka betonara samostalno je organizovala isporuku betona, a ponekad su se, kada bi betonare zajednički osiguravale isporuku za pojedini projekat, događali i šumovi u komunikaciji. Kako bismo povećali zadovoljstvo naših kupaca, krajem prošle godine počeli smo s razradom modela novog načina organizacije isporuke betona, što je rezultiralo pokretanjem Dispečerskog centra, ističu kolege iz Sektora betona Igor Ilić i Darko Janječić.

Otprema betona na ovaj način koordinirana je iz Dispečerskog centra koji ima sve informacije o svim potrebama naših kupaca za betonom i u skladu s istim pravilno raspoređuje isporuku i ugradnju betona. Lokacijski je Dispečerski centar smešten na betonari Sesvete, a čine ga Darko Janječić, vođa odeljenja otpreme, te dispečeri Mario Potočki, Branko Kolar i Lino Crnjak.

Ostvarenje ovog projekta ne bi bilo moguće bez podrške ostalih funkcija u NEXE Grupi. Svakako treba istaknuti kolege Ivana Šarića i Ivana Lukačevića koji su postavili i implementirali svu potrebnu opremu, a Odeljenje za digitalizaciju poslovnih sistema kojeg čine Vedran Potnešil, Mateo Košturjak i Domagoj Kiš, krajem 02/2025. dobilo je zadatak osigurati aplikaciju za praćenje celog procesa. Najveći je problem bilo vreme, odnosno planirani početak rada Dispečerskog centra već od 01.04.2025. Kako bi se taj cilj ostvario, krenulo se s razvojem vlastitog rešenja korišćenjem Microsoft Power apps – platforme za aplikacije. U aplikaciju dispečeri unose planirane isporuke za buduće dane, po projektima, s količinama i markama betona, a za svako gradilište se „povlači“ realizacija iz NEXE ERP sistema (stvarna realizacija), te se podaci pridružuju planskim podacima. Uvek ažurni i aktualni podaci izvrsna su podloga i za planiranje nabavke potrebnih sirovina po betonarama.

Prema povratnim informacijama s tržišta, glavni cilj je ostvaren, a to je povećanje zadovoljstva naših kupaca. Dodatno, boljom koordinacijom rada NEXE betonara na zagrebačkom tržištu povećana je i efikasnost, a automatizacija ovog poslovnog procesa i integracija s NEXE ERP sistemom omogućuje veću sigurnost i pouzdanost podataka. Uz kontinuirano usavršavanje funkcionalnosti sistema, isti će biti ogledni primer za implementaciju sistema za koordinaciju otpreme u budućem periodu.



Aurelius – novi model crepa velikog formata



U skladu s potrebama tržišta, osluškajući potrebe i povratne informacije izvođača radova - krovopokrivača i u cilju povećanja konkurentnosti kroz proširenje asortimana, na predlog Prodaje Odeljenje proizvodnje vinkovačkog Dilja pre nešto više od godinu dana krenulo je s aktivnostima uvođenja novog proizvoda u pogonu Slavonka koji već nešto više od 15 godina proizvodi modele crepa velikog formata.

Nakon prikupljanja ponuda za tehničko rešenje, saradnja je ugovorena s dugogodišnjim partnerom Franz Banke GmbH. Zahvaljujući iskustvu razvoja modela crepa Valens, kao najbolje rešenje pokazalo se korišćenje radnih kalupa modela crepa Cezar. Nakon isporuke matrica, usledela je tromesečna faza testiranja osnovnog modela novog crepa, a nakon toga izrađeni su i specijalni elementi. Od specijalnih elemenata u ponudi ćemo imati levi i desni završni crep kao i ventilacijski crep. Testna proizvodnja ovog, sto hiljada eura vrednog projekta, odvijala se uporedo s redovnom proizvodnjom, što je zahtevalo veliki angažman svih

zaposlenih na pogonu Slavonka, glavnog inženjera tehnologije Ivana Barića i voditelja proizvodnje na Slavonci Andrije Komareca. Osim toga, probna proizvodnja zahteva i dosta ručnog rada, što oduzima vreme, ali svi su izazovi savladani.

Novi crep nosiće ime Aurelius, a u njegovom razvoju posebno se vodilo računa o dizajnu samog modela kako bi se uklopio kako u tradicionalnu gradnju, tako i u modernu arhitekturu, a istovremeno izlazeći u susret potrebama krovopokrivača omogućavanjem kliznog letvanja od 4 cm čime je ovaj model prikladan i za novogradnju i za rekonstrukcije postojećih objekata.

Aurelius se na tržištu za sada nudi u crnoj mat boji, uz sve specijalne elemente i garanciju od 50 godina.

KARAKTERISTIKE AURELIUSA:

- **Aurelius ima sistem dvostrukog falca – čime je vodonepropusnost garantovana**
- **Položaj rupe za čavao dodatno osigurava stabilnost, a njeno povišenje falca dodatno je osiguranje kako voda ne bi prolazila u krovnu podkonstrukciju**
- **Mogućnost kliznog letvanja čini Aurelius odličnim izborom kako za novogradnju, tako i za rekonstrukciju postojećih objekata**
- **Utrošak od 10 komada po m²**
- **Pokrivne dimenzije 390x250 mm**

Međunarodni sajam građevinarstva - SEEBBE 2025

NEXE Grupa i ove godine je predstavila svoj proizvodni asortiman posetiocima 49. Međunarodnog sajma građevinarstva - SEEBBE 2025 koji je održan u Beogradu od 23. do 26. aprila na prostoru Beogradskog sajma.

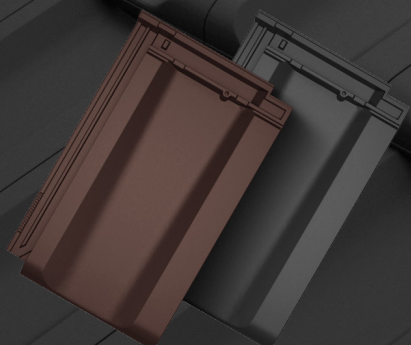
Na sajmu je, uz standardni program premijerno predstavljen novi model NEXE crepa – Aurelius.

Osim izlaganja svog proizvodnog asortimana, NEXE Grupa je, sada već tradicionalno, za svoje poslovne partnere u sklopu sajamske manifestacije priredila prigodnu svečanost uz dobru glazbu, ukusnu hranu i vina Vinarije Enosophia.



Aurelius

Nova dimenzija krovne izvrsnosti



nexe
CREP

Dve decenije pouzdan partner



Tvornica d.o.o. Sarajevo (TOS) pouzdan je partner svojim kupcima, dobavljačima, kao i lokalnoj zajednici te pre svega, svojim zaposlenima. TOS u NEXE Grupi ulazi 2004. godine, a nakon realizovanog ulaganja, prve količine cigle za tržište proizvedene su 15.08.2005. godine. U prethodnom periodu je u ovu Fabriku u modernizaciju i unapređenje procesa, proizvoda, energetske efikasnost i zaštitu okoline uloženo gotovo 19 miliona eura. Danas je Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo prepoznata kao najveći proizvođač cigle u Bosni i Hercegovini, a pored domaćeg tržišta, svoje proizvode plasira i u Dalmaciju i Crnu Goru.

Kvalitet proizvoda na prvom mestu

S ciljem unapređenja, kvaliteta TOS-ovih proizvoda se redovno prati i, u skladu s potrebama kupaca i novim trendovima, sprovode poboljšanja na području tehničko-tehnoloških procesa, uvode se novi proizvodi, ali i poboljšavaju postojeći. Jedan od ključnih dugoročnih ciljeva je smanjenje ugljeničnog otiska uvođenjem visoko efikasne proizvodne opreme, proizvodnjom energije iz obnovljivih izvora te korišćenjem zamenskih goriva.

Zadovoljni zaposleni kao vetar u leđa novim projektima

Značajan doprinos unapređenju, kako poslovanja tako i poslovnih procesa dali su i zaposleni kojih je u TOS-u danas gotovo 80 i svi su oni lokalno stanovništvo, čime direktno utičemo na pozitivne efekte kroz zapošljavanje u zajednicama u kojima posluje, a negujemo i kulturu socijalnog dijaloga i saradnju sa sindikatom. U vremenima kada svedočimo nedostatku radne snage, kako kod nas, tako i u okruženju, ovakva saradnja daje nam za pravo verovati u nove uspehe u budućnosti.

Zadovoljstvo zaposlenih nam je važno pa smo i ovom prilikom, povodom obeležavanja 20 godina od početka proizvodnje, razgovarali s našim kolegama Senadom Osmanovićem, poslovođom proizvodnje, koji je u TOS-u od 02.09.2004. i kolegom Irfanom Jašarevićem, rukovodcem automatike u proizvodnji koji je jedan od naših kolega koji se među poslednjima pridružio našem timu, krajem marta ove godine.

„Kao jedan od radnika sa najdužim radnim stažem mogu reći da je Farbika opeke jedna ozbiljna firma koja pruža puno mogućnosti za

usavršavanje i napredovanje. U TOS-u sam počeo raditi 2004. godine kao bravar, nakon čega sam radio na presi, a potom ubrzo prešao na poziciju poslovođe na kojoj, mogu reći uspešno radim već 18 godina, zahvaljujući svom radu, trudu i znanju kojeg su moji nadređeni prepoznali. Moj radni staž u Fabrici opeke je obeležilo to što sam stekao dosta iskustva i znanja od svojih nadređenih, i mogu reći da to isto stručno i uspešno prenosim na svoje mlađe kolege. Kroz svoj radni staž sam stekao i dosta prijatelja s kojima sam razmenio iskustva kako ona dobra, tako i ona manje dobra, te smo mnogo doprineli firmi i unapredili proizvodnju svojim radom i trudom“, ističe Senad Osmanović.

Irfan Jašarević u TOS-u je nešto manje od četiri meseca, a ističe kako ga je privukla stabilnost i reputacija kako firme, tako i cele NEXE Grupe. „Video sam priliku da učim, doprinosim i profesionalno rastem u takvom okruženju. Moja očekivanja su da se dugoročno razvijam i napredujem, te doprinosim svojim radom kako bi naš tim bio što bolji. Dosadašnjim radom sam usvojio dosta veština i znanja, te već mogu samostalno da obavljam dosta zadataka. Mogu reći da sam zaista zadovoljan svojim poslodavcem, okruženjem u kojem se nalazim, te pristupom svojih nadređenih i prenošenjem njihovog znanja i iskustva na radnike. Verujem da će naša saradnja biti dugoročna i svakim danom sve bolja“, zaključio je kolega Irfan Jašarević.

Povodom obeležavanja 20 godina uspešnog poslovanja Fabrike, sredinom jula organizovana je i svečana proslava za naše zaposlene, poslovne partnere i druge drage goste što je svakako bila prilika da se s ponosom prisetimo zajedničkog puta koji smo prešli i samopouzdanje nastavimo dalje.

Sajam – posao i praksa nadohvat ruke

U maju 2025. godine Javna ustanova Srednjoškolski centar Hadžići u saradnji s Opštinom Hadžići, BiH, organizovan je prvi Sajam za poslodavce i učenike pod nazivom „Posao i praksa nadohvat ruke“ s ciljem povezivanja učenika s privrednim subjektima koji deluju na tržištu rada.

Za Tvornicu opeke d.o.o. Sarajevo učestvovanje na sajmu bila je prilika da učenicima predstavi delatnost kompanije te mogućnost ostvarivanja praktične nastave, kao i mogućnost zaposlenja u kompaniji nakon završetka srednje škole. Učenici su imali priliku direktno razgovarati s poslodavcima i time dobiti sve potrebne informacije o praktičnoj nastavi i potencijalnom zaposlenju.

Na sajmu su se našli učenici raznih zanimanja kao što su bravar, stolar, automehaničar, plinski instalater, vodoinstalater, prehrambeni tehničar, arhitektonski tehničar, mašinski tehničar, ali i frizer, turistički tehničar, kuvar, keramičar, prodavac, ali i opšti smer gimnazije, a mnogi od njih na sajmu su predstavili i svoje radove.

Na ovaj način kroz promociju praktične nastave i zapošljavanja kompanije su imale priliku povezati se s mladim talentima i budućim stručnjacima. Ovo je samo još jedan događaj u nizu koji pokazuje važnost povezivanja obrazovnog sistema s tržištem rada.



Saradnja s fakultetima i školama

Tokom proleća 2025. godine, NEXE Grupa je kroz niz aktivnosti nastavila s jačanjem odnosa s akademskom i srednjoškolskom zajednicom. Kroz učestvovanje na karijernim sajmovima i organizovane posete učenika, naše kolege iz Ljudskih resursa, stručnih i proizvodnih odeljenja aktivno su radili na predstavljanju industrije mladim ljudima – od onih koji tek razmišljaju o svojoj karijeri, do onih koji su na pragu ulaska na tržište rada.

Dani karijera RGNF-a, Zagreb

Na Danima karijera Rudarsko-geološko-naftnog fakulteta u Zagrebu, naši predstavnici – Sandra Bilić Maričić iz Ljudskih resursa, te Toni Pavličić iz Odeljenja rudarstva – predstavili su studentima NEXE Grupu i našu ulogu u području eksploatacije mineralnih sirovina i održive proizvodnje građevinskog materijala. Fokus je bio na mogućnostima stručnih praksi, zapošljavanju i tehničkim izazovima u svakodnevnom radu. Studenti su postavljali konkretna pitanja, a ovakav direktan kontakt s industrijom mnogima je bio dragocen izvor informacija za planiranje karijere.

Poseta učenika Stručno - tehničke škole, Slavonski Brod

U aprilu smo u našem proizvodnom pogonu fabrike NEXE d.d. u Našicama ugostili učenike Stručno-tehničke škole iz Slavonskog Broda. Učenici su kroz stručno vođenje imali priliku upoznati se s našim proizvodnim procesima, tehnologijama i načinom rada. Ovakve posete učenicima omogućuju da stečena teorijska znanja vide u stvarnom radnom okruženju, čime dobijaju dragoceno iskustvo i bolji uvid u praktičnu primenu svojih veština u industriji.

Business Week – Fakulteta hemijskog inženjerstva i tehnologije, Zagreb

Na Fakultetu hemijskog inženjerstva i tehnologije u Zagrebu, u sklopu Business Week-a, NEXE Grupu predstavljale su kolegice Klara Jug, Sandra Bilić Maričić i Bojana Ormuž Pavić (Vođa održivosti i sastava upravljanja). Studenti su imali priliku upoznati se s našim projektima u području održivosti. Paneli, otvoreni razgovori i saveti o zapošljavanju i razvoju karijere posebno su inspirisali studente koji traže svoj put u industriji.

Sajam poslova – Novi Bečej

Na Sajmu poslova u Novom Bečeju, koji je organizovala Nacionalna služba za zapošljavanje, NEXE Grupu su predstavljale kolegice iz AD POLET IGK Novi Bečej – Vanja Mitrović i Ljiljana Cvetić. Posetioci su imali priliku saznati više o otvorenim radnim mestima, radnim uslovima i razvojnim mogućnostima unutar NEXE Grupe.

Aktivnim učestvovanjem na sajmovima karijera i ugošćavanjem mladih u našim proizvodnim pogonima, doprinosimo stvaranju poveznice između obrazovanja i industrije te pozicioniramo NEXE Grupu kao poželjnog poslodavca i partnera u razvoju stručnih kadrova.



NEXE d.d. četvrti put nosioc sertifikata Poslodavac Partner i drugi put sertifikata Equal Pay



NEXE d.d., najveća članica NEXE Grupe, četvrti je put zaredom dobitnik prestižnog Sertifikata Poslodavac Partner (Employer Partner) koji dodeljuje SELECTIO Grupa, najveća grupacija za savetovanje u ljudskim potencijalima u Hrvatskoj. Ovo priznanje nije samo potvrda naše dugoročne predanosti izvrsnosti u upravljanju ljudskim potencijalima, već i snažna motivacija da nastavimo graditi pozitivno, podsticajno i inkluzivno radno okruženje.

Naš sistem upravljanja ljudskim potencijalima evaluiran je kroz svih sedam ključnih faza iskustva zaposlenih – od privlačenja i zapošljavanja, preko razvoja i inspiracije, do zadržavanja i dobrobiti. Pohvaljeni smo za stratešku ulogu HR-a u poslovanju, sistemsko ulaganje u edukaciju i razvoj, razne inicijative za well-being i ravnotežu privatnog i poslovnog života te pravedne i transparentne sisteme nagrađivanja. NEXE d.d. je već dve godine nosioc i Equal Pay sertifikata, koji takođe dodeljuje SELECTIO Grupa, na šta smo iznimno ponosni, potvrđujući time našu predanost jednakosti i pravičnosti u radnom okruženju. Raznolikost, jednakost i uključenost su, u posljednjih 5 godina, postali središnje tačke strateških odrednica u svim uspešnim organizacijama. Međutim, ni svetski ni evropski poslodavci još uvek nisu dosegli zadovoljavajuć nivo *diversity, equity and inclusion* (DEI) praksi. U kontekstu ravnopravnosti važno je istaknuti dve najvažnije inicijative Evropske

unije: Direktivu o rodnoj ravnopravnosti na rukovodećim pozicijama te Direktivu o transparentnosti plata koje stupaju na snagu 2026. godine. Drago nam je da smo upravo mi jedan od pokretača promena pri izgradnji transparentnijih i pravednijih sastava plata u Hrvatskoj.

U samom procesu sertifikacije učestvovali smo od samog početka, prvenstveno želeći aktivno promovisati svest o ravnopravnosti u radnom okruženju te stvaranju jednakih prilika za sve zaposlene, kao i za sve kandidate u selekcijskom postupku. Teme koje su pokrivene sertifikacijom obuhvataju mnogo širi spektar tema od samih plata zaposlenih.

Kroz sertifikacioni proces evaluiraju se sve prakse i inicijative koje organizacija preduzima kako bi postavila zdrave temelje ravnopravnog sistema plata, nagrađivanja i napredovanja i time se suočila sa samim izvorima neravnopravnosti rodova. Sertifikacioni tim dakle evaluira procese kao što su sistematizacija radnih mesta, *job grading* sistem, sistem plata i nagrađivanja te njihova transparentnost, pravednost selekcijskih procesa i način određivanja plata novim zaposlenima, dostupnost razvojnih programa svim zaposlenima, kao i pravednost sistema napredovanja i upravljanja talentima. Uz to, evaluira se i koliko je organizacija strateški pristupila DEI praksama – postoji li osoba u organizaciji koja je službeno odgovorna

za DEI aktivnosti te kako je definisana DEI strategija i koje su planirane aktivnosti i ciljevi. Naravno, važan korak je i provera je li organizacija provela analize plata u odnosu na rad zaposlenih i do kog nivoa te kako izgledaju dobijeni rezultati.

NEXE Grupa je oduvek, u svakom segmentu svog poslovanja, predana jednakosti i pravičnosti u radu pa tako u našim fabrikama želimo i zapošljavamo najbolje kandidate za otvorene pozicije, a rad zaposlenih nam je pri tome potpuno irelevantan. Nastavljamo i dalje raditi na tome da jednake prilike i plate budu standard za sve naše zaposlene i verujemo da ćemo i našim dobrim praksama pozitivno uticati na celo tržište rada, kako u Hrvatskoj, tako i u svim državama u kojima posluje.

Hvala svim našim kolegicama i kolegama koji iz dana u dan pokazuju da su ljudi ono što čini razliku. Nastavljamo razvijati naš HR sistem i podržati svakog pojedinca na njegovom profesionalnom putu.

Dan Fabrike u Feričancima

U Feričancima je 24.05.2025. održano druženje za zaposlene i članove njihove uže porodice na kojem je obeležen Dan Fabrike NEXE d.d. koja ove godine obeležava i 45 godina od početka proizvodnje cementa.

Bila je to prigoda da se zaposlenima koji su ove ili prošle godine obeležili jubilarni radni staž uruče posebna priznanja i nagrade. Od ukupno 152-oje naših koleginića i kolega s jubilarnim radnim stažem, posebno je istaknuto njih 32-oje sa 40-ogodišnjim radnim stažem.

U sklopu druženja organizovana su i sportska takmičenja, a za one najmlađe organizovan je niz zanimljivih dodatnih sadržaja.



POBEDNICI TAKMIČENJA PO SPORTSKIM DISCIPLINAMA, DAN FABRIKE NEXE 2025.

Povlačenje užeta

1. mesto: Skladište – ekipa u sastavu: Ivica Pavlović, Miroslav Damjanović, Hrvoje Brož, Antun Pelin, Marijan Baričević, Tomislav Šepčić, Ivan Vladika, Dino Pelin

2. mesto: Gastro – market – ekipa u sastavu: Ivan Marinović, Siniša Vučićević, Stjepan Metić, Petar Bijuklić, Jurica Kotromanović, Antun Kovačić, Emilija Lukačić, Martina Kapraljević

3. mesto: Informatičari – ekipa u sastavu: Goran Tomaić, Mateo Košturjak, Tomislav Čenić, Domagoj Kiš, Zoran Lovrić, Vedran Kluk, Ivan Glavati, Dražen Stošić

Boćanje

1. mesto: Nabavka – ekipa u sastavu: Mirjana Tonković, Ivica Pavlović, Antun Pelin, Vladimir Knežević

2. mesto: Penzići – ekipa u sastavu: Ivica Koljenik, Stanko Martinović, Ivan Baričević, Zdravko Forintić

3. mesto: Skladište – ekipa u sastavu: Dino Pelin, Marijan Knežević, Hrvoje Brož, Tomislav Šepčić

Pikado žene

1. mesto: Bezopasne – ekipa u sastavu: Sandra Tomaić, Josipa Hećimović, Mateja Potnešil

2. mesto: Analitičarke – ekipa u sastavu: Sanja Hanižjar, Nina Grgić, Tamara Dilber

3. mesto: Ekosice – ekipa u sastavu: Ivona Golub, Laura Kanis, Vanesa Kanis

Pikado muški

1. mesto: M.M.M. – ekipa u sastavu: Matej Andrašek, Mario Trobić, Mihael Erlbeck

2. mesto: Dilj – ekipa u sastavu: Ivica Hećimović, Saša Ratajac, Ivan Jančuljak

3. mesto: Betoni – ekipa u sastavu: Igor Ilić, Dalibor Ždralac, Marko Rastija

Belot

1. mesto: Miroslav Laštović, Marin Vuković

2. mesto: Igor Tonković, Marko Lazar

3. mesto: Dalibor Kovačević, Bernard Brkić

Tenis parovi

1. mesto: Josip Kapraljević, Jukić Ivan

2. mesto: Krunoslav Bogdanić, Damir Rukavina

3. mesto: Vito Turalija, Robert Čačić



Sigurnost na prvom mestu



Rečne luke imaju ključnu ulogu u gospodarstvu svakog grada na reci, a osječka Luka Tranzit jedna je od najvažnijih tačaka za promet robe u istočnoj Hrvatskoj. Kao jedna od značajnijih luka na istoku Hrvatske, Luka Tranzit Osijek pripada najvećim hrvatskim rečnim lukama, te ima međunarodni status. No, iza svakodnevnog pretovara i logistike stoji još jedan neizostavan faktor rada – zaštita na radu.

U ovom članku donosimo pregled kako se sigurnost zaposlenih osigurava u rečnoj Luci Tranzit Osijek.

Brojne su specifičnosti lučko-transportnog rada; skladištenje, manipulacija robom, pretovar rasutih tereta kao što su ugljen, troska, agregat, pesak, pretovar generalnih, komadnih, paletizovanih tereta, tereta u vrećama... Luka Tranzit raspolaže odgo-

varajućom opremom za rukovanje, transportnom i skladišnom opremom, lučkim portalnim dizalicama, autodizalicom, drugim uređajima za rukovanje, prevoznim sredstvima, viljuškarima, utovarivačima i plovnim objektima, što istovremeno nosi brojne rizike zbog složenosti poslova i opasnosti prilikom manipulacije teretom.

Realizacija lučke delatnosti zahteva posebne kadrove kao što su rukovaoci dizalicama, rukovaoci utovarivačima, članovi posade u unutrašnjoj plovidbi, radnici održavanja, portiri, administrativni kadar, ali najveći je broj lučko-transportnih radnika. Luka Tranzit Osijek u poslednje je dve godine provela niz značajnih unapređenja u području zaštite na radu. Uvedene su redovne obuke i edukacije, koje se sprovode u obliku radionica i treninga zaposlenih. Takođe, primenjuje se nova zaštitna oprema,

odela visoke vidljivosti i kacige žute boje, kao noviteti u dosadašnjem izgledu i zaštiti radnika. Izrada sigurnosnih protokola i procedura rezultirala je angažovanim pristupom zaposlenih, većom osvešćenošću i bržom reakcijom na potencijalno opasne situacije.

Oznake i signalizacija u Luci, što uključuje plan kretanja, putokaze, znakove upozorenja, jeste sledeći korak prema organizaciji sigurnijeg kretanja ljudi i vozila.

Sertifikacija Luke prema međunarodnim standardima zaštite na radu jedan je od ciljeva kojima teži Luka Tranzit. Ovim potezima Luka jača kulturu sigurnosti i osigurava održivi razvoj s naglaskom na zdravlje svojih radnika. Ulaganje u zaštitu na radu znači i veće zadovoljstvo zaposlenih te veću efikasnost u radu.

Električna vozila stigla u Polet



Krajem marta ove godine, u AD Polet su stigla dva električna vozila kineske proizvodnje – Chery FX EV te je time Polet postao prva firma u Grupi koja je svoj vozni park obnovila ovom vrstom električnih vozila za prevoz putnika. Vozila su

namenjena zaposlenima koji svakodnevno putuju na relaciji Novi Bečej – Fabrika cigle Sremski Karlovci. Potrošnja ovih vozila na 100 km iznosi 17/20 kw, te se u odnosu na cenu dizela ili benzina očekuju značajne uštede na bazi godine.

Na lokaciji Fabrike crepa u Novom Bečeju instalirana su i dva trofazna punjača snage 11 kw koja od 0-100 % pune automobile za oko šest sati. S tom količinom struje može se preći oko 300 do 350 kilometara.

Osim pozitivnih efekata na okolinu, važne su nam i povratne informacije korisnika – naših kolega, koji uz dobre vozne karakteristike ističu i udobnost i komfor ovih vozila.

Ovaj **alat** ne dolazi s rezervnim delovima.



**POBRINITE SE DA VAŠ BUDE
ISPRAVAN DOŽIVOTNO!**

nexe

Želimo ići u korak s novim tehnologijama

U svetu koji se menja iz dana u dan, digitalna komunikacija postala je temelj svakog uspešnog poslovanja. No, njen razvoj ulazi u novu fazu koju oblikuje veštačka inteligencija.

Od personalizovanih poruka i pametnih chatbotova do automatizovanih analiza korisničkog ponašanja, veštačka inteligencija menja način na koji komuniciramo, upravljamo sadržajem i merimo učinak.

Više nije dovoljno samo biti prisutan online – ključno je biti relevantan, pravovremen i kontekstualno pametan.

Veštačka inteligencija u digitalnoj komunikaciji ne zamenjuje čoveka, već postaje njegov partner: ubrzava rutinske zadatke, otkriva skrivene obrasce i pomaže donositi bolje odluke, a sve s ciljem jačanja odnosa s korisnicima i kreiranja vrednijeg digitalnog iskustva.

Prepoznavši mogućnosti koje primena veštačke inteligencije u poslu nudi, od juna 2025. godine u okviru Sektora marketinga započele su aktivnosti s ciljem definisanja i implementacije procesa veštačke inteligencije, a aktivnosti su u nadležnosti

Tene Abičić, vođe digitalnih komunikacija i veštačke inteligencije.

„Trenutno smo u fazi kreiranja strategije digitalne komunikacije i veštačke inteligencije na nivou NEXE Grupe, a u tom procesu sarađujemo i s ostalim sektorima. Jedan od glavnih ciljeva je bolja integracija digitalne komunikacije na nivou cele organizacije, kroz povezivanje u jedinstveni sistem koji omogućuje transparentno deljenje statusa projekata i zadataka, smanjuje dupliranje posla i informacijski „šum“, te stvara prostor u kojem se svi sektori mogu videti, informisati i uključiti.

Kao korak dalje, kroz uvođenje alata veštačke inteligencije, poput analize projektnih zadataka, definisanja prioriteta, automatskog generisanja sažetaka sa sastanaka, izveštaja, poruka, uvođenjem chat sistema i personalizovanja informacija za korisnika, uvereni smo da ćemo postići bolju efikasnost naše organizacije i ojačati saradnju među timovima, uz manje preklapanja pojedinih radnih zadataka i s više fokusa, te povećati efikasnost donošenja odluka temeljem stvarnih, analiziranih podataka. Takođe, želimo staviti akcenat na nove tehnologije i internu edukaciju, kako bi bili što konkurentniji i kao pojedinci i kao sistem. Činjenica je da fenomen veštačke inteligencije, iako u našoj stvarnosti i svakodnevici postoji duže nego smo možda svesni, sve više ulazi u svesnu sferu rada i poslovnih procesa. Upravo zbog navedenog, trenutno uvođenje posebne kategorije

veštačke inteligencije u naše procese vidimo kao strateški neophodan pristup. Planiramo aktivno istraživati to područje, educirati se i sarađivati s ostalim odeljenjima“, objašnjava Tena Abičić.

„Želimo ići u korak s novim tehnologijama, a ne stavljati stvarnost pod tepih i nadati se da će nas zaobići. U sektoru koristimo alate veštačke inteligencije i vidimo ih isključivo kao to – alate, koji nam olakšavaju svakodnevni rad i pomažu u daljem razvoju. Mogućnosti tih alata videće se sa vremenom i kroz naše rezultate. No, najviše od svega želimo služiti kao dodatna podrška, dati svoj doprinos zadovoljstvu i efikasnosti, kao i razvoju samog poslovanja, vodeći računa o etičkim standardima“, ističe Tena Abičić.

„Ono što sledi u narednom periodu su aktivnosti s ciljem analize stanja, pregled trenutnih mogućnosti, edukacije i uvođenje u digitalnu komunikaciju s fokusom na veštačku inteligenciju, te pilot projekti koji će jasnije pokazati kolika je spremnost NEXE Grupe na promene u smislu implementacije novih rešenja i na koje sve načine možemo prilagoditi nove tehnologije svom delu poslovanja. Svesni smo eksponencijalne brzine kojom se tehnologija razvija i ovim korakom pokazujemo inicijativu i spremnost uložiti trud i vreme u kvalitetnu prilagodbu procesa, s čvrstim temeljima i, nadamo se, uz dobru saradnju svih timova u organizaciji“, zaključuje Tena Abičić.



Uspeh za KK Nexe na CAI Feričanci 2025: Takmičari Konjičkog kluba Nexe briljirali na domaćem terenu



Od 6. do 8. juna 2025. godine Hipodrom u Feričancima bio je središte konjičkog sporta i prave porodične zabave. Pod organizacijom Konjičkog kluba Nexe, održano je međunarodno takmičenje CAI Feričanci 2025. u vožnji jednogrega, dvoprega i juniorskom prvenstvu. Tokom tri dana takmičenja, događaj je upotpunjen kulturno-zabavnim programom, lokalnim sajmom i nastupima za decu.

Takmičari KK Nexe postigli su izvanredne rezultate. Stjepan Ergović je postao pobjednik turnira CAI 3* – H1 te pobjednik I. kola Prvenstva Hrvatske u vožnji jednogrega. Time je postao i prvi hrvatski takmičar koji je vozio 3* dresuru u jednogregu.

Ivan Dorušak je osvojio I. kolo prvenstva za

juniore u jednogregu, pobjedio u maratonskoj vožnji te zauzeo 2. mesto u turniru u konkurenciji dece.

David Sušac je slavio u I. kolu PH u vožnji jednogrega, a osvojio je i drugo mesto na CAI 3* maratonskoj utakmici, s prvim mestom na PH. Treći je bio u vožnji preciznosti u CAI konkurenciji te prvi na PH. U dresurnoj vožnji CAI 3* H2 zauzeo je šesto mesto, dok je u utakmici za PH bio drugi.

Dario Dorušak je zauzeo drugo mesto u ukupnom prasanu I. kola u vožnji dvoprega. U dresurnoj vožnji CAI 3* H2 bio je peti, dok je u PH konkurenciji zauzeo prvo mesto. U maratonskoj utakmici bio je šesti, a na PH drugoplasirani. Takođe, u vožnji preciznosti završio je šesti, dok je na PH opet bio drugi.

CAI Feričanci 2025. još je jednom dokazao kako Feričanci nisu samo srce vinorodnog kraja, već i sve značajnije središte konjičkog sporta u regiji. Sjajni sportski rezultati, bogat popratni program i odlična atmosfera potvrdili su da ovaj događaj s pravom zauzima važno mesto na karti evropskih konjičkih turnira.

Uz vrhunsku organizaciju i domaćine koji žive za konjički sport, budućnost CAI Feričanci izgleda svetlo i galopira prema još većim uspesima.

Kako se peku kolači



U NEXE d.d. uvek se radujemo poseti onih najmlađih. Radost i iznenađenje na licima dece uvek ulepša dan. Tako je bilo i krajem maja kada su našu fabriku cementa posetila deca i tete Dečijeg vrtića Našice, grupe Jabuka. Uz obilazak pogona, bila je to prilika da deca naših zaposlenih koja idu u ovu vrtićku grupu, vide radna mesta svojih roditelja.

Domaćini su bile naše kolegice Ana Grahovac i Tea Sertić koje su na zanimljiv način objasnile kako se proizvodi cement uporedivši to s pečenjem kolača: sastojci su mineralne sirovine, kamioni su kašike, mlin i sušara su mikser, a peć je rerna.

U laboratoriju smo za naše male posetioce organizovali i dve radionice. Na prvoj radionici deca su mogla videti kako indikatori pomažu u prepoznavanju nepoznate tečnosti - različita boja indikatora ukazuje na određenu tečnost. Naučili smo ih da nepoznate tečnosti nije poželjno isprobavati, zato služe indikatori.

Druga radionica održana je u mehaničkoj laboratoriji. Deca su imala eksperiment s vulkanom gde su izazivali vulkansku erupciju. Radili su i kalupe od betona. Kolegice u mehaničkoj laboratoriji su im zamesile beton koji su deca potom stavljala u silikonske kalupe. Kalupe smo stavili na sušenje, a nakon nekoliko dana odneli smo ih u Vrtić gde su ih deca ukrašavala temperama.

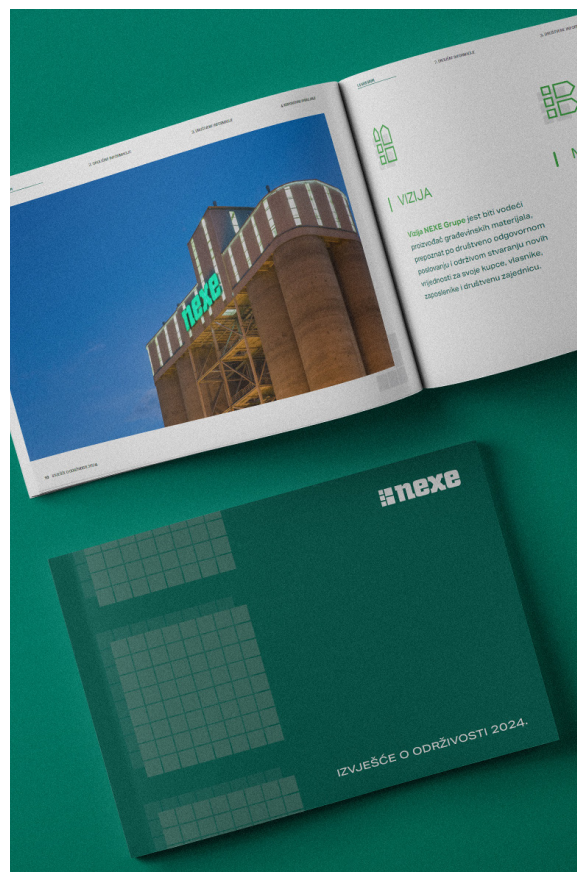
Deca su bila oduševljena, posebno izazvanom vulkanskom erupcijom, kao i nošenjem zaštitnih kaciga tokom obilaska Fabrike. U znak zahvalnosti deca su izradila plakat koji je svoje mesto ponosno našao u našoj Laboratoriji.

Izveštaj o održivosti 2024.

U odnosu na 2023. ukupna potrošnja energije smanjena je za 11,8%, dok su ukupne emisije gasova staklene bašte smanjene za 5,5%. Deo obnovljivih izvora energije u našem energetsom miks dostigao je 13,7%, a kroz ulaganja u energetske efikasnost i modernizaciju procesa, energetska intenzitet smanjen je za 5,1%. Deo zamenskih goriva u proizvodnji cementa čini 60,6%. U 2024. godini 84,2% ukupne proizvodnje čine vrste cementa s nižim emisijama CO₂ od industrijskog standarda.

Kroz NEXE Akademiju profesionalni razvoj u 2024. godini unapredilo je 318 zaposlenih kroz 20 specijalizovanih radionica, sa ukupno ostvarenih 2.719 sati edukacije. Uloženo je više od 160.000 eura u jačanje kompetencija zaposlenih, a poboljšanja u području sigurnosti i zdravlja na radu dovela su do smanjenja broja povreda, pri čemu je stopa povreda smanjena sa 13,7 na 11,8.

Ovo su samo neki od pokazatelja koje možete naći u našem novom i trećem po redu Izveštaju o održivosti za 2024. godinu koje je dostupno na www.nexe.hr/Izvešća.



Tokom protekle školske godine poduzete brojne eko – aktivnosti



U Osnovnoj školi Dore Pejačević već 17 godina sprovodi se međunarodni program Eko škola u kojem Škola ima stečen dijamantni status, što je najviši nivo priznanja koji škola može postići u programu zaštite okoline i održivosti. Podršku radu i kumstvo svih ovih godina pruža NEXE d.d.

Tokom protekle školske godine preduzete su brojne eko – aktivnosti. Obeleženi su svi važniji ekološki datumi, a nastavljena je i implementacija GLOBE programa u sklopu kojeg učenici mere temperaturu vazduha i tla.

Ekološke aktivnosti obeležene u školskoj godini 2024./2025. su i EKO projektni dan s

temom mentalnog zdravlja. Cilj je bio osnažiti učenike da prepoznaju stresne situacije i potraže pomoć, te nauče metode samopomoći radi održavanja mentalnog zdravlja.

U aprilu je Škola učestvovala u Svetskim danima akcije 2025. – Global Action Days (GAD) čime se priključila kampanji posvećenoj obnovi eko sastava, organizovanoj u okviru UN-ove decenijske obnove eko sistema. Ovogodišnji naglasak bio je na obnovi tla, prirodi u urbanim sredinama i jačanju povezanosti s prirodom.

Tokom drugog polugodišta sproveden je projekat „Istražujemo svet oko nas“. Projekat je namenjen učenicima nadarenim u STEM području, a cilj mu je razvoj prirodnih nauka, te sticanje različitih iskustava o svetu koji nas okružuje. Deo projekta bio je usmeren na istraživanje svemira.

I ove školske godine sprovodio se projekat „Izlij vodu da nas ne budu!“, u kojem učenici Škole učestvuju u biomonitoringu tigrastih komaraca, postavljaju klopke i prebrojavaju jajašaca komaraca. Prati se brojnost tigrastih

komaraca koji su vektori za različite zarazne bolesti (Dengue groznica, virus Zapadnog Nila, Japanski encefalitis) s kojima se do nedavno u Republici Hrvatskoj nisu susretali. Projekat se sprovodi u saradnji s Odeljenjem za biologiju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, a plan je da se sprovodi projekat i u narednim godinama s ciljem uvida u brojnost jedinki ove vrste komaraca na našičkom području.

U školskoj godini 2024./2025. sprovedena je ekološka akcija Digitalna čišćenja u kojoj su zaposleni i učenici Škole obrisali 346 GB digitalnog otpada. Sprovedena je i akcija sakupljanja starog papira u kojoj je prikupljeno 2820 kg papira.

Klimatske promene i potreba za smanjenjem ugljeničnog otiska Škole daju naslutiti kako će u sledećoj školskoj godini jedan od projekata svakako biti vezan uz obnovljive izvore energije.

Sadržaj pripremljen u saradnji sa koordinatorkom Eko – škole Leopoldinom Vitković, prof. biologije i hemije, OŠ Dore Pejačević Našice

Nastavljena tradicija podrške manifestaciji „Kad Tisa cveta“

Polet je nastavio tradiciju podrške značajnih manifestacija lokalne zajednice u kojoj posluje, pa je tako i ove godine sponzorski podržao jedan od najposećenijih događaja na reci Tisi – manifestaciju „Kad Tisa cveta“. Ovaj događaj održava se svake godine u junu, na samoj obali Tise u Novom Bečeju – na Tiskom keju, a poseti ga više od 10.000 posetilaca iz cele regije. Ovogodišnja manifestacija održala se od 06. do 14. juna.

Glavna tema ove manifestacije je očuvanje ekosistema reke Tise, odnosno insekta Tiski cvet. Njegova posebnost je u tome što on tzv. „Ljubavnim plesom smrti“ jednom godišnje, upravo na obali Tise, ispliva iz mulja otpleše svoj ples i zatim ugine.

Manifestacija privlači i one posetioce koji, verujući u legendu, posećuju Tisu baš tokom njenog cvetanja, jer Tisa prema legendi ispunjava ljubavne želje onima koji na liciderskom srcu zapale sveću i puste je niz Tisu.

Osim važnosti očuvanja ekosistema reke Tise, manifestacija kroz niz drugih propratnih aktivnosti – od dečjih radionica, predstava, likovne kolonije, koncerata, sportskih i drugih aktivnosti, naglašava važnost očuvanja prirode i zajedništva među ljudima.





Prirodan osećaj sigurnosti



50
godina
garancije

nexe
CREP