

nexe NOVOSTI

Godina XXII
Oktobar 2025.
Broj 64





Fotografija s naslovnice:
NEXE d.d. Našice

sadržaj

—3

Ovogodišnje ESG nagrade dolaze iz Dilja

—4

Socijalni dijalog i kolektivni ugovori kao temelj održivog razvoja u NEXE Grupi

—6

Kako se razvijao proces zaštite na radu od početka rada Fabrike cementa do danas

—8

Roto Fly – human i učinkovit način sprečavanja zadržavanja ptica na osjetljivim površinama

—10

ECO₂LINE – NEXE cementi i betoni s manjim CO₂ otiskom

—12

Dvadeseto, jubilarno druženje s NEXE partnerima

—14

Školski čas sa Sektorom informatike

—16

Mlade nade preuzimaju zahtevne uloge

—17

Članica Uprave Ivana Čehulić na skupu „Croatia Business Outlook 2026.“

Održana tradicionalna septembarska berba grožđa - učestvovalo 70 članova menadžmenta

—18

Co-branding kampanja NEXE & Partner Blic vesti iz Poleta

—19

Poletovci izvrsni – ukupni pobjednici 15. Radničko-sportskih igara

—20

U Malom Lošinjku održane su 16. Sportske igre Sindikata građevinarstva Hrvatske 35 godina postojanja i delovanja Sindikata građevinarstva Hrvatske

—22

Goran Lukić: Građevinarstvo i umetnost – dva poziva u jednom životu

Uvodnik

Uvodne stranice jesenjeg izdanja NEXE Novosti posvećene su temi saradnje Hrvatske privredne komore, umetnika Silvija Vujčića i Dilja. Na šestoj konferenciji „Podržimo održivo“ održanoj početkom septembra, Hrvatska privredna komora dodelila je i šest kategorija ESG nagrada, zasnovanih na nacionalnom ESG rejtingu, najuspešnijim fabrikama u Hrvatskoj. Čast da učestvuje u izradi ovogodišnjih nagrada ESG rejting pripala je upravo našoj fabrici Dilj d.o.o. Vinkovci, a inspiracija je ove godine pronađena u glinenom crepu – tradicionalnom građevinskom materijalu koji simbolizuje gradnju, trajnost i zajedništvo.

I u ovim NEXE Novostima ne možemo se ne osvrnuti na kontinuirane aktivnosti usmerene na povećanje zadovoljstva zaposlenih. Kako kvalitetni radni odnosi i zadovoljstvo zaposlenih ne proizlaze isključivo iz visine plate, već su rezultat sistema koji obuhvata širok spektar prava, benefita i otvorenog dijaloga između zaposlenog i poslodavca, šta se na tom području sprovodi u NEXE Grupi možete pročitati na jednom mestu.

Na zadovoljstvo zaposlenih utiče i dostupnost različitih modela obrazovanja, pa u ovim NEXE Novostima najavljujemo projekat našeg Sektora informatike „Školski čas sa Sektorom informatike“. Reč je o seriji online edukacija koje će se odvijati preko NEXE Teams sistema. Edukacije su namenjene svim zaposlenima koji žele unaprediti svoje svakodnevno korišćenje raznih NEXE poslovnih sistema i digitalnih alata.

Stranice jesenjih NEXE Novosti posvetili smo i ECO₂LINE-u – novom NEXE-ovom brendu za održivu gradnju koji obuhvata cemente i betone proizvedene s manjim ugljeničnim otiskom. O ovoj temi bilo je reči i na nedavno održanom Druženju s kupcima, jubilarnom dvadesetom po redu, održanom sredinom septembra u Biogradu na Moru. Šesto naših partnera moglo je, osim o ECO₂LINE-u, čuti koje su novine i u asortimanu crepa, ali i o aktivnostima ishođenja Ekološke deklaracije proizvoda.

Polet je u saradnji s partnerima, kupcima cigle i crepa, tokom leta realizovao co-branding kampanju, a koje su još aktivnosti realizovane na području društveno odgovornog poslovanja, čitajte u Blic vestima iz Poleta.

Iz Bosne i Hercegovine donosimo intervju s kolegicom Aidom Beširević – Adilović, vođom odeljenja tehničkih poslova u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo, a iz Srbije članak na temu učestvovanja naših kolega iz Poleta na Radničkim-sportskim igrama koji su sportska takmičenja završili kao ukupni pobjednici, a i kolege iz sindikalnih grana u Hrvatskoj ostvarile su sjajan uspeh na nedavno održanim sportskim igrama.

Ističemo i članak o kolegi Goranu Lukiću iz Dilja koji se u svoje slobodno vreme bavi slikarstvom, a donosimo i intervju s kolegom Željkom Božićem, višim stručnim saradnikom za zaštitu na radu zaposlenom u Odeljenju sigurnosti i zaštite na radu NEXE d.d., a koji s početkom iduće godine odlazi u zasluženu penziju. U zanimljivom razgovoru sa njim imali smo prilike saznati kako se razvijao proces zaštite na radu od početka rada Tvornice cementa do danas.

Uživajte u čitanju, vaš Uredivački odbor



NEXE NOVOSTI, List NEXE d.d. Našice

Predsednik Uprave: JOSIP ERGOVIĆ

Glavna i odgovorna urednica Nexe novosti:

SILVIJA TOMLJANOVIĆ

Urednički odbor: ADRIJANA STOJISAVLJEVIĆ, DUŠAN GLAVAŠKI, EDIN ZAIMOVIĆ, ERMA PAŠIĆ, MIRJANA RUKAVINA, SANDRA BILIĆ MARIČIĆ, VANJA MITROVIĆ, TIN JERGER (priprema)

Adresa uredništva: Tajnovac 1, 31500 Našice

Telefon uredništva: +385 (0)31 616 421

Web stranica: www.nexe.hr

E-mail: nexe-novosti@nexe.hr

List se besplatno dostavlja zaposlenima u NEXE Grupi

Štampa: Printera grupa d.o.o. Sveta Nedelja

Ovogodišnje ESG nagrade dolaze iz Dilja

U Zagrebu se 09. i 10.09.2025., u organizaciji Hrvatske privredne komore, održala šesta međunarodna konferencija „Podržimo održivo 2025. – Re:start!“. Više od 500-tinjak učesnika iz Hrvatske i inostranstva imalo je priliku razmeniti ideje i stavove, ali i čuti novosti iz područja održivosti. Glavna poruka ovogodišnje konferencije

bila je Re:start pozivajući sve da preispitaju način na koji razmišljamo, proizvodimo, živimo i poslužemo.

Na šestoj konferenciji Podržimo održivo Hrvatska privredna komora dodelila je i šest kategorija ESG nagrada, temeljenih na nacionalnom ESG rejtingu, najuspešnijim fabrikama u Hrvatskoj.

Ovogodišnje ESG nagrade izrađene su u saradnji HGK, umetnika Silvija Vujičića i NEXE Grupe, nastavljajući tako tradiciju izrade nagrada unikatnog izgleda. Inspiracija je ove godine pronađena u glinenom crepu – tradicionalnom građevinskom materijalu koji simbolizuje gradnju, trajnost i zajedništvo. Prilikom predstavljanja nagrade, skupu se

obratio direktor Dilja Davor Vidaković, u čijim je pogonima nagrada izrađena. Tom prilikom istaknuo je: „Čast nam je što je upravo u našoj fabrici Dilj d.o.o. Vinkovci, članici NEXE Grupe, ove godine nastala nagrada za ESG rejting Hrvatske privredne komore po ideji umetnika gospodina Silvija Vujičića.

Naš proces proizvodnje crepa, u kojem se od potpuno prirodnog materijala – gline, koja oblikuje civilizaciju već hiljadama godina, stvara nešto novo, ispočetka, rezultira proizvodom koji je otporan, dugog veka trajanja i koji se može reciklirati, čime se zatvara krug i pokazuje kako održivost funkcioniše u praksi.“ Čestitavši svim ovogodišnjim dobitnicima ESG nagrade Hrvatske privredne komore, Davor Vidaković izrazio je svoje uverenje kako će ova nagrada svim dobitnicima biti dodatni podsticaj za gradnju vrednosti koje traju.



RE:START - Naš odgovor na svet koji se menja, u kojem resetovanje načina na koji razmišljamo, proizvodimo, živimo i poslužemo postaje imperativ.

Izvor: www.hgk.hr



Na prvoj nacionalnoj dodeli nagrada najboljim preduzetnicima "Bilansa uspeha" koja je u petak, 12.09.2025. održana u Opatiji, nagradu za najbolje preduzeće Osječko – baranjske županije dobio je NEXE d.d.. Nagradu je primio Josip Ergović, predsednik Uprave NEXE d.d.

Komisiju koja je odlučivala o dobitnicima nagrada predvodio je dekan Ekonomskog fakulteta u Rijeci prof. dr. Saša Drezgic, a u radu su učestvovali i predstavnici HGK, HOK-a, HUP-a, Hrvatske zajednice županija, Primorsko-goranske županije te gradova domaćina, Rijeke i Opatije.

Socijalni dijalog i kolektivni ugovori kao temelj održivog razvoja u NEXE Grupi

U današnjem poslovnom okruženju, kvalitetni radni odnosi i zadovoljstvo zaposlenih ne proizlaze isključivo iz visine plate. Oni su rezultat sistema koji obuhvata širok spektar prava, benefita i otvorenog dijaloga između zaposlenog i poslodavca. U okviru NEXE Grupe, taj se sistem kontinuirano razvija kroz kolektivne ugovore i stalni socijalni dijalog – alate koji omogućuju ravnotežu između potreba zaposlenih i ciljeva organizacije.

Tokom ove godine, novi kolektivni ugovori potpisani su u četiri članice Grupe — NEXE d.d. Našice, Dilj d.o.o. Vinkovci, IGMA d.o.o. Koprivnica i Luka Tranzit d.o.o. Osijek. U navedenim su fabrikama dogovorena povećanja osnovnih plata u rasponu od 11 % do 15 %, uz zadržavanje postojećih prava poput regresa i božićnice.

Uvedene su i dodatne pogodnosti, uključujući plaćene slobodne dane za roditelje čija deca prvi put pohađaju vrtić ili školu, podrške za novorođenu decu te pristup dopunskom zdravstvenom osiguranju. Ovi dogovori potvrđuju našu predanost stalnom unapređenju radnih uslova i sigurnosti zaposlenih. U ostalim članicama Grupe, u kojima kolektivni ugovori nisu bili predmet pregovora ove godine jer su još uvek važeći, takođe je povećana osnovica plate, čime se osigurava jednak pristup unapređenju materijalnih prava svih zaposlenih.

Materijalna prava kao temelj sigurnosti

Materijalna prava zaposlenih uređena su kolektivnim ugovorima i/ili pravilnicima o radu, a obuhvataju niz elemenata koji direktno doprinose finansijskoj sigurnosti. Uz osnovnu platu, zaposleni ostvaruju pravo na regres za godišnji odmor, božićnicu, jubilarne nagrade, otpremnine i nagrade za rezultate rada — koje se isplaćuju mesečno, kvartalno ili godišnje.

Dodatno, osigurane su naknade za ishranu i prevoz, kao i isplate vezane za posebne životne okolnosti, poput podrške za novorođeno dete, pomoć za duža bolovanja (preko 30 ili 42 dana), invalidnost, smrt radnika ili člana uže porodice, kao i druge oblike socijalne pomoći. Zaposleni imaju pravo na nagradu za preporuku kandidata za zapoš-

javanje, a deci do 15 godina tradicionalno se daruju praznični pokloni.

Važan deo ukupne brige za zaposlene čine i preventivni sistematski pregledi, koji se redovno sprovode kako bi se na vreme otkrili eventualni zdravstveni problemi te podstakla svest o važnosti očuvanja zdravlja.

Nematerijalna prava i dobrobit zaposlenih

Iako materijalna sigurnost ima ključnu ulogu, nematerijalna prava jednako su važna za ukupno zadovoljstvo zaposlenih. U NEXE Grupi posebnu pažnju posvećujemo merama koje zaposlenima omogućuju usklađivanje poslovnih i privatnih obaveza te pružaju podršku u svim važnim životnim situacijama.

Zaposleni ostvaruju pravo na plaćene slobodne dane za lične potrebe — u slučajevima poput sklapanja braka, rođenja deteta ili smrti člana uže porodice, a zavisno od radnog staža, socijalnih i drugih okolnosti, ostvaruju i dodatne dane godišnjeg odmora.

Razumevajući važnost celoživotnog učenja, kontinuirano ulažemo u edukaciju zaposlenih. Organizujemo širok raspon programa — od stručnih i tehničkih do onih koji podstiču lični rast, komunikacione veštine, upravljanje stresom i rad u timu. Cilj nam je podstaknuti razvoj potencijala svakog pojedinca i osigurati podršku na svim nivoima profesionalnog i ličnog razvoja.

Takođe negujemo kulturu zajedništva kroz organizaciju tradicionalnih prijemata i timskih druženja, koja doprinose osećaju pripadnosti i pozitivnoj radnoj atmosferi.

Briga o nematerijalnim pravima deo je šire strategije koja se temelji na poštovanju, uklju-

čenosti i dugoročnom razvoju zaposlenih.

Stvaramo radno okruženje u kojem se svako može osećati cenjeno, sigurno i podržano.

Socijalni dijalog – temelj poverenja, sigurnosti i razvoja

Kvalitetni radni odnosi ne proizlaze samo iz formalnih akata — već iz stalnog i otvorenog socijalnog dijaloga. U NEXE Grupi to znači redovnu i strukturiranu komunikaciju sa zaposlenima i sindikalnim predstavnicima, kroz kolektivno pregovaranje, zajedničke inicijative i godišnje fokus grupe sa zaposlenima.

Takav pristup omogućuje pravovremeno prepoznavanje potreba, jača međusobno poverenje i doprinosi stabilnosti radnog okruženja. U praksi, to znači da su zaposleni aktivno uključeni u procese donošenja odluka koje utiču na njihov svakodnevni rad i kvalitet života.

Verujemo da je ulaganje u ljude i otvorenu komunikaciju ključno ne samo za konkurentnost na tržištu, već i za dugoročnu otpornost, stabilnost i održivi razvoj. Time postavljamo temelje za radnu kulturu koja u središte stavlja čoveka — njegov doprinos, dobrobit i vrednost.



Kako se razvijao proces zaštite na radu od početka rada Fabrike cementa do danas

Osamdesete godine prošlog veka, kada je Fabrika cementa u Našicama počinjala s radom, čine se davno – dovoljno davno da se zaokruži ceo jedan radni vek, ali ipak ne tako davno da se naše kolege, koje su tada bile na početku svoje karijere, a danas na pragu penzije, ne bi prisetile samih početaka rada. U tih 40-ak godina puno je stalo – brojni izazovi pokretanja rada fabrike, savladavanje novih tehnologija, kreiranje novih proizvoda i usvaršavanje poslovnih procesa, a nama je drago da su brojne naše kolege upravo celi svoj radni staž proveli u NEXE-u.

Jedan od njih je i Željko Božić, viši stručni saradnik za zaštitu na radu zaposlen u Odeljenju sigurnosti i zaštite na radu, a koji početkom sledeće godine odlazi u zasluženu penziju. S kolegom Božićem smo, osim o njegovom profesionalnom putu razgovarali i o razvoju zaštite na radu u NEXE Grupi.

Željko je srednju školu završio u Osijeku, a potom se vratio u svoj rodni kraj i u Zenici 1985. godine završio Tehnološki fakultet – odsek zaštite na radu i zaštite okoline Univerziteta u Tuzli. U septembru sledeće godine zaposlio se u fabrici cementa u Našicama kao refer-

ent zaštite na radu 1 u Sektoru proizvodnje – tehnički poslovi. Kaže, tada mu je mentor bio gospodin Miroslav Umiljanović od kojeg je zaista imao dobru podršku.

Razlika u procesu zaštite na radu nekada i danas

Zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu i zaštitu okoline u to vreme dalo je naslutiti koliko je ovaj proces bio prepoznat već u samim počecima rada Fabrike koja je tada još bila u fazi dostizanja dizajniranih kapaciteta i puno je toga trebalo ručno odraditi. Nije bilo računara, a valjalo je upoznati proces što pre kroz tehničku dokumentaciju i istraživanje arhive uz pomoć kolega. Nije bilo ni automatizacije procesa. Veliki broj sezonskih radnika, njih 700-800 po sezoni, danas se čini nezamisliv, a i tada je bio veliki izazov u kontekstu zaštite na radu. 90-ih godina menja se naziv radnog mesta u Organizator zaštite na radu, što je ukazivalo da se ovom procesu daje sve veće značenje.

Sopstvena vatrogasna jedinica za sigurnije radno okruženje

Fabrika cementa osnovala je sopstvenu inustrijsku dobrovoljnu vatrogasnu jedinicu još 1990. godine, a Željko Božić tada je bio u inicijativnom odboru. Jedinica danas funkcioniše kao važan član Vatrogasne zajednice Našice pod nazivom Dobrovoljna vatrogasna jedinica u privredi NEXE d.d. Od 90-ih do danas, uz velike investicije u Fabriku povećao se i rizik od požara, ali s obzirom na uvedene sisteme, požarne alarme, spremnost i obučenosť članova DVPG-a rizici su svedeni na minimum.

Svi članovi ove jedinice zaposleni su NEXE d.d. koji učestvuju u redovnom održavanju pokaznih vežbi zaštite na radu gde se prema jasno definisanom scenariju neželjenog događaja ljudi obučavaju za pravilan odgovor u slučaju pojave izvanredne situacije. Važno je imati razrađene sisteme obaveštavanja i organizovane timove kako bi se zaštitili ljudi, imovina ali i okolina na najbolji mogući način,

pojašnjava nam kolega Božić i dodaje kako NEXE vatrogasna jedinica ima izuzetno dobru saradnju s JVP Našice. Interni sutručnjaci izradili su katalog objekata s opasnim stvarima s kojim su upoznati i članovi JVP Našice, a u svrhu što bolje reakcije u slučaju nužde. Nakon svake pokazne vežbe za koju je unapred razrađen i definisan scenario, potrebni resursi i sl., sastavlja se izveštaj, a potom sledi sastanak kako bi se analizirala uspešnost vežbe te doneli zaključci za poboljšanja.

Uvođenje ISO normi – važan korak napred

2000-ih godina Uprava je donela odluku o osnivanju sistema prema ISO normama. Prvo je uvedena ISO norma upravljanja kvalitetom, potom Sistem upravljanja okolinom te Sistem upravljanja zdravljem i sigurnosti na radu – isto kao i kod Sistema upravljanja okolinom, iskustva u primeni ovog sistema koriste se i u drugim fabrikama NEXE Grupe.

Na kraju, uveden je i Sistem upravljanja energijom. Kolega Božić bio je aktivni učesnik te dao značajan doprinos prilikom uvođenja spomenutih sistema te je i autor nekoliko dokumenata iz tog segmenta. Osim toga, kao tadašnji vođa procesa zaštite na radu, bio je zadužen za snimanje stanja u svakoj članici NEXE Grupe, kako u Hrvatskoj, tako i u Srbiji i BiH te analizu i sugestije za poboljšanje procesa. Prema njegovim rečima, ne može se dovoljno naglasiti važnost pridržavanja svih propisa iz područja zaštite na radu od strane svih radnika. Cilj je svesti povrede na radu na nulu, no, nažalost, taj cilj još nije ostvaren.

Zato je potrebno produbiti svest ljudi o ovoj temi. Sistemi se stalno moraju unapređivati, a uvek mora postojati doza samokritike jer ako nismo kritični, kako ćemo ići napred, poručuje Božić.

Volonterski rad kao doprinos lokalnoj zajednici

Kolega Božić ističe važnost volonterskog rada, a njegov je usko vezan i uz NEXE.

Naime, osnivanjem sopstvene vatrogasne jedinice, NEXE je ušao u porodicu vatrogasne zajednice Našice gde je Željko sekretar, no ušao je i u organe upravljanja pa je tako godinama delegat i član Skupštine, a jedno vreme bio je i član Nadzornog odbora.

Osvrnuo se i na dobrovoljno davanje krvi - u odnosu na nekada, promenio se protokol, ali se nije promenila volja ljudi da pomognu pa se i danas u organizaciji Crvenog krsta u prostorijama fabrike organizuje dobrovoljno davanje krvi.

Željko je kao predstavnik privrede uključen i u rad Gradskog društva Crvenog krsta Našice, kao i u rad Društva crvenog krsta Osječko-baranjske županije, a kaže, na ovaj način svoja znanja i iskustva iz područja zaštite na radu i zaštite okoline može staviti u funkciju dobrobiti lokalne zajednice.

Od fabrike koja je u sezoni imala 700-800 sezonskih radnika, puno manualnog rada, ali i izazova koje je nosila tadašnja tehnologija, do moderne fabrike cementa koja danas ima složene sisteme upravljanja, sopstvenu vatrogasnu jedinicu, sprovodi brojne projekte iz područja zelene tranzicije i digitalizacije poslovanja, a zaštitu na radu stavila je u sam fokus poslovnih procesa, prošlo je 45 godina ulaganja, ali i predanog rada, kako fabrike, tako i pojedinaca, zaposlenih koji su svojim znanjima, svako u svoje vreme, ostavili trag u tom razvoju.

Mladim kolegama Željko bi danas poručio da su Fabrika cementa i ostale članice Grupe, zbog svoje heterogene proizvodnje, odličan primer mladim stručnjacima koji svoju karijeru grade u području zaštite na radu.

A šta dalje?

Nakon odlaska u zasluženu penziju, mada ne voli tu reč, jer ponavlja, mirovanje nije u planu, posvetiće se aktivnostima za koje do sada nije imao vremena poput vrtlarenja i proizvodnje zdrave hrane za potrebe porodice. Kaže, važno je ostati aktivan pa planira i jedno zanimljivo putovanje po Hrvatskoj kroz obilazak brojnih destinacija koje do sada, zbog nedostatka vremena nije posetio.

Mi ćemo mu poželeti sve najbolje, uvek pun rezervoar i sigurne kilometre novih avantura, ovoga puta u opuštenijem raspoloženju, bez žurbe i vremenskog okvira koje nosi radno okruženje. Članak ćemo zaključiti zahvalom kolegi Božiću na godinama vernosti te predanom radu i doprinosu razvoju područja zaštite na radu i sigurnosti u NEXE Grupi.



Roto Fly – human i učinkovit način sprečavanja zadržavanja ptica na osetljivim površinama

U mnogim gradovima golubovi već decenijama stvaraju probleme stanarima, ugostiteljima i gradskim službama. Osim što narušavaju izgled fasada i spomenika, njihovi izmeti mogu prouzrokovati štetu na zgradama i predstavljati potencijalni zdravstveni rizik. Upravo zato sve je veći interes za inovativnim rešenjima koja na human i učinkovit način sprečavaju zadržavanje ptica na osetljivim površinama.





Jedno od takvih rešenja je Roto Fly, proizvod koji koristi pokret i refleksiju svetlosti kako bi golubovima i drugim pticama učinio površinu neprivačnom za sletanje. Za razliku od mreža ili oštih šiljaka, koji mogu biti vizualno neugledni ili potencijalno opasni, Roto Fly deluje diskretnije i može se postaviti gotovo bilo gde – od balkona i terasa pa sve do velikih industrijskih objekata.

Posebno zanimljiva primena zabeležena je u cementarama, gde golubovi predstavljaju ozbiljan problem. Ptici izmet u kombinaciji s prašinom i vlagom može stvarati naslage koje otežavaju rad mašina i povećavaju troškove čišćenja. Osim toga, u industrijskom okruženju dodatno raste rizik od kontaminacije sirovina i smanjenja higijenskih standarda.

Jedno od najkritičnijih mesta u svakom pogonu proizvodnje klinkera i cementa, pa i u našem, je zgrada mlina uglja. Reč je o pogonu u kojem se usitnjava ugalj, gorivo koje se koristi za proces proizvodnje klinkera. Upravo zbog prašine, visoke temperature i osetljive tehnologije, svako dodatno zagađenje predstavlja sigurnosni rizik. Golubovi koji uleću kroz otvore i prozore znaju se zadržavati u gornjim delovima zgrade, gde ostavljaju izmet koji može pasti na transportne sisteme i pogonske delove.

S obzirom na navedene probleme odlučili smo pokrenuti pilot projekat ugradnje sistema Roto Fly upravo u tim prostorima. Uređaji se postavljaju na strateška mesta – uz ventilacione otvore, krovne prozore i platforme

oko mlina. Prema iskustvima iz drugih industrijskih pogona, rezultati bi trebali biti vidljivi već u prvim nedeljama: broj golubova bi se trebao značajno smanjiti, a samim tim i potreba za učestalim čišćenjem opreme i instalacija. Nakon dokazivanja učinkovitosti sistema, planira se dalja ugradnja u svim objektima u kojima postoji potreba, poput depo hale i silosa cementa.

Posebnu vrednost pokretanja ovog pilot projekta donela je bliska saradnja Odeljenja sigurnosti i zaštite na radu i Službe održavanja.

S obzirom na česte primedbe radnika iz Službe proizvodnje i Službe održavanja koji rade u prostorima gde zalaze golubovi, Odeljenje sigurnosti i zaštite na radu insistiralo je na pronalasku rešenja koje će smanjiti rizik od klizanja i udisanja štetnih čestica koje nastaju kada se ptici izmet pomeša s ugljenom prašinom. Takođe je naglašena važnost sprečavanja kontakta radnika s potencijalno opasnim mikroorganizmima.

Služba održavanja bila je zadužena za tehnički odabir lokacija i montažu Roto Fly uređaja. Njihova stručnost u poznavanju mašina i rasporeda opreme omogućila je da se uređaji postave upravo na mesta gde će imati najveći učinak.

„Ovo je primer kako dobra komunikacija i zajednički rad mogu doneti jednostavno, a učinkovito rešenje. Istovremeno planiramo smanjiti sigurnosne rizike i troškove održavanja“, istakli su predstavnici oba odeljenja - vođa Odeljenja građevinskog održavanja

Mihael Devald i vođa Odeljenja sigurnosti i zaštite na radu Dario Gašpar, nakon završetka ugradnje.

Važan je i komentar Igora Perlića, šefa Službe održavanja: „S obzirom da Služba održavanja neguje human i ekološki prihvatljiv pristup želimo naglasiti da je dodatna vrednost ovakvih rešenja upravo u tome što ne štete životinjama, već koriste prirodne instinkte ptica koje same biraju izbeći neugodno okruženje.

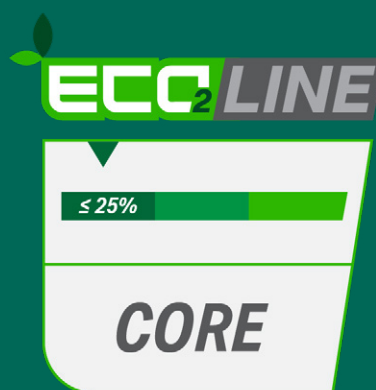
Za industriju koja sve više ulaže u održivost i zaštitu okoline, to je važan faktor.“

Kako se broj gradova i fabrika koje traže ekološki prihvatljive načine borbe protiv golubova povećava, Roto Fly bi mogao postati standardni deo opreme ne samo u urbanim sredinama, nego i u zahtevnim industrijskim pogonima poput cementara – posebno u osetljivim prostorijama poput mlina uglja.

ECO₂LINE – NEXE cementi i betoni s manjim CO₂ otiskom

ECO₂LINE novi je NEXE-ov brend za održivu gradnju, a obuhvata cemente i betone proizvedene s manjim ugljeničnim otiskom. Reč je o važnom iskoraku u brendiranju našeg asortimana i jasnom koraku prema održivoj budućnosti. Ovaj novitet u NEXE brand arhitekturi daje jedinstveno ime, vizuelni identitet i jasnu kategorizaciju proizvodima koji već postoje u našem asortimanu, ali sada dobijaju dodatnu vrednost i prepoznatljivost.

Kako bi se kupcima olakšalo razumevanje, ECO₂LINE proizvodi podeljeni su u tri nivoa prema postotku smanjenja emisija CO₂ u odnosu na industrijski standard: 1. CORE, 2. PRO i 3. PREMIUM. Ovaj sistem omogućuje jasan odabir proizvoda u skladu s potrebama i ekološkim zahtevima projekata.



DO 25+%

MANJE EMISIJE CO₂

- CEM II/A-S 42,5R
- **NEXE betoni** proizvedeni s tim cementom



25 – 45%

MANJE EMISIJE CO₂

- CEM II/B-S 42,5R
- CEM II/B-M (V-S) 42,5N
- CEM II/B-M (P-S) 32,5R
- **NEXE betoni** proizvedeni s tim cementima



VIŠE OD 45%

MANJE EMISIJE CO₂

- CEM III/A 42,5N LH
- CEM III/B 32,5N SR-LH
- **NEXE betoni** proizvedeni s tm cementima
- NAMAL

BRAND ARHITEKTURA

Brand



Kategorija



Proizvod



- CEM II/A-S 42,5R
- CEM II/B-S 42,5R
- CEM II/B-M (V-S) 42,5N
- CEM II/B-M (P-S) 32,5R
- CEM III/A 42,5N LH
- CEM III/B 32,5N SR-LH
- NAMAL
- USKORO - novi cement CEM V/A (S-V) 32,5N



Ime ECO₂LINE simbolizuje sistematičan pristup smanjenju CO₂ kroz ceo asortiman NEXE cementa i betona.



Ovim projektom NEXE potvrđuje svoju predanost održivosti i zelenoj gradnji te se dodatno pozicionira kao partner budućnosti za sve koji grade odgovorno.

Sektor marketinga NEXE Grupe razvio je ideju i rešenja za ECO₂LINE kao marketinški koncept. Projekat je predstavila Renata Bunjevac-Turalija, savetnik za primenu proizvođa u NEXE d.d. na Druženju s kupcima u Biogradu na Moru u septembru 2025.

Dvadeseto, jubilarno druženje s NEXE partnerima

U Biogradu na Moru, od 18. do 20.09.2025. godine, održano je jubilarno 20. Druženje s kupcima NEXE Grupe. Od prvog ovakvog okupljanja, 2005. godine do danas, menjale su se lokacije održavanja, kroz organizaciju događanja nastojali smo svake godine biti bolji i zanimljiviji, a sve kako bi se naši kupci osjećali ugodnije i kako bismo im pružili i predstavili što korisnije informacije iz našeg poslovanja. Međutim, ono što je ostalo isto, jesu vedrina, zajedništvo, saradnja i optimizam koji prate ovo Druženje, te partnerski odnos s našim kupcima, a što je u svom pozdravnom obraćanju istaknuo predsjednik Uprave NEXE d.d. Josip Ergović.



Razvoj novih niskougljeničnih cementata i betona kao odgovor na zahteve za dekarbonizacijom poslovanja, razvoj novih proizvoda u svim našim segmentima prilagođen potrebama tržišta koje se stalno menja, kontinuirane inovacije i stručna podrška u fokusu su rada NEXE Grupe. Stoga su i ovog puta našim kupcima predstavljene novosti u tim područjima našeg poslovanja.

Savetnik za primenu proizvoda cigle i crepa Tomislav Karin kupcima je tako predstavio novi model crepa velikog formata – Aurelius. Naglašeno je kako Aurelius spaja vrhunska tehnička svojstva i savremeni dizajn. Njegove tehničke karakteristike, a posebno sistem dvostrukog zaptivanja osiguraće besprekornu vodonepropusnost i otpornost na sve vremenske uslove, dok mogućnost kliznog letvanja (4 cm) olakšava gradnju kako novih objekata tako i rekonstrukciju postojećih.

Aurelius je dostupan u elegantnoj crnoj mat i smeđoj mat boji za prepoznatljiv šarm i karakter svakog krova. Uz Aurelius, crep namenjen kontinentu, kupcima je predstavljen i crep Kupa Marea – novi proizvod iz asortimana NEXE crepa namenjen obalnim područjima. Usledila je prezentacija savetnice za primenu proizvoda u NEXE d.d. Renate Bunjevac-Turalija. Ona je kupcima imala priliku predstaviti ECO2LINE – novi NEXE brend za održivu gradnju koji podrazumeva NEXE cemente i betone s manjim CO₂ otiskom. Naglašene su i aktivnosti koje NEXE d.d. sprovodi u cilju smanjenja emisija CO₂ – od kontinuiranog ulaganja u tehnologije, razvoja cementa s većim udelom mineralnih dodataka, te učestvovanja u naučno-istraživačkom projektu AshCycle.

Vođa održivosti i sistema upravljanja Bojana Ormuž Pavić održala je stručnu prezentaciju na temu aktivnosti ishođenja ekološke deklaracije proizvoda (engl. Environmental Product Declaration - EPD). Ovaj sertifikat sadrži detaljne informacije o analizi uticaja proizvoda ili usluge na životnu okolinu, temeljenoj na analizi životnog ciklusa (LCA), uzimajući u obzir sve emisije tokom životnog ciklusa proizvoda, od vađenja primarnih sirovina do svake faze proizvodnje, dostave kupcima i na kraju recikliranja i/ili odlaganja. EPD sertifikati donose poslovne prednosti koje mogu pomoći organizacijama i kupcima da povećaju svoj učinak održivosti, ojačaju imidž robne marke i konkurentnost, što je detaljnije prezentovano NEXE-ovim partnerima. Najavljene su i nove obaveze za proiz-

vođače građevinskih proizvoda, između ostalog i Digitalni pasoš proizvoda koji propisuje Direktiva o građevinskim proizvodima (CPR) i Uredba o ekološkom dizajnu održivih proizvoda (ESPR).

I na ovom Druženju održana je tradicija sportskih takmičenja. Naših gotovo 600-tinak gostiju iz 220 fabrika takmičilo se u tenisu, odbojci, košarci, malom fudbalu, plivanju i kartanju, a nije izostao ni bogat gastronomski program uz odličnu muziku.



Školski čas sa Sektorom informatike

Kako postati sigurniji i učinkovitiji u svakodnevnom radu s poslovnim sistemima NEXE Grupe? Otvara Vam se jedinstvena prilika za usvajanje znanja o NEXE poslovnim sistemima. Saznajte kako.

U organizaciji Sektora informatike NEXE Grupe najavljujemo seriju on-line edukacija, a koje će se odvijati preko NEXE Teams sistema. Edukacije su namenjene svima koji žele unaprediti svoje svakodnevno korišćenje raznih NEXE poslovnih sistema i digitalnih alata.

Brze i praktične edukacije – 45 minuta deljenja znanja

Edukacije će se održavati u trajanju od 45 minuta putem MS Teams platforme, a učestvujete direktno sa svog radnog mesta, bez potrebe za putovanjima. Najava edukacija i termini će se odvijati kroz NEXE Portal.

Što vas očekuje na edukacijama?

Kroz ove radionice upoznaćete se sa korisnim načinima upotrebe i funkcionalnostima poslovnih sistema koje svakodnevno olakšavaju poslovne procese u NEXE Grupi. Učesnici će imati priliku naučiti osnove korišćenja poslovnih sistema kao što su:

- Hivergen – pojašnjene osnovnih funkcionalnosti, modula i procesa
- NEXE Portal – kako pristupiti i koristiti ovo centralno mesto za najvažnija obaveštenja, dokumente i resurse
- HelpDesk – kako učinkovito upotrebljavati NEXE HelpDesk Xurrent
- OneDrive – sigurno spremanje, deljenje i zajednički rad na dokumentima
- IT sigurnost – koji su najvažniji sigurnosni propisi i zbog čega nam je važno pridržavati ih se

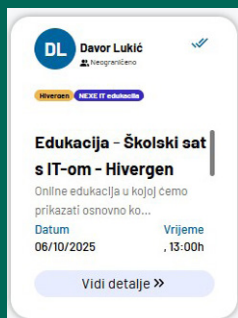
Biće najavljene i edukacije za brojne druge digitalne alate koji olakšavaju rad i komunikaciju.

Zašto učestvovati?

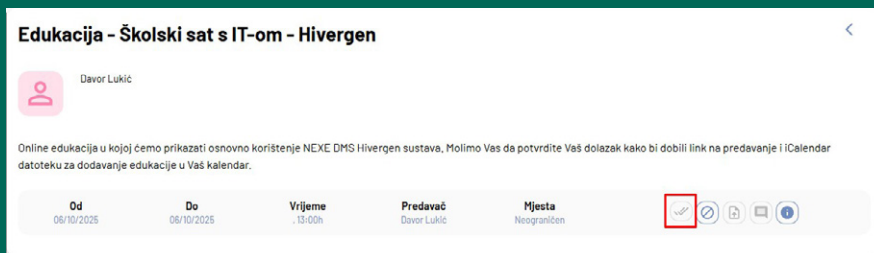
- Praktično znanje – naučite ono što odmah možete primeniti u svakodnevnom radu
- Pitanja i odgovori uživo – svaka edukacija završava otvorenom sesijom za vaša pitanja
- Poboljšavate sigurnost – saznajte kako zaštititi svoje podatke i raditi u skladu s najboljim praksama

Kako se prijaviti?

Sve informacije o terminima i prijavama biće dostupne u modulu Organizator događaja na NEXE Portalu. Pozivi će biti poslani kroz NEXE Portal na sve korisnike NEXE IT sistema, a o tome ćete automatski dobiti i mail. Odaberite termin koji vam odgovara i prijavite se kroz nekoliko klikova.



1-Slika kartice primera Edukacije, klikne se na „Vidi detalje“



2- Potvrđujete edukaciju klikom, nakon kojeg se pojavi zelena kvačica, a nakon odrađene edukacije dve kvačice kao na slici.

Nakon izvršenih prijava ćete dobiti poziv za Teams sastanak.

Pozivamo sve zaposlene neka iskoriste ovu priliku kako bi kroz kratke i dinamične edukacije poboljšali svoje digitalne veštine i podigli nivo informacijske sigurnosti i efikasnosti u svakodnevnom radu.

Vidimo se ubrzo na prvoj online edukaciji!



Mlade nade preuzimaju zahtevne uloge



Aida Beširević-Adilović je magistar elektrotehnike i rođena je 1997. godine. Svoj poslovni put u NEXE Grupi započela je 01.08.2023. godine, od kada je obavljala funkciju elektroinženjera u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo. Na toj poziciji je bila sve do 01.04.2025. godine, kada preuzima odgovornu funkciju vođa odeljenja tehničkih poslova.

Jedan ste od najmlađih vođa u NEXE Grupi. Kakav je osećaj da tako mlada osoba preuzme jednu od najodgovornijih funkcija u fabrici?

Vrlo je izazovno i dinamično, ali sam ponosna na sebe jer su se trud, rad i znanje isplatili. Smatram da nas svaki izazov približava većem uspehu i napretku, tako da mi je veoma drago što mi se pružila šansa da budem gde jesam danas, ističe Aida.

Koje su Vaše glavne odgovornosti na toj poziciji?

Nadređena sam timu bravara i električara. Odgovorna sam osigurati sve neophodne rezervne delove i planirati preventivno održavanje mašina u pogonu. U saradnji s kolegom inženjerom mašinstva, nastojimo pravovremeno delovati na kvarove koji se

događaju u proizvodnji u realnom vremenu.

Ko sve čini Vaš tim i kako izgleda jedan uobičajeni radni dan u Vašem odeljenju?

U mom timu su kolega inženjer mašinstva, šest bravara i šest električara. Pri dolasku na posao prvo obilazim pogon i razgovaram s poslovođom i električarom iz noćne smene, kako bih dobila informacije o kvarovima koji su se eventualno dogodili u protekloj smeni, planirala dalje aktivnosti u danu, te izradila plan i raspored zaposlenih za ostatak radnog dana. S obzirom na dinamiku posla, nikada nisam sigurna što me može dočekati ujutro, tako da pokušavam uskladiti ono što sam planirala i ono što se trenutno događa u pogonu.

Što su najveći izazovi u Vašem poslu i na koji način se suočavate s njima?

Najveći izazov bi bio bravarski deo posla, jer sam elektroinženjer po struci, tako da se trudim usvojiti nova znanja iz segmenta mašinstva. Nastojim održavati dobru saradnju s čitavim timom, pa je u takvoj atmosferi lakše rešiti neke situacije kada mašinski inženjer nije prisutan. Mislim da je ključ uspeha biti spreman učiti od starijih kolega, slušati tim i hrabro donositi odluke uz svesnost mogućih

posledica.

Možete li nam izdvojiti neke lepe, ali i manje lepe stvari Vašeg posla?

Lepa stvar je saradnja s kolegama, nezavisno o situacijama i izazovima na poslu. Poseban je osećaj kada uspete zajedno pronaći rešenje za neki problem i kada zbog vašeg truda i zalaganja pogon ponovno proradi.

Nešto izazovnija strana ovog posla je kontinuirano ukazivanje na potrebu poštovanja pravila zaštite i sigurnosti na radu, ali i stvaranje okruženja u kojem će naši zaposleni osvestiti važnost sigurnog načina rada.

Kako provodite slobodno vreme nakon napornog dana na poslu?

Veliki sam ljubitelj uređenja prostora i volim kada oko sebe imam red i sklad, jer verujem da takvo okruženje doprinosi produktivnosti i dobrom raspoloženju. U slobodno vreme uživam u čitanju knjiga opuštajućeg karaktera, što mi pomaže da se opustim i napunim energiju. Takođe, rado provodim vreme s prijateljima, bilo kroz kraća putovanja ili druženja kod kuće.

Članica Uprave Ivana Čehulić na skupu „Croatia Business Outlook 2026.“



U organizaciji Hrvatskog društva za korporativno upravljanje i Hrvatskog društva ekonomista 09.09.2025. održan je skup „Croatia Business Outlook 2026.“ na kojem se govorilo o najvažnijim poslovnim rizicima koji će obeležiti 2026. godinu, ali i o mogućim aktivnostima kako bi se ti rizici ublažili.

Tokom skupa održane su dve panel rasprave, a na prvoj panel raspravi učestvovala je i članica Uprave NEXE d.d. Ivana Čehulić. Osvrnuvši se na različite rizike s kojima se NEXE Grupa susreće u svom poslovanju, poput rasta troškova energije i emisija CO₂, iznela je primere kako se NEXE Grupa uspešno nosi s ovim izazovima. Ulaganje u energetske učinkovitost, obnovljive izvore energije, povećanje udela zamenskih goriva i sirovina, modernizaciju i digitalizaciju procesa, do kontinuiranog rada na povećanju zadovoljstva zaposlenih, NEXE Grupi omogućuje konkurentnost i stabilnost i u godinama koje slede, istakla je Ivana Čehulić.

Zahvaljujemo se organizatorima na prilici da budemo deo ovog važnog skupa na kojem smo, s ostalim stručnjacima i menadžerima, imali priliku razmeniti iskustva i dobiti uvid u najbolje prakse upravljanja rizicima u hrvatskim fabrikama.

Održana tradicionalna septembarska berba grožđa – učestvovalo 70 članova menadžmenta

U organizaciji Uprave NEXE d.d. u prvoj polovini septembra održano je tradicionalno druženje – berba grožđa u vinogradima fabrike Osilovac. U veselom i radnom okruženju na druženju je učestvovalo 70 članova menadžmenta.

U opuštenoj atmosferi učesnici su razmenili iskustva i dodatno učvrstili timski duh, a najuspešnija ekipa, predvođena Ivanom Čehulić, posebno je istaknuta na proglašenju osvojivši naslov najbolje beračke ekipe u takmičarskom delu programa.



Co-branding kampanja NEXE & Partner

Polet je tokom leta na više od 50 lokacija sproveo co-branding kampanju NEXE & partner na području Srbije i Severne Makedonije s više od 30 partnera, kupaca cigle i crepa.

Kampanja je obuhvatala spoljašnje brendiranje objekata naših kupaca, a kreirana je u saradnji Prodaje, odnosno Kanala trgovine i Sektora marketinga, od definisanja lokacija i partnera, do vizuelnog rešenja i komunikacije s partnerima. Celokupna kampanja, od ideje do konačne realizacije, trajala je tri meseca.

Za izradu banera angažovana je agencija Summit, Poletov dugogodišnji partner u marketinškim aktivnostima, čije usluge postavljanja su korišćene na 11 zahtevnijih lokacija, dok je na svim ostalim pozicijama

banere postavila ekipa iz Tehničke podrške prodaje. Upravo je ekipa iz Tehničke podrške odradila odličan posao u ovoj kampanji, koji iskače iz njihovih standardnih i svakodnevnih poslovnih obaveza i zadataka.

Po završetku kampanje i nakon povratnih informacija naših partnera, ista je još jednom potvrdila kvalitetan odnos s partnerima koji se zasniva na dugoročnom međusobnom poverenju i obostrano zadovoljavajućoj saradnji.



Blic vesti iz Poleta



Nastavljena saradnja sa Sportskim savezom Opštine Novi Bečej - Polet i ove godine nastavlja saradnju sa Sportskim savezom Opštine Novi Bečej podržavajući razvoj sporta i bavljenje mladih sportom u zajednici u kojoj deluje. Ovogodišnja saradnja podrazumeva donacije prema 18 sportskih klubova koji su članovi Sportskog saveza Opštine Novi Bečej.

Gospojina 2025. - U Novom Bečeju su se održali tradicionalni Gospojinski dani koji su i ove godine okupili mnoge popularne estradne umetnike i uz bogat program za sve uzraste u periodu od 21. do 27.08.2025. privukli veliki broj turista koji su uživali u lepom vremenu i odličnoj atmosferi na obali pored Tise. AD Polet već duži niz godina sponzorski je partner ovog događanja.

Grožđebal 2025. – AD Polet je i na drugoj lokaciji svog delovanja, u Sremskim Karlovcima, uključen u aktivnosti lokalne zajednice, pa je i ove godine bio sponzorski partner događaja Grožđebal koji se tradicionalno održava u Sremskim Karlovcima. Ovogodišnji Grožđebal na kome su, uz kvalitetna vina i vrhunske muzičke izvođače posetitelji u Sremskim Karlovcima mogli osetiti čari ovog prelepog vojvođanskog mesta na obroncima Fruške Gore, održan je od 12. do 14.09.2025.

Poletovci izvrsni – ukupni pobednici 15. Radničko-sportskih igara



Organizacija Saveza samostalnih sindikata AD Polet iz Novog Bečaja učestvovala je na 15. Radničko-sportskim igrama, koje su održane od 11. do 14. septembra 2025. godine u Zepter hotelu „Drina“ u Bajinoj Bašti. Organizator Radničkih sportskih igara bio je Sindikat radnika građevinarstva i industrije građevinskog materijala Srbije. Učestvovalo je osam fabrika iz raznih krajeva Srbije.

Ovogodišnje radničko-sportske igre ostaće u posebnom pamćenju Poletovoj ekipi koja je osvojila prvo mesto u sveukupnom plasmanu, čime su potvrdili izuzetnu pripremljenost i timsku koordinaciju.

Ženski deo Poletove ekipe takmičio se u pikadu, stonom tenisu, košarci i streljaštvu, a muški deo ekipe takmičio se u malom fudbalu, pikadu, košarci, stonom tenisu, šahu, višeboju i streljaštvu.

Naše kolegice ostvarile su izvrsne rezultate i to prvo mesto u pikadu, košarci i stonom tenisu, a kao najbolje takmičarke proglašene su Elvira Juhas (pikado), Sanja Šeljmeši (košarka) i Magdolna Kenjveš Tenji (stoni tenis).

Sanja Šeljmeši je dodatno ostvarila izuzetan uspeh, osvojivši priznanje za najbrži šahovski mat u istoriji Radničko-sportskih igara.

I muški deo ekipe može se pohvaliti odličnim rezultatima. U košarci i stonom tenisu, osvojili su prvo mesto, u šahu drugo, a u pikadu treće mesto. Naš kolega Strahinja Bogdanović

proglašen je najboljim takmičarem u stonom tenisu i košarci.

Iako je broj učesnika iz Poleta bio nešto manji nego prethodnih godina, ekipa je dala sve od sebe da ostvari što bolji rezultat. Poletovi takmičari su pokazali izuzetnu volju, borbenost i timsku harmoniju, što je rezultiralo velikim uspehom. Sreća i ponos zbog postignutih rezultata najlepši su deo ovog iskustva, na zajedničku radost i slavlje svih učesnika.

U Malom Lošinjju održane su 16. Sportske igre Sindikata građevinarstva Hrvatske

Od 03. do 05.10.2025. u Malom Lošinjju održane su 16. Sportske igre Sindikata građevinarstva Hrvatske na kojima redovno učestvuju i sindikalna udruženja koja djeluju u članicama NEXE Grupe – NEXE d.d., IGMA d.o.o., Dilj d.o.o. i Luka Tranzit Osijek d.o.o. Ovogodišnje Sportske igre okupile su 600-tinak učesnika.

Takmičenja su organizovana u belotu, boćanju, briškuli-trešeti, kuglanju, kvizu znanja, fudbalu, obaranju ruke, odbojci na pesku, pikadu, plivanju, povlačenju užeta, stonom tenisu i šahu, a zapažene rezultate i ove godine ostvarile su sindikalna udruženja članica NEXE Grupe.

Tako su kolege iz sindikalnog udruženja NEXE d.d. osvojile prvo mesto u boćanju i kvizu znanja, drugo mesto u briškuli-trešeti, povlačenju užeta i fudbalu, a treće mesto u kuglanju. Takmičenje u odbojci na pesku bilo je organizovno u mešovitim ekipama, pa su ekipe sastavljene od predstavnika Sindikalnog udruženja NEXE d.d. osvojile i drugo i treće mesto u ovom sportu.

Kolege iz sindikalnog udruženja Dilj osvojile su prvo mesto u fudbalu i pikadu – muška ekipa, drugo mesto u kvizu znanja, a treća mesta u belotu i boćanju.

Ukupni pobednik 16. Sportskih igara Sindikata građevinarstva Hrvatske i ove je godine Sindikalno udruženje NEXE d.d.

Čestitamo svima na zapaženim rezultatima!



35 godina postojanja i delovanja Sindikata građevinarstva Hrvatske

Istorija sindikalnog pokreta u Hrvatskoj počinje još 1872. godine, kada je osnovano prvo radničko udruženje - Obrazovno radničko društvo, iz kojeg će se razviti radnički pokret na prostoru Republike Hrvatske. Devedesetih godina 19. veka u većim gradovima počeci su stvaranja prvih mesnih organizacija kvalifikovanih građevinskih radnika pojedinih zanimanja (zidari, klesari, soboslikari, ličio-ci isl.), a sedam mesnih građevinskih sindikalnih udruženja 18. jula 1907. godine osniva Savez građevinskih radnika Hrvatske i Slavonije, prvo građevinsko sindikalno udruženje na prostoru Republike Hrvatske. 1990. godine dolazi do preoblikovanja i utemeljenja Samostalnog sindikata radnika u građevinarstvu i industriji, koji 26. septembra 1994. menja naziv u SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE, koji nosi i danas.



Goran Lukić: Građevinarstvo i umetnost – dva poziva u jednom životu

Goran Lukić, glavni inženjer građevinarstva u fabrici Dilj d.o.o. Vinkovci, ističe kako uspešno kombinuje tehničku struku s ljubavlju prema umetnosti, tačnije slikarstvu. Iako je njegova profesionalna karijera počela u svetu građevinarstva, umetnost je oduvek bila deo njegovog života, a danas smatra da slikarstvo nije samo hobi, već pravi poziv.

Diplomirao je na Građevinskom fakultetu u Zagrebu 1988. godine. Iste godine započinje svoj radni put u fabrici Dilj kao pripravnik na radnom mestu referenta za nadzor i održavanje građevinskih objekata. Nakon pet godina provedenih u Dilju svoj profesionalni put pronašao je u drugim fabrikama, no 2007. godine vratio se u Dilj, gde je i danas.

Tokom svoje dugogodišnje karijere, učestvovao je i vodio različite projekte, no posebno je ponosan na projekat izgradnje fabrike crepa velikog formata „Slavonka“, kojeg smatra jednim od najvažnijih i najzazovnijih na kojima je radio. Danas vodi projekat rekonstrukcije upravne zgrade fabrike Dilj.

Iako je uspešan inženjer, jasno razdvaja svoju tehničku profesiju od umetnosti, koju smatra delom svoje duhovne dimenzije. Uvek je bio zaljubljen u umetnost, a to je ljubav koja je počela još u njegovoj mladosti. Intenzivnije se slikarstvu posvetio tokom vojne službe, kada je imao više slobodnog vremena. Slikanje mu je postalo način samorealizacije i opuštanja, ali i način na koji je mogao izraziti sebe.

Od portreta do tehničke preciznosti

Slikarski put započeo je s portretima. To mu je, kako kaže, pomoglo da nauči osnove proporcija, senčenja i dimenzija, što je uveliko usmereno prema tehničkoj preciznosti. Kao samouk, kroz godine je usavršavao svoje veštine, razvijajući prepoznatljiv stil i pristup slikanju. „Počeci su bili teški.

Slike koje sam nekad radio po 5-6 dana, danas završim u sat-dva“, priznaje Goran, ističući kako je proces stalnog učenja i vežbe ključ uspeha.

Iako je za njega slikarstvo više poziv nego poslovna aktivnost, priznaje da je činjenica

da je od svojih radova počeo zarađivati još u 1988. godini bila dodatna motivacija. „Zarađivati od onoga što voliš raditi daje poseban osećaj, to je poput potvrde da neko prepoznaje i ceni tvoj rad.“

Umetnost i građevinarstvo: Povezanost u geometriji

Iako se bavi s dve naizgled različite delatnosti, ističe kako između građevinarstva i slikarstva postoji snažna poveznica – ona se nalazi u geometriji, perspektivi i prostornim odnosima. U oba sveta, razumevanje prostora, proporcija i kompozicije ključno je za uspešan rezultat.

Slikarstvo za njega nije samo prenošenje boje na platno, već i oblik istraživanja dubine, svetlosti, volumena i strukture – jednako kao i kod projektovanja građevinskih objekata. Inženjerska preciznost, s jedne strane, i umetnička sloboda, s druge, u njegovom radu često se susreću i nadopunjuju.

Dve karijere – jedna posvećenost

Goran Lukić svakako može biti primer uspešnog balansiranja dva različita poziva u životu. Iako mu je građevinarstvo pružilo stabilnost i karijeru, slikarstvo je ono što ga ispunjava na ličnom nivou. Iako se ne oslanja na umetnost kao izvor primarnog prihoda, njena važnost za njegov duhovni razvoj ne može se zanemariti.

Za njega, slikarstvo nije samo profesija, već poziv u kojem uživa i kroz koji se izražava.



Danas, nakon 37 godina u svetu slikarstva i građevinarstva, i dalje ističe važnost kontinuiranog učenja i predanosti. Bilo da slika ili gradi, posvećenost i ljubav prema onome što radi čine ga istinskim majstorom svog zanata.



Crep našeg zavičaja



 **nexe**